

CIERRE JORNADA

CASOS DE ÉXITO EMPRESARIAL ARAGONES



SALUDO Y AGRADECIMIENTO QUE OS MANDA MI PADRE

Amigos todos, buenas tardes.

En primer lugar, dar las gracias a **ESIC** y a ti Antonio Sangó, por haberme invitado a esta jornada y a la que con mucha ilusión hubiera ido, a **EXPANSION** y **RENAULT** por vuestra colaboración y patrocinio de la misma, y por supuesto dar las gracias a **IBERCAJA** y a Antonio Lacoma, por permitir que estas jornadas se puedan llevar a cabo en un marco incomparable de belleza aragonesa como es el Patio de la Infanta.

CRONOLOGIA GRUPO CARRERAS

- MI PADRE NACE EN 1934 EN LA ALMOLDA.
- ESTUDIÓ PERITO Y PROFESOR MERCANTIL EN ZARAGOZA.
- EN JULIO DE 1953 CON 19 AÑOS, Y QUEDANDOLE TODAVÍA UNA ASIGNATURA PARA TERMINAR SUS ESTUDIOS, COMENZO A TRABAJAR EN LA EMPRESA COMO AYUDANTE DE CONDUCTOR DURANTE TRES AÑOS HASTA INICIAR EL SERVICIO MILITAR.
- POCO A POCO COMIENZA A HACER UNA RED COMERCIAL EN LA EMPRESA, PARTIENDO DE CERO, HACIENDO CLIENTE A CLIENTE, CENTRANDOSE INICIALMENTE EN EL SECTOR DEL ACERO.
- LA PRIMERA DELEGACION QUE ABRIÓ FUE EN BARCELONA Y POSTERIORMENTE FUE ABRIENDO DELEGACIONES EN MADRID, BILBAO, VALENCIA, ASTURIAS,... HASTA COMPLETAR LAS 18 ACTUALES QUE EXISTEN. ESTE PROYECTO DURÓ 25 AÑOS.
- EN 1968 SE INCORPORA A LA EMPRESA SU HERMANO Y MI TIO, D.JESUS CARRERAS CALVETE.
- EN 1973 SURGE LA POSIBILIDAD DE CONSTRUIR, Y SE LLEVA A CABO EL POLIGONO EL AGUILA AL IGUAL QUE DISTINTAS PROMOCIONES

DE VIVIENDAS. FUE EN 1976, CUANDO SE AMUEBLAN 150 VIVIENDAS Y SE CONSTRUYE EL PRIMER HOTEL, "HOTEL EL AGUILA", PARA QUE PUDIERAN ALOJARSE TRABAJADORES QUE VENIAN A TRABAJAR A OPEL, PUESTO QUE OPEL TENIA PROBLEMAS PARA CUBRIR LA DEMANDA DE PLAZAS QUE GENERÓ. A PARTIR DE AHÍ NUEVOS HOTELES FUERON LLEGANDO HASTA TENER LOS 9 ACTUALES EN PROPIEDAD, UNA MINI CADENA DE HOTELES GESTIONADOS POR LA EMPRESA EIZASA DEL GRUPO CARRERAS.

- LA AGRICULTURA TAMBIÉN HA SIDO SU PASION, POR EL AMOR QUE SU PADRE Y MI ABUELO, LE INCULCÓ POR EL CAMPO. COMPRÓ 1/3 DE UNA FINCA MATRIZ, GANADO Y ARROZ, A CAMBIO DE VARIOS LOCALES Y VIVIENDAS Y CON EL PASO DE LOS AÑOS LOGRÓ COMPRAR LOS 2/3 RESTANTES. HA TARDADO UNOS 15-20 AÑOS EN PONER LA FINCA A PUNTO PARA QUE ESTUVIERA A PLENO RENDIMIENTO, AUTOMATIZANDO LOS SISTEMAS DE RIEGO.
- EN 1989 LLEGA LA LOGISTICA, Y DURANTE ESOS AÑOS SE VAN INCORPORANDO AL NEGOCIO FAMILIAR SUS HIJOS Y SOBRINOS, Y CON TODOS ELLOS SE LOGRA:
 - ACELERAR LOS PUNTOS DE LOGISTICA, AUMENTANDO DELEGACIONES, ALQUILANDO Y CONSTRUYENDO ALMACENES PARA NUESTROS CLIENTES. HOY TENEMOS 39 INSTALACIONES EN ESPAÑA Y PORTUGAL, Y UNA EMPRESA FRANCESA QUE HACE LA DISTRIBUCION EN TODA FRANCIA
 - Y TAMBIEN SE COMIENZA LA INTERNACIONALIZACION DE LA EMPRESA EN TRANSPORTE DISCRECIONAL ABRIENDO DELEGACIONES POR EUROPA Y EXPANDIENDO MÁS POR ESPAÑA.

- SE INCORPORAN NUEVAS DIVISIONES COMO EXPRESSPALLET Y COPACKING
- METAFASE Gestión punto de venta
- Y SE COMPRA LA TRANSITARIA MUNDIEST

PILARES EN LOS QUE SE SOPORTA EL ÉXITO Y QUE A MI ME HAN VENIDO BIEN

1. VOCACION y PASION POR LO QUE UNO HACE. Los proyectos son amor, son pasión, son belleza, porque son fruto de lo mejor de cada ser humano.

¿Alguien cree que VELAZQUEZ, LEONARDO DA VINCI, VAN GOGH, MONET, MIGUEL ANGEL,... pintaron sus obras por alcanzar el éxito? ¿O por dinero? EN ABSOLUTO. Les movió la PASION por crear, la INQUIETUD de expresar sus emociones a través de la pintura.

VIVALDI, MOZART, BEETHOVEN, WAGNER,... Ninguno de estos extraordinarios compositores llevó a cabo su obra persiguiendo el éxito o el dinero, sus grandes obras han sido posibles por su AMOR y PASION a la música.

¿Y qué me decís del inventor de lo que hoy en día es un éxito, el MOTOR ELECTRICO, pensáis que NIKOLA TESLA tenía en mente el éxito o el dinero mientras investigaba? Rotundamente NO, de hecho TESLA no obtuvo ningún reconocimiento en vida y murió sólo en la pobreza.

2. CONSTANCIA y DISCIPLINA porque el éxito ni llega fácil ni llega rápido. El día a día es lo que suma. BALTASAR GRACIÁN en el siglo XVII dijo que “SOLAMENTE LA CONSTANCIA Y LA DECISION LO CONSIGUEN TODO”.

3. HUMILDAD y GENEROSIDAD

- Por un lado, al HUMILDE se le permite equivocarse, rectificar, aprender escuchando. Al listo no se le permite nada de esto.

- Y por otro lado, hay que ser muy GENEROSOS con los equipos humanos que trabajan junto a ti, cuidar los pequeños detalles y valorar a las personas. “LAS EMPRESAS AFECTIVAS SON LAS MÁS EFECTIVAS”, uno tiene la misión de transmitir con el ejemplo, la PASION que lleva dentro a su equipo, de esta forma todos respirarán al unísono y caminarán bajo el mismo mensaje, porque el UNICO PROTAGONISTA es el PROYECTO.

4. ETICA de empresa, **HONESTIDAD, SERIEDAD** y cumplir con los **COMPROMISOS**, no defraudar la confianza de nadie. Actuar con nobleza con los equipos, proveedores, clientes,...

5. AUSTERIDAD Los proyectos deben ser financiados, y además de obtener crédito debe ser aplicado en la empresa el principio de austeridad. A lo largo de mis 65 años al frente del grupo nunca se han repartido dividendos, todo ha retornado siempre a la empresa, porque la empresa necesita financiación para crecer y desarrollarse.

AHORA OS QUIERO LEER UNAS REFLEXIONES QUE MI PADRE HA HECHO SOBRE EL TRABAJO, BASANDOSE EN UN CAPITULO DEL GENESIS: ADAN Y EVA – EL PARAISO – Y LA MANZANA

La conclusión que se podría extraer de este capítulo, es que fuimos castigados con el trabajo. Trabajo que cada hombre y mujer tendrían que realizar para ganarse la vida a partir de ese momento. Pues bien, esto está muy lejos de la realidad, yo pienso que esto no es así, porque Dios con su sabiduría y al ser Padre, lo que hizo, fue dotarles de unos DONES ESPECIALES: DISTINTOS Y DESIGUALES.

1. INQUIETUD – PREDISPOSICION
2. INTELIGENCIA – SENTIDO COMUN

Y con eso se ha desarrollado todo, hemos progresado hasta llegar hoy a donde estamos, porque si hubiera dejado montañas de oro o de comida, con los millones de años que han pasado se hubieran agotado.

- Por un lado, están los dotados con una mayor inteligencia junto a una gran inquietud y pasión, como sería el caso por ejemplo de los grandes inventores y grandes descubrimientos médicos
- Por otro lado, los que desarrollamos otro nivel de los dones recibidos, una menor inteligencia pero un altísimo nivel de inquietud y predisposición que hace que el trabajo no sea visto como un castigo, sino como una forma de vida, siendo el trabajo una realización personal, un estímulo inagotable, un disfrute, una felicidad.
- Y finalmente, están los que simplemente no han querido desarrollar esos dones que todos tenemos, o no han podido, y para los que el trabajo es una forma de subsistencia en la vida.

En cualquier caso, el que tiene la suerte de poder trabajar en lo que le gusta, de elegir su camino en la vida por vocación, ESO NO ES TRABAJAR, habría que buscar otra palabra para denominar esto, que no sé cuál sería, pero desde luego TRABAJO no.

- ❖ Los **GRANDES INVENTORES** de la historia deberían ser una CONSTANTE FUENTE DE INSPIRACION PARA TODOS LOS DEMAS, ellos dieron su vida por sus proyectos sin esperar nada a cambio.

LA IMPRENTA de GUTENBERG

EL HELICOPTERO, LOS PLANOS PARA SUBMARINOS Y ROBOTS de LEONARDO DA VINCI. ES MÁS, LO QUE ALGÚN DÍA SUCEDERA, Leonardo ya lo soñó el 14 de marzo de 1505, y es que EL HOMBRE VOLARÁ.

EL AVION de CLÉMENT ADER

EL AUTOMOVIL de KARL BENZ

LA BOMBILLA de EDISON

EL TELEFONO, LA RADIO, LA TELEVISION,...

- ❖ Al igual que los **DESCUBRIMIENTOS MÉDICOS** que han aumentado la esperanza de vida humana a lo largo de la historia son otro buen EJEMPLO de inquietud, pasión y constancia.

Hagamos de nuevo una reflexión en este momento, y pensemos por qué y cómo hace tan sólo unos días un joven estudiante alemán de 20 años ha sido el responsable de hackear a políticos alemanes. Es el autor de una de las filtraciones de datos más grandes en la historia de Alemania. Este joven no es un hacker, ni siquiera es un experto en informática, vive con sus padres y no tiene antecedentes penales. A pesar de esto, ha logrado filtrar documentos y datos personales de unas mil personas, entre ellas los de la canciller Merkel y otros políticos y periodistas.

¿Pretendía llevar a cabo esta acción por ÉXITO, por DINERO o por conocer los documentos que encontró?

El joven fue navegando y adentrándose en la información sin saber a dónde le llevaría, sólo estaba guiado por su MOTIVACION, basada en parte en su enfado por algunas declaraciones públicas hechas por los políticos y periodistas. Una vez más vemos como LA PASION POR UNA CAUSA SEA DE LA ÍNDOLE QUE SEA TE LLEVA A OBTENER UNOS RESULTADOS EXITOSOS SIN A VECES PRETENDERLOS, LLEVANDOTE A SITIOS DESCONOCIDOS.

❖ Según dicen, **ESTO NO QUEDA AQUÍ:**

1. Se poblará la luna; se podrá descubrir vida en el espacio. El hombre se alimentará de líquidos y eso transformará nuestro cuerpo.
2. Los coches volarán
3. Desparecerán los bancos, el dinero en efectivo, el carnet de identidad,...
4. UBER es sólo una herramienta de software, no son propietarios de ningún automóvil y ahora son la mayor compañía de taxis del mundo.
5. AIRBNB es ahora la mayor compañía hotelera del mundo, aunque no son dueños de ninguna propiedad.

Todo esto, se desarrollará con PASION, con el uso de los dones, ILUSION, INTELIGENCIA, SENTIDO COMUN y ESFUERZO. Esto no se consigue con el TRABAJO POR CASTIGO sino disfrutando y utilizando los dones que todos tenemos.

❖ Y ya para **CONCLUIR**, os FELICITO porque TODOS los que estáis aquí, tenéis esos DONES y esa INQUIETUD, no sólo estáis aquí por la curiosidad que pueda suscitar conocer estos cuatro casos empresariales. Así que por favor, desarrollad y aplicad esos dones a vuestras vidas y proyectos.

Yo todos los días voy a la empresa mañana y tarde, y sabed que no lo hago por dinero, NUNCA HE TRABAJADO POR DINERO, pero ahora menos. Lo hago porque me satisface, porque disfruto, porque me APASIONA ver a mi gente, a los clientes, los proyectos que son inagotables,... y me hace feliz, SOY FELIZ y lo paso bien, nunca ha sido un sacrificio para mí, ha sido un verdadero regalo.

ESA PASIÓN, FELICIDAD y SUERTE ; QUE YO HE TENIDO EL PRIVILEGIO DE DISFRUTAR EN MI VIDA ; OS LA DESEO A TODOS VOSOTROS.

MUCHAS GRACIAS