

La Estrategia de Sostenibilidad 2030 es el eje central de nuestra compañía, la herramienta que nos ayuda a abordar los desafíos a los que se enfrenta la sociedad, sentar las bases de nuestra evolución y generar nuevas oportunidades de negocio.

“Unless someone like you cares a whole awful a lot, nothing is going to get better. It’s not”.
(Dr. Seuss)



CONTENIDO

01	02	03
SOBRE ESTE INFORME	CARTA DEL PRESIDENTE	QUIENES SOMOS
04	05	06
GESTIÓN SOSTENIBLE	GOBIERNO CORPORATIVO	GESTIÓN AMBIENTAL
07	08	09
GESTIÓN SOCIAL	RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	INDICE GRI



***SOBRE ESTE
INFORME***

01

01. SOBRE ESTE INFORME.

Carreras Grupo Logístico S.A está comprometida y contribuye a la transición hacia una economía global sostenible, combinando la rentabilidad económica a largo plazo, con la protección del medio ambiente, la justicia social y el respeto por los derechos humanos.

Por lo cual, presenta en esta memoria la información sobre su desempeño en materia de sostenibilidad, en los ámbitos Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo durante el año 2023, como un ejercicio de responsabilidad y transparencia con sus grupos de interés.

La compañía elabora sus informes de forma anual, incluyendo sus resultados, retos, impactos y avances en sostenibilidad con información veraz, precisa y relevante bajo las indicaciones y principios de reporte contempladas en el estándar GRI (*Sustainability Reporting Standards*), los principios de Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Se desarrolla con la firme voluntad de ir ampliando su contenido y alcance en futuros ejercicios siendo actualizado atendiendo a los indicadores para estudiar la evolución de sus valores en memorias anuales tanto anteriores como posteriores.

Carreras Grupo logístico SA quiere formar parte de la transición hacia una economía mundial sostenible combinando la sostenibilidad financiera y rentabilidad a largo plazo, con la justicia social, y la protección del medio ambiente y los derechos humanos.

Las preguntas sobre el informe o sus contenidos pueden dirigirse a consultoria@grupocarreras.com



***CARTA DEL
PRESIDENTE***

02

02. CARTA DEL PRESIDENTE.

"(...) Yo recuerdo que como vosotros cuando era joven, también empecé a trabajar y empecé como han dicho de ayudante de un conductor de camión (ganando 2.000 pesetas de entonces, lo que ahora son 12 euros), no me importaba el dinero porque a mí me gustaba, me apetecía el transporte, los negocios y era mi ilusión, eso tenéis que encontrar vosotros, vuestra ilusión, donde podáis desarrollar lo que lleváis dentro porque a diferencia de otros muchos jóvenes, vosotros tenéis esa suerte, sois afortunados y además sois EXISTOSOS, esto ahora hay que continuarlo.

Yo ahora puedo deciros alguna cosa porque ya han dicho mucho, yo no soy profesor, pero tengo alguna experiencia y puedo haceros unas reflexiones que a mí me han funcionado:

*Os aconsejaría la **HUMILDAD**, es mejor poner el listón bajo y ser humilde, se va mejor por la vida.*

*Tened **ESPIRITU DE SACRIFICIO** y una **ENTREGA CONSTANTE**, sed disciplinados porque la empresa lo exige, y es lo primero, hay que posponer lo demás a la empresa. **Recordad que el éxito ni llega fácil ni llega rápido, requiere grandes dosis de trabajo duro.***

*Los **OBJETIVOS** deben ser siempre proyectos, nunca dinero. Yo nunca he trabajado por dinero, siempre he perseverado y he tenido fe en los proyectos.*

*El verdadero capital de una empresa, no son ni los clientes, ni el propio capital, es el **PERSONAL**. Y este personal tiene que estar **MOTIVADO**, tiene que saber por qué trabaja, para qué trabaja y cuál es el proyecto para el que está colaborando.*

*Es importante también por otra parte, que os esforcéis mucho en ser buenos **COMUNICADORES** para lograr la motivación de los demás.*

*Practicad la **AUSTERIDAD**, el **EJEMPLO**, eso es fundamental.*

*Sed **OPTIMISTAS**, tened **AUTOESTIMA**, no tengáis miedo, cuando hagáis un proyecto que hayáis estudiado y os lancéis a por él, hay que ser optimistas, nadie sube al podio sin antes estar listo. Vosotros tenéis que veros ganadores, con eso ya lleváis medio camino andado. Los chinos dicen que el primer paso es medio camino. Hay mucha gente que nunca da el primer*

paso, pero vosotros lo habéis dado ya. Hay que ser valientes y asumir riesgos para liderar los cambios que están por venir, los grandes emprendedores ven el cambio como una oportunidad no como una amenaza.

*Sed **GENEROSOS**, fomentad la **AMISTAD** y el **AMOR** al personal, ver la valía de los demás y sabed extraer lo mejor de cada uno. Debemos ser mejores personas para ser mejores profesionales.*

Sed también generosos con la empresa, porque la empresa es un ser vivo que necesita ser amado, alimentado y protegido, pero al mismo tiempo necesita de inversiones y tecnología continuamente para estar en el mercado.

Yo nunca he hecho un reparto de dividendos, los retornos no son suficientes para el ritmo del mercado y poder cumplir objetivos, son necesarios los apalancamientos, la empresa necesita créditos.

*La **FAMILIA** tiene que estar ensamblada con los proyectos y no estar separada de la empresa. Tiene que vivir la empresa y ayudar, porque no siempre las cosas van bien, y será la familia la que te ayude, te soporte y te haga continuar.*

*La **INTELIGENCIA** según Howard Gardner, psicólogo estadounidense y Premio Príncipe de Asturias 2011 en Ciencias Sociales, en su Teoría de las Inteligencias Múltiples, nos dice que ésta sólo supone un ocho por ciento del éxito. Afortunadamente, lo más importante es la dedicación, las horas y el sentido común.*

Yo estoy totalmente de acuerdo con esto por mi experiencia, porque cuando era estudiante sacaba algún sobresaliente, algunos notables, bastantes aprobados y también algún suspenso, así que tengo que reconocer que no hace falta tener mucho talento para tener éxito. Yo me he defendido en la vida sin ser ningún superdotado y eso os tiene que dar estímulo, porque será vuestra actitud la que os sacará adelante.

*Debéis tener **FORTALEZA** y **CORAJE** para levantaros de los errores y fracasos que vais a tener, no todo será un camino de rosas, pero de cada caída tenéis que volver con más fuerza; una, dos, tres, cuatro o las veces que*

sean, pero al final triunfaréis y sacaréis el proyecto adelante.

Cuidad los pequeños **DETALLES**, valorad lo más simple e insignificante, eso os llevará siempre al corazón de las personas.

Tenéis que **DISFRUTAR** trabajando, por eso decía antes que el camino que iniciéis, que sea vuestro. Yo todos los días como han dicho, voy a la empresa mañana y tarde, y sabed que no lo hago por dinero, nunca he trabajado por dinero, pero ahora menos.

Yo bajo a la empresa porque me satisface, porque disfruto, veo a mi hermano que está hace cincuenta años a mi lado, mis hijos, el equipo, los colaboradores, mi gente, los clientes, los proyectos, y me hace feliz, soy feliz y lo paso bien. Yo espero que también vosotros consigáis eso, que vuestro trabajo sea tan vocacional que no tengáis que cultivar mucho “el espíritu de sacrificio”, yo no he necesitado cultivarlo porque nunca me he sacrificado, me he distraído, ha sido un hobby para mí, y eso también lo deseo para vosotros”.

Carta de Agradecimiento 90º aniversario de Nuestro Presidente

“Aún se me pone la carne de gallina recordando la maravillosa e irreplicable noche del viernes. Ni soñando podíamos imaginar la reacción espontánea de alegría, satisfacción y cariño familiar a raudales, algo único, casi me da un ataque de alegría y felicidad.

En nombre de mis hijos y el mío propio, queremos daros un millón de gracias por todas las muestras de amor y cariño a vuestra empresa y a mi humilde persona. Me abrumasteis.

Siempre me habéis demostrado vuestro compromiso, vinculación y cariño a nuestra- vuestra- empresa, pero lo de esa noche no hay palabras para definirlo.

Ana, la conductora profesional de eventos empresariales que dirigió la gala, me ha dicho que lleva años haciendo eventos, y que, como éste, ninguno, que aún le dura la emoción de ver la intervención de los jubilados y la reacción de todo el personal, espontánea, alegre y feliz como si fuera una boda.

Si ya estaba orgulloso y me sentía feliz y afortunado de tener un personal como vosotros, ahora mucho más, sois únicos, los mejores, así de bien va la empresa.

Sabéis el compromiso de la empresa y la fundación con vosotros para daros seguridad, formación y la máxima compensación económica que nos permite la competitividad para seguir creciendo y mejorando, la ayuda a vuestras familias y conseguir que seáis felices y estéis satisfechos y orgullosos de vuestro trabajo.

Un millón de gracias y un abrazo muy grande para cada uno de vosotros con el mismo cariño que me demostrasteis en esa inolvidable noche del 15 de septiembre. “



Don Miguel Carreras.
Presidente de Carreras Grupo Logístico.



QUIENES SOMOS


03

03. QUIENES SOMOS.

3.1. HITOS 2023.

Destacamos estos importantes logros en nuestra gestión de 2023, que constituyen importantes avances de Carreras Grupo Logístico en todos los ámbitos de sostenibilidad.

Gobierno Corporativo	Política de gestión integrada.
-----------------------------	---------------------------------------

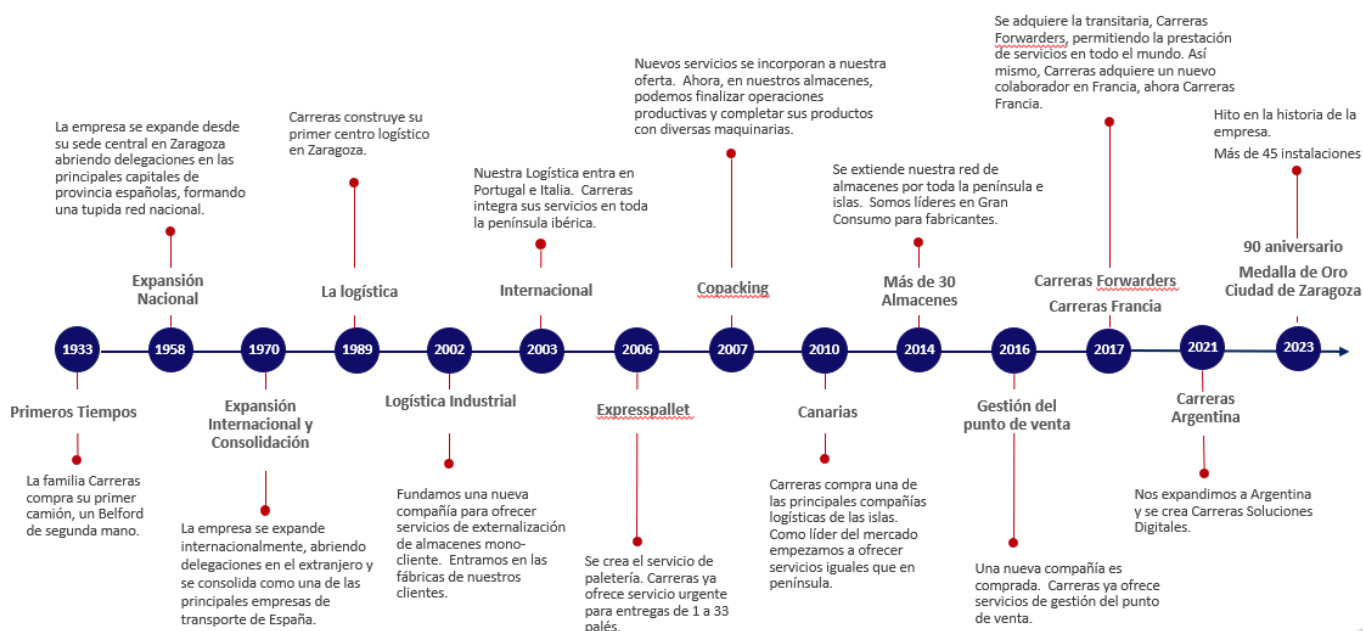
Ambientales		Con la que se certifica la consecución del objetivo de reducción de gases efecto invernadero de nuestros procesos logísticos en al menos un 30%
--------------------	---	---

Sociales	II Edición del Premio José Luis Carreras Lario a la Innovación y Sostenibilidad en Logística
	Medalla de ORO de la Ciudad de Zaragoza
	Celebración del 90 aniversario de la compañía.

3.2. LA EMPRESA.

Carreras Grupo Logístico S.A. es una empresa de naturaleza privada, constituida el 6 de diciembre de 1968 como Transportes Carreras S. A. con el objeto social de transporte de mercancías de todas las clases, dentro y fuera de España.

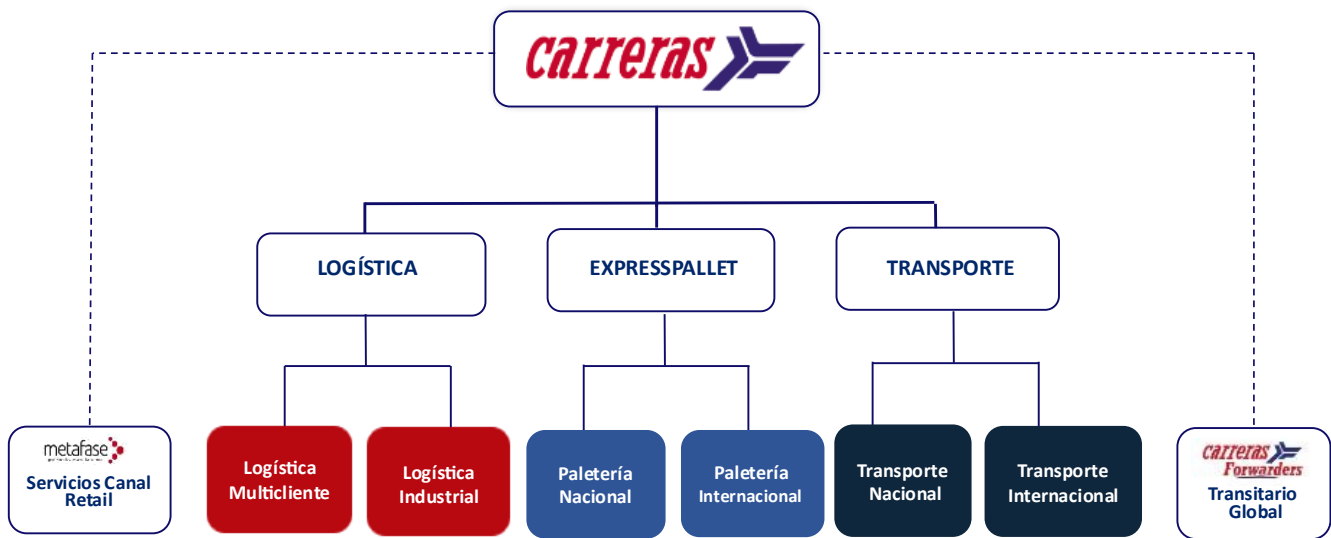
En 2013 tras la fusión de Transportes Carreras S.A. por absorción de Carreras Almacenaje y Distribución S.A, y con la aprobación de la Junta, se amplía el objeto social y se cambia la denominación a Carreras Grupo Logístico S.A.



Carreras Grupo Logístico S.A. ofrece actualmente un servicio integral de consolidación, logística y distribución para el mercado nacional e internacional: transporte nacional e internacional, multimodal, almacenaje, distribución, manipulación, co-packing, paletería, y consultoría logística.

La compañía cuenta con una red de almacenes de más de 600.000 mil metros cuadrados dotados con las últimas tecnologías en telecomunicaciones y gestión de almacenes. Ofrece alternativas de distribución tanto en temperatura ambiente como controlada en 24/48 horas y la máxima garantía en la cadena de suministro.

La organización se divide en el siguiente conjunto de unidades de negocio: **Logística, Expresspallet, Transporte, Metafase y Carreras Forwarders.**

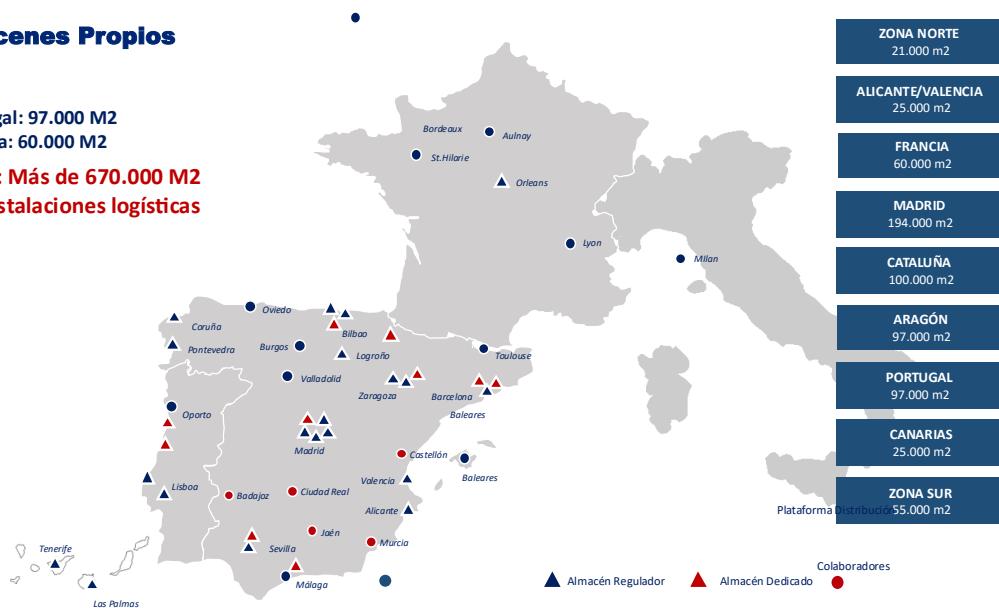


La empresa se ha consolidado como uno de los líderes logísticos en Europa, ofreciendo sus servicios en **España, Francia, y Portugal**. Además, **Carreras Grupo Logístico S.A.** cuenta con una extensa red comercial cercana al cliente que nos permite conocer las características y necesidades particulares de cada sector y zona geográfica, para garantizar un servicio de calidad y la satisfacción de los clientes.

Almacenes Propios

Portugal: 97.000 M2
Francia: 60.000 M2

**Total: Más de 670.000 M2
de Instalaciones logísticas**



Las actividades principales ofrecidas por nuestras principales líneas de negocio son:

Actividades

TRANSPORTE



- Nacional.
- Internacional.
- Temp. Controlada.
- Transp. Especiales.
- Multimodal: Ferrocarril, Marítimo.
- Amplia y moderna flota propia.
- Geolocalización de la flota, control temperatura...

EXPRESSPALLET



- 1 a 33 pales (Nacional e Internacional)
- Plazo de 24/48 horas
- Temperatura ambiente
- Temperatura controlada 12 C- 18 (Expresspallet Cool)
- Expresspalletreference (control a nivel de referencia)
- Trazabilidad en tiempo real/ Desarrollos informáticos de integración y control
- Gestión documental (Escaneo albaranes)
- Logística inversa

LOGÍSTICA



- Almacenaje y Gestión de Stock.
- Distribución capilar.
- Gestión trazabilidad.
- Ambiente y temp. Controlada.
- Copacking.
- Logística Inversa.
- Seguimiento en tiempo real.
- Business Intelligence.
- Logística In House.
- Solución Dedicada.
- Logística de Aprovisionamiento
- Copacking Integrado.

3.3. INNOVACIÓN.

Para proporcionar a sus clientes un esmerado servicio de valor añadido, la empresa aplica constantemente la innovación en sus procesos y tecnología, para lo cual cuenta con los más **avanzados sistemas de la información, que permiten la perfecta trazabilidad** de los envíos por parte de los clientes, así como el intercambio electrónico – informático a través de múltiples estándares y protocolos en función de las necesidades del cliente.

De esta forma, evoluciona técnicamente para mantenerse a la vanguardia de forma permanente con proyectos y alianzas vinculadas con todos los elementos de la cadena de suministro, nuevas tecnologías en vehículos, combustibles alternativos, sistemas de gestión, métodos, formación y, fundamentalmente, conceptos LEAN de eficiencia y optimización.

Se destacan los proyectos planteados en la Estrategia de Sostenibilidad 2030: proyecto *Next Generation Gethyga* y el proyecto *H2 del almacén de Masquefa*.

3.4. 90 ANIVERSARIO.

Con la vista puesta en el futuro y con el deseo de seguir innovando en el sector de la logística. Celebró su 90 aniversario Carreras Grupo Logístico, que comenzó su andadura en el año 1933 con un camión Bedford de segunda mano y 3 toneladas. Hoy es una de las empresas más reconocidas del sector en España y Portugal.

El Palacio de Congresos acogió la celebración de este 90 aniversario que ha comenzado con tres ponencias realizadas por ponentes de IBM, Microsoft y BSH en el IX encuentro de su cátedra en colaboración con la Universidad de Zaragoza. Un encuentro dirigido a la comunidad científico-técnica y empresarial con interés en conocer las últimas novedades en la temática de esta edición 'Digitalización en el sector de la logística y el transporte'. El encuentro acogió a su vez la entrega de Premios José Luis Carreras Lario a los mejores premios académicos.



La celebración acogió una gala donde se hizo un repaso a la historia de la compañía aragonesa, una firma líder en el sector con un largo recorrido a sus espaldas, y que ya mira hacia el futuro con el acento puesto en la sostenibilidad y la digitalización. Miguel Carreras Calvete, presidente del grupo logístico dedicó unas palabras durante su discurso de apertura destacando que *"hemos llegado hasta aquí gracias al talento y compromiso de nuestra gente, nada de todo lo que hemos conseguido habría sido posible sin el esfuerzo de todos los hombres y mujeres que trabajan y han trabajado en Carreras. También ha sido clave la confianza de nuestros clientes. Y la ayuda de nuestros proveedores. Ahora aspiramos a seguir creciendo muchos años más, mediante la innovación, y la mejora continua para seguir dando un excelente servicio a nuestros clientes a precio competitivo, siendo cada día más digitales, sostenibles y eficientes. Nos alegra mucho poder celebrar 90 años y esperamos cumplir muchos más"*.



***GESTIÓN
SOSTENIBLE***

04. GESTIÓN SOSTENIBLE.

4.1. GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS RELEVANTES.

En 2023 la compañía ha llevado a cabo un estudio para determinar las partes interesadas, sus requisitos, la justificación, las evidencias de cumplimiento y el proceso en que se integra. La participación de estos grupos de interés se analiza dentro del sistema gestión.

Para el análisis de los temas relevantes se consideraron además las expectativas y necesidades identificadas en diversas reuniones, espacios y canales de comunicación habilitados para relacionarse con sus diferentes grupos de interés.

- **Personal Interno:** Comité de Dirección, Comités de Igualdad, Comités de Seguridad y salud entre otros. También reuniones de delegados, así como, entrevistas personales e individualizada.
- **Proveedores y Colaboradores de transporte:** Existe una relación muy fluida y directa a través de comunicaciones con los gestores de tráfico, además se tuvieron en cuenta los cuestionarios medioambientales y de calidad, así como el nivel de satisfacción del cliente mediante KPI'S y estudios de incidencias.
- **Cientes** contamos con la figura del KAM que atiende de forma directa y dedicada las necesidades del cliente, creando una relación interactiva, bidireccional y de consulta permanente. Además, anualmente se realizan test de valoración por parte de los clientes que sirven como insumo para detectar necesidades.
- **Accionistas:** el Consejo de administración, se encarga personalmente de atender sus necesidades y expectativas.
- **Autoridades y reguladores:** la compañía mantiene una relación de transparencia y máxima colaboración con las instituciones públicas para la realización de proyectos, cumpliendo todas las regulaciones aplicables.

4.2. GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS RELEVANTES.



- **Medios de comunicación:** el departamento de comunicación mantiene una relación bilateral con los medios, brindando información precisa, veraz y clara sobre la actualidad de la compañía.
- **Comunidades** y otros grupos sociales: la relación y participación se establece a través de los proyectos de responsabilidad social corporativa implementados por la Fundación Miguel Carreras
- Adicionalmente, **Carreras Grupo Logístico S.A.** considera dentro del relacionamiento con sus grupos de interés los temas asociados al cuidado del medio ambiente, así como el respeto y protección de los Derechos Humanos.

4.3. PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2030.



Carreras Grupo Logístico S.A., desarrolla sus actividades, relaciones comerciales y proyectos enfocándose en la sostenibilidad en el ámbito medioambiental, de personas y económico; buscando generar un **impacto positivo** en la sociedad. Igualmente, la compañía contribuye con múltiples proyectos e iniciativas al logro de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

El Código de Ética empresarial establece el compromiso de **Carreras Grupo Logístico S.A.** en “*colaborar en lo posible para solucionar los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad, lo que es parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas*”. Para fortalecer su compromiso con la Agenda 2030 y su contribución al desarrollo sostenible, la empresa inicia en el año 2023 el proceso para adherirse de forma directa a la comunidad de empresas de Pacto Mundial. Con esta adhesión nos unimos a la iniciativa líder en sostenibilidad empresarial que promueve los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y los Diez Principios. Por lo cual, su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible se realiza desde los múltiples proyectos del Plan de Sostenibilidad 2030, así como a través de las iniciativas de responsabilidad social que ejecuta la **Fundación Carreras**, las cuales se detallan en el capítulo de Gestión Social de esta memoria.

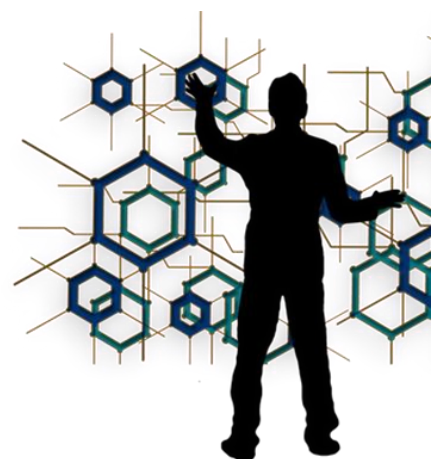
4.4. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN.

La **Política de gestión integrada** define los compromisos y aspectos fundamentales de su Sistema integrado de gestión, asociados con la satisfacción del cliente, la calidad del servicio, el cumplimiento normativo, la seguridad de las personas, de la información y el cuidado del medio ambiente. Asimismo, establece las responsabilidades de la compañía y del equipo de trabajo en cuanto a su participación, comunicación, acceso a recursos e información para el adecuado funcionamiento del sistema y su mejora continua.


Contar con este **sistema de gestión integrado** le permite a Grupo Carreras alcanzar su principal objetivo: la satisfacción de los clientes; lo que significa controlar una serie de requisitos como la *puntualidad, fiabilidad, condiciones del transporte, almacenaje, manipulación o distribución, seguridad física de la mercancía custodiada, seguridad alimentaria, trato recibido, seguridad y fiabilidad de la información proporcionada y generada, prevención de riesgos laborales y aspectos de sostenibilidad entre otros*.


Por lo tanto, el **Sistema Integrado de Gestión** contempla aspectos como:

- Calidad con Certificado AENOR ISO9001 **Sistema de Gestión de la Calidad.**
- Prevención – Certificado ISO 45001 **Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.**
- Gestión medioambiental – Certificado ISO14001 **Sistema de Gestión Medioambiental.**
- Seguridad de la Información – ISO/IEC 27001:2013 – **Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.**
- Certificado de seguridad alimentaria, IFS, en diferentes centros.
- Seguridad en la cadena de suministro.



<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sistema HACCP, Sistema de Análisis de Puntos Críticos Certificado DUNS, certificado de solvencia empresarial Licencias y Registros Sanitarios del Ministerio de Industria.Certificado de Manipulación. ➤ Sello de Responsabilidad Social A 	
---	--

	<p>Los objetivos anuales definidos en el Sistema de Gestión se actualizan y se hace seguimiento en las diferentes actas de gestión que se desarrollan de forma trimestral a lo largo del año; revisando cada indicador, objetivo y su respectivo resultado. Además, se cuenta con auditorías por parte del cliente realizadas anualmente en el sistema de gestión de HACCP</p>
---	--

<p>En aspectos de SST, el programa de Empresa Saludable, es la consecuencia del liderazgo establecido por la dirección de Carreras Grupo Logístico SA con el programa “Carreras Te cuida”. Se trata de un proyecto que se desarrolló en 2021 y ha sido en 2022 cuando se ha obtenido la certificación correspondiente.</p> <p>Se apuesta por un proyecto global de acciones que promueven la salud de los trabajadores en todos los ámbitos y un acompañamiento integral del trabajador en su vida diaria. En el 2023 sigue manteniéndose y actualizándose.</p>	
---	---

Los aspectos de seguridad y calidad alimentaria se encuentran integrados en nuestro sistema de gestión, teniendo implantado un Sistema de Autocontrol basado en la metodología APPCC que garantiza la seguridad alimentaria. La obtención del **certificado IFS** en el ejercicio 2023 es un de los principales objetivos cumplidos del presente año.

En Medio Ambiente el principal reto es la máxima reducción de la huella de carbono, así como el uso de energías renovables, aplicar prácticas de la economía circular en los procesos; para lograrlo realizamos proyectos de investigación y mejora continua con diferentes instituciones y nuevos desarrollos que se consideren óptimos, sostenibles y viables. **Un gran logro de 2023 fue recibir la segunda estrella Lean & Green para la compañía**, dando valor a los esfuerzos realizados entre el año base 2016 y el último auditado 2022.



La seguridad de la información es una prioridad en Carreras Grupo logístico SA, por lo cual, el área y el departamento de IT desarrollaron un plan de seguridad específico que contempla desde 2018 hasta 2022 en primera fase y de 2023 hasta 2026, la segunda fase. Actualmente estamos inmersos en la segunda fase. El modelo del plan director está basado en los estándares más reconocidos a nivel internacional, incluyendo aspectos de mayor valor de cada una de las normas. Se crea un plan de acción con iniciativas, desarrollo e implantación y seguimiento. Todo ello dentro del contexto de la organización con un análisis de impacto a negocio y un plan de gestión de ciber incidentes y recuperación tecnológica. (PROYECTO ZION). Destacan también PROYECTO GRAN CASA y BCP TIC como principales iniciados en 2023 que tienen su continuidad en el año 2024.

Adicionalmente, debido a los cambios que se generaron por la pandemia y la guerra de Ucrania, se ha incrementado el teletrabajo fortaleciendo los recursos y esfuerzos enciberseguridad, redes y acceso a aplicaciones. Además, se realizaron acciones de comunicación y sensibilización con el personal de la empresa, así como formaciones sobre seguridad en

contraseñas y la autenticación multi factor. Se realizó la auditoria de renovación de ISO 27001 con BSI en el año 2022. Tras su revisión, se aprueba mantener el equipo actual definido para la gestión del SGSI en Carreras Grupo Logístico SA.

Certificaciones y sellos



Certificado de Seguridad Informática (ISO /IEC 27001: 2013)
Primer operador logístico de gran consumo en obtenerlo.



Certificado AENOR UNE-EN ISO 9001: 2015.



Licencias y Registros Sanitarios del Ministerio de Industria. Certificado Manipulación.



Certificado DUNS.
Certificado de solvencia empresarial.



Seguridad y Salud Laboral (ISO 45001: 2018)



Gestión Ambiental (ISO 14001: 2015)



Procedimientos HACCP, Sistema de Análisis de Puntos Críticos.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ENERGÍA SOSTENIBLE 100%
Endesa

Declaración de Energía 100% sostenible en tu contrato
Empresa: Carreras Grupo Logístico, S.A.
CIF: A50018837
Energía Redimida: 13.322 MWh

Estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y por eso nuestra energía proviene de fuentes 100% renovables.
La CNMC acredita que la energía que utiliza su empresa proviene de fuentes 100% renovables.

endesa
Durante 2023

CERTIFICADO DE ENERGÍA RENOVABLE

SYDER COMERCIALIZADORA VERDE, S.L. Y GRUPO VISALIA CERTIFICAN QUE EL CONSUMO ELÉCTRICO DE ESTA INSTALACIÓN DURANTE EL AÑO 2023 HA SIDO DE ORIGEN 100% RENOVABLE

CARRERAS GRUPO LOGÍSTICO, S.A.

AÑO: 2023
ORIGEN: RENOVABLE
VOLUMEN: 105,51 MWh
CUPI: ES00314084303020014T

Syder VISALIA

En Zaragoza, a 03 de mayo de 2024

Según Orden IIC/25/2007 de 24 de mayo y a través del sistema nacional de Gestión de Origen regido por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC)

4.5. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 2023.

Las relaciones de confianza y la contribución **Carreras Grupo Logístico S.A.** durante más de 90 años al desarrollo socioeconómico y la sostenibilidad de los lugares donde opera, le han permitido recibir en 2023 diferentes sellos y reconocimientos por su compromiso y responsabilidad empresarial:



Sello RSA y RSA +

Carreras renueva su **sello RSA+ Aragón Empresa** gracias a su compromiso social y medio ambiental.

Premios Computing

Carreras Grupo Logístico ha recibido el premio a la **Experiencia Digital del Usuario**, proyecto que ha realizado de la mano con la empresa **Deiser**.



Premio ASTIC

ASTIC (asociación del *transporte* internacional por carretera) ha reconocido a Carreras Grupo Logístico por su **90 aniversario**.

2º Estrella Lean & Green

AECOC concede a Carreras su **segunda estrella Lean & Green**, que certifica que se ha reducido en más de un 30% las emisiones de CO2 equivalentes respecto al año 2016.



90 aniversario de Carreras

Con la vista puesta en el futuro y con el deseo de seguir innovando en el sector de la logística. Así celebramos nuestro **90 aniversario** en el Palacio de Congresos de Zaragoza.

Medalla de Oro Ciudad de Zaragoza

El **Ayuntamiento de Zaragoza** nos entregó el 7 de octubre, coincidiendo con el inicio de las Fiestas del Pilar la distinción de la **Medalla de Oro de la Ciudad de Zaragoza**.



IFS Certificate



IFS LOG-2023/0004

Here with the certification body AENOR INTERNACIONAL, being an ISO/IEC 17065 accredited certification body for IFS certification and having signed an agreement with IFS Management GmbH, confirms that the processing activities of

CARRERAS GRUPO LOGISTICO S.A

meets the requirements set out in the IFS LOGISTICA V 2.3, June 2021, and other associated normative documents

Certificado IFS Logistics

La **certificación IFS Logistics** evidencia el cumplimiento de unos estándares que garantizan que la empresa dispone de un sistema de gestión de la calidad alimentaria de primer nivel

Reconocimiento ALIA

ALIA celebró su edición ALIA Logistics Summit y Carreras Grupo Logístico fue uno de los galardonados con el reconocimiento a su **trayectoria profesional**.



Como hitos de la parte social y en relación con la Fundación Carreras, a lo largo del año 2023, destacaron diversos proyectos:



Proyecto Talha

A través de Fundación Carreras, Carreras dona una plataforma para convertirla en una sala móvil de terapias. ¡Después de tres años... ¡Ya ha llegado a campamentos saharauis!

Becas Fundación y Concurso de Pintura

V Programa de Becas de Fundación Carreras para todas las etapas educativas. También, concurso de pintura para fomentar la creatividad.



Cátedra Carreras

IX encuentro de su cátedra con la Universidad de Zaragoza, en innovación y sostenibilidad logística, en esta ocasión con ponencias sobre 'Digitalización en el sector de la logística y transporte'

Premio José Luis Carreras Lario

Premios José Luis Carreras Lario a los mejores premios académicos, que se han otorgado a Paula Morella Avinzano, y a María Pilar Sánchez Esteban



Reconocimiento San Juan de Dios

El Hospital San Juan de Dios nos reconoce por nuestra colaboración en su I Carrera Cicloturista por el Alzheimer.

Campaña Juguetes Cruz Roja

Colaboramos con Cruz Roja Juventud en el proyecto de 'El Juguete Educativo' con la donación de 410 regalos para más de 170 niños y niñas, de 10 a 18 años, de la capital aragonesa.



Inauguración Casa Miguelé

En diciembre, se inauguró el Espacio Expositivo Casa Miguelé en la que se realizó una visita teatralizada por parte de los voluntarios del Taller de Restauración ¡Toda una experiencia!

Bienestar Emocional

Bienestar Emocional para todos nos ha reconocido nuestra colaboración con el proyecto Mozarrifar Ilusions.





***GOBIERNO
CORPORATIVO***

05

05. GOBIERNO CORPORATIVO.

5.1. FILOSOFÍA CORPORATIVA.

Carreras Grupo Logístico SA siempre se ha guiado, en su larga trayectoria, por los **principios éticos** y los **valores** de sus fundadores, buscando la creación de valor para todos los grupos de interés relacionados con la actividad empresarial, creando una cultura que se expresa en la filosofía corporativa, en sus actuaciones y relaciones con el entorno.

Misión

Carreras Grupo Logístico S.A. aporta valor añadido al conjunto de la cadena de suministro de nuestros clientes, tanto nacional como internacionalmente. Lo hace innovando, mejorando continuamente sistemas y procesos, y adaptándolos a las tendencias del mercado, para hacer más competitivos a nuestros clientes.

Visión

Convertirse en operador logístico integral líder en España y unos de los líderes en Europa, en paletería, logística de gran consumo e industrial, y transporte.

Valores

Para lograr dicha distinción se apoya en los siguientes valores como son la honestidad, la eficiencia, la austeridad, el respeto y la responsabilidad. Se reflejan en el código ético de la empresa.

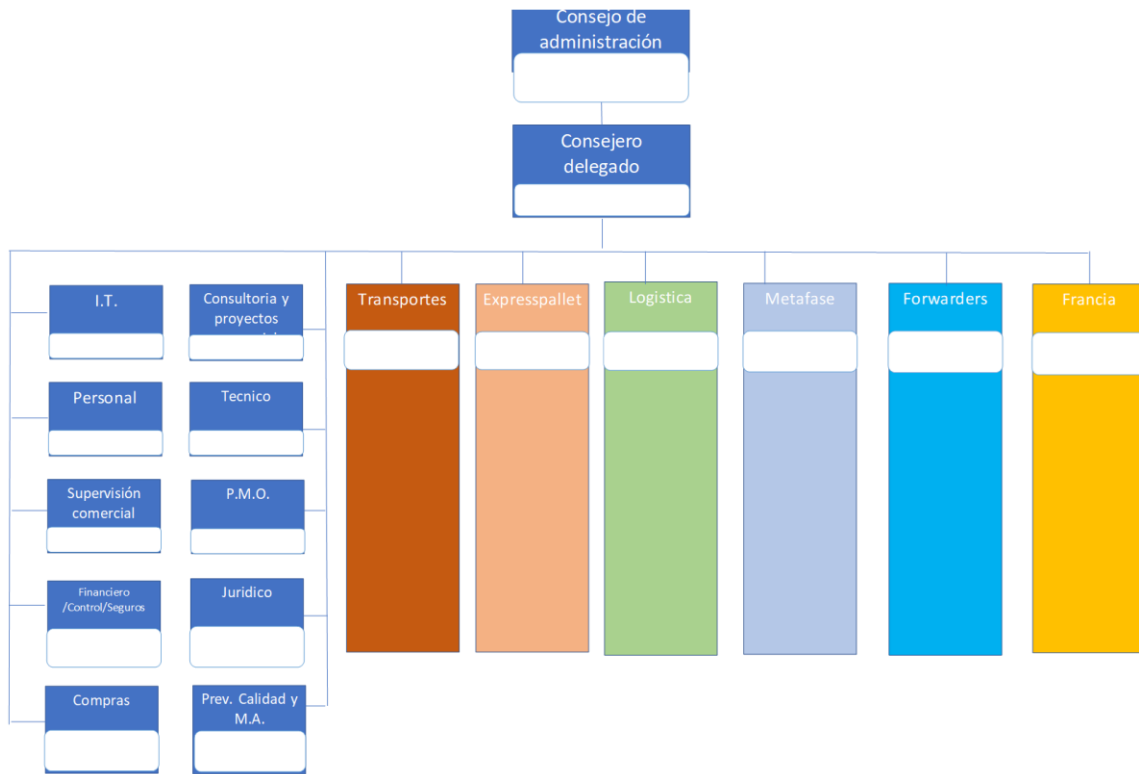
- ✓ Honestidad demostrada en las relaciones con los clientes, proveedores y colaboradores; siendo éstos de largo plazo y basadas en la confianza, transparencia e integridad.
- ✓ La eficiencia se consigue con la inversión permanente en sistemas, tecnología y procesos de mejora continua, así como un equipo humano formado, comprometido y motivado.
- ✓ La austeridad demostrable la logra reduciendo costes y prescindiendo de lo que no aporta valor.
- ✓ Respetuosos con el entorno, el medio ambiente y la responsabilidad empresarial aportando a la sociedad.
- ✓ Responsables aportando a la sociedad.
- ✓ Eficiencia Servicios eficaces obligan cada día más a contar con equipos comprometidos y motivados.

5.2. GOBIERNO CORPORATIVO.

La **estructura y mecanismos de gobierno en la compañía** buscan **velar por el cumplimiento de la legislación y los principios éticos** establecidos en todas las actividades que se desarrollan, garantizando así la sostenibilidad del modelo de negocio a largo plazo y la creación de relaciones de confianza.

Carreras Grupo Logístico S.A. tiene una **estructura organizativa piramidal**, en la cúspide está el Consejo de Administración, siendo el consejero delegado quien dirige la organización, en el siguiente nivel estarían las tres grandes unidades operativas y de negocio, (Transportes, Expresspallet y Logística); así como directores de las áreas de staff estratégicas. (I.T., Consultoría y proyectos, Personal, Técnico, Supervisión Comercial, Financiero- control y seguros, Jurídico, Compras y prevención, Calidad y Medio ambiente.

Cada área o departamento está formada por un responsable que puede tener o no mandos intermedios, y los equipos de trabajo que pueden ser desde técnicos departamentales hasta administrativos y/o operativos en el caso de delegaciones. **Carreras Grupo Logístico S.A.** se rige por el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital (R. D. Legislativo 1/2010; de 2 de julio) y por sus propios estatutos.



5.3. ÉTICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.



Los directivos y todo el equipo de Grupo Carreras viven en el día a día los valores de la compañía y guían sus actuaciones por el **Código Ético** de la organización, el cual es el marco de integridad común para el desarrollo de las actividades empresariales, para las relaciones con los grupos de interés y para el cuidado del entorno.

Este código establece las directrices éticas que deben seguir todas las personas que la conforman, con base en los principios de Honestidad, Eficiencia, Austeridad, Respeto y Responsabilidad, estableciendo el marco de comportamientos que son de obligatorio cumplimiento en la prestación de todos los servicios y en general en todas las operaciones de la compañía.

El principio de **Honestidad** define las acciones en cuanto al estricto cumplimiento normativo tanto de la legislación externa como de las políticas y normas internas, en todas las relaciones con proveedores, clientes y entidades públicas. Asimismo, establece el seguimiento constante al cumplimiento de la ley y define específicamente la directriz de prohibición sobre cualquier conducta de corrupción, fraude, soborno y transacciones sensibles como la recepción de obsequios para generar algún tipo de ventaja o beneficio; además, establece para los empleados, proveedores y

colaboradores la responsabilidad de contribuir en la prevención de delitos de corrupción y cohecho. Grupo carreras, ha definido una directriz de cero tolerancia frente a conductas de corrupción y fraude en sus actividades y operaciones. Por su parte, el principio de **Eficiencia** establece los parámetros y acciones éticas en cuanto al respeto, protección y cuidado preventivo de los recursos naturales, manteniendo el control operacional de los aspectos medioambientales en su identificación y gestión (residuos, vertidos, consumos y emisiones) en colaboración con proveedores, clientes y empleados para lograr ser una organización líder de la logística sostenible. Además, en cuanto a los recursos de agua y energía define la gestión eficiente y ahorro del agua; así como el uso de energías renovables buscando contrarrestar la totalidad de emisiones generadas en la actividad logística.

Igualmente, el principio de **Austeridad** determina las acciones que se deben tener en cuenta en las actividades empresariales para una gestión eficiente de los recursos y una disposición de los residuos que sea respetuosa con el medio ambiente y que incluya todos los residuos en operaciones de eliminación y valorización.


En cuanto al **Respeto**, se entiende como un elemento fundamental para establecer relaciones de equidad, dignidad e igualdad, y define acciones como la aplicación de una política de igualdad entre hombres y mujeres en los procesos de gestión de recursos humanos, garantizando la igualdad en el trato y oportunidades. Asimismo, determina que la compañía fomente internamente y con sus proveedores la inclusión en sus operaciones de diferentes géneros y minorías. El código define que sus empleados, colaboradores y proveedores deben evitar conductas de acoso y discriminación de cualquier tipo, denunciarlas en caso de presentarse y tomando las acciones necesarias para evitar que se repitan; velando por un ambiente de trabajo seguro, digno y de respeto hacia las personas y sus derechos.


Finalmente, el principio de **Responsabilidad** resalta el compromiso de la organización con la sostenibilidad y el logro de la Agenda 2030, así como con la generación de un ambiente de trabajo que respeta la dignidad, los derechos de las personas y su seguridad. En este sentido, fomenta una cultura preventiva y un entorno de trabajo que incentiva la prevención de lesiones y accidentes; además establece la promoción de hábitos para mejorar la salud, el bienestar y la calidad de vida de sus trabajadores.


Estos principios y directrices son el referente y la hoja de ruta para todos los programas e iniciativas que implementa la compañía, con el fin de garantizar que sus operaciones y relaciones cumplen el marco ético y de respeto que ha seguido Carreras Grupo Logístico SA desde su fundación.

Por lo cual, el **Código Ético** se comunica en el manual de bienvenida al ingreso de nuevas personas a la organización con el fin de garantizar su conocimiento y adopción por parte de todas las personas que ingresan a la compañía.

El Código de Ética y Conducta es un manual “vivo” que va evolucionando de forma continua adaptándose a los cambios de la empresa y de la legislación vigente en cada momento. En el año 2023 no se incorpora ninguna cláusula nueva, será en el año 2024 cuando se añadirá la novedad sobre “El Uso de responsable de la Inteligencia Artificial”.

 MANUAL DE GESTION		Sección XII Página 1 de 1
CODIGO ETICO GRUPO CARRERAS		EDICION: 1 FECHA: 21-03-2023
<p>GRUPO CARRERAS es consciente de la necesidad de establecer unas directrices y pautas de comportamiento que permitan no sólo a sus empleados, sino también a sus colaboradores y proveedores, ajustar su conducto cumplimiento de los valores establecidos dentro de la Organización.</p> <p>Estas directrices son de aplicación a las distintas sociedades que forman parte de GRUPO CARRERAS como a sus colaboradores, proveedores, subcontratas y la FUNDACION CARRERAS.</p> <p>Las directrices y pautas de comportamiento se han desarrollado en base a los valores establecidos por la Dirección de GRUPO CARRERAS. GRUPO CARRERAS se compromete a supervisar y controlar el cumplimiento de estas pautas, sancionando o estableciendo canales de denuncia que permitan identificar y resquebrajar a posibles incumplimientos de estas pautas.</p> <p>Dichos valores son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - HONESTIDAD - EFICIENCIA - ALISTERIDAD - RESPETO - RESPONSABILIDAD <p>Con este código ético, GRUPO CARRERAS pretende concienciar, motivar y sensibilizar a empleados, colaboradores de GRUPO CARRERAS sobre la necesidad de su cumplimiento para establecer un marco de valores, comportamientos deseables y correctos dentro del contexto de nuestra Organización.</p> <p style="text-align: center;">HONESTO</p> <p>GRUPO CARRERAS se compromete a mantener un estricto cumplimiento de la legislación vigente (nacional e internacional así como de sus normas internas, tanto internamente como en sus relaciones con proveedores, clientes y administración).</p> <p>GRUPO CARRERAS supervisa de forma activa el cumplimiento de la ley y perseguirá cualquier incumplimiento, poniendo a disposición de personal interno y externo un canal de denuncias que permita detectar cualquier incumplimiento, tanto por parte de empleados, proveedores o colaboradores.</p> <p>Los empleados, proveedores o colaboradores de GRUPO CARRERAS no deben ofrecer ni aceptar sobornos, aceptar, lo que implique ofrecer o proporcionar cualquier objeto de valor a un tercero para un propósito irregular o para sacar ventaja injustamente. Todos ellos deberán colaborar para prevenir los delitos cometidos en todas sus formas y combatir la corrupción, asegurando la transparencia, objetividad profesional y el desarrollo de sus actividades.</p> <p>Desde GRUPO CARRERAS se no se tolera bajo ningún concepto la corrupción y el fraude dentro de actividades, persiguiendo cualquier actividad en este sentido, colaborando con las autoridades y la justicia, e erradicando de estas prácticas.</p> <p style="text-align: center;">EFICIENTES</p> <p>GRUPO CARRERAS desarrolla sus actividades con respecto a los recursos naturales y a la naturaleza, como medidas preventivas que eviten el daño al medioambiente, reforzando todos los aspectos medioambientales dentro de la organización y manteniendo un control operativo de los aspectos medioambientales, identifico dichos aspectos, gestionando los residuos, vertidos, consumos y emisiones y colaborando de esta manera con los clientes, proveedores y colaboradores en reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de las actividades Logísticas y generar así una red de organizaciones líderes en el campo de la logística sostenible.</p>		

 MANUAL DE GESTION		Sección XII Página 2 de 1
CODIGO ETICO GRUPO CARRERAS		EDICION: 1 FECHA: 21-03-2023
<p>Los empleados, proveedores o colaboradores de GRUPO CARRERAS deben realizar un buen uso de recursos hídricos que proporcionan el medio ambiente, gestionando de forma eficiente el uso de agua, debiendo ser conscientes de que todo pequeño gesto de ahorro puede generar una gran repercusión.</p> <p>GRUPO CARRERAS apuesta por el uso alternativo de energías renovables, fruto de la preocupación por sostenibilidad y la relación con el medio ambiente, teniendo como objetivo contrarrestar la totalidad de emisiones producidas de nuestra actividad principal como operador logístico.</p> <p>Desde GRUPO CARRERAS se fomenta e incentiva a proveedores y colaboradores a mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo de recursos naturales, incluida la energía (eléctrica y calificación), así como combustible. Se alienta a los proveedores y colaboradores a utilizar innovaciones y prácticas ecológicas que reduzcan el impacto ambiental negativo, debiendo estos tomar medidas razonables para cumplir con las 17 ambientales para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero y contaminantes peligrosos, como compuestos. Desde GRUPO CARRERAS se espera que los proveedores hagan esfuerzos para reducir los niveles de residuos (tanto sólidos como residuales) generados.</p> <p style="text-align: center;">AUSTEROS</p> <p>Desde GRUPO CARRERAS se realiza una apuesta continua por la reducción de costes superfluos, reduciendo todo aquello que no aporte valor. Para ello se apuesta por reforzar los aspectos de sostenibilidad, construcción sostenible de centros, optimización de la energía, los proyectos de colaboración, e impulsando cadenas de sostenibilidad.</p> <p>Los empleados, proveedores o colaboradores de GRUPO CARRERAS deben apostar, no sólo por una gestión responsable con el medioambiente, sino que dicha gestión debe ir encaminada a que todo recurso esté incluido en operaciones de valorización, aplicándose un tratamiento combinado, de eliminar y de valorización.</p> <p>Desde GRUPO CARRERAS se apuesta por crear sinergias entre las distintas unidades operativas, pudiendo proporcionar soluciones globales a las demandas planteadas por los clientes, proveedores y colaboradores, permitiendo optimizar sus procesos.</p> <p style="text-align: center;">RESPECTUOSOS</p> <p>GRUPO CARRERAS mantiene su compromiso de garantizar la igualdad, equidad, respeto y dignidad en el trabajo a todos los empleados, colaboradores, clientes, proveedores y competidores. Dentro de la Organización mantiene y aplica una política de igualdad entre mujeres y hombres, buscando eliminar los sesgos culturales, sociales y generacionales, asegurando que los procesos de gestión de recursos humanos (selección, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones) respetan el principio de igualdad de trato y oportunidad. También se favorece la conciliación laboral, personal y familiar y se previene el acoso sexual y el acoso laboral de sexo.</p> <p>En GRUPO CARRERAS se fomenta tanto internamente como en colaboración con proveedores, colaboradores la diversidad en las empresas mediante la inclusión en sus centros y actividades logísticas a distintos géneros y minorías.</p> <p>Desde GRUPO CARRERAS se apuesta, principalmente a través de la Fundación Miguel Carreras por resquebrajar a las necesidades colectivas por grupos de interés en el ámbito más social, como son: colectivos vulnerables, familias con situación de necesidad, enfermedades graves, sustituciones, apoyo a colectivos localizados en poblaciones donde tienen sede la empresa, colaboraciones con otras organizaciones, no teniendo en cuenta a sus empleados, si no también a proveedores, colaboradores y colectivos de su entorno.</p>		

 MANUAL DE GESTION		Sección XII Página 3 de 1
CODIGO ETICO GRUPO CARRERAS		EDICION: 1 FECHA: 21-03-2023
<p>Los empleados, proveedores o colaboradores de GRUPO CARRERAS deben evitar el acoso y/o discriminación por razón de sexo, raza, religión, identidad de género, estado, edad, afiliación política, nacionalidad, discapacidad, étnica o cualquier otra característica personal, denunciando cualquier comportamiento de este tipo y tomando las medidas necesarias para que no se vuelva a repetir. Además de esto se debe valor siempre la existencia de un entorno de trabajo digno, seguro y que apoye y respete a las personas y sus derechos.</p> <p style="text-align: center;">RESPONSABLES</p> <p>GRUPO CARRERAS mantiene su adhesión a la Declaración de Luxemburgo, por lo que se compromete a integrar los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo, en la gestión de la salud de los trabajadores.</p> <p>GRUPO CARRERAS mantiene su adhesión a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta, poner fin a la pobreza y a la desigualdad, alcanzar igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de su prosperidad, lo que es parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas.</p> <p>Los empleados, proveedores o colaboradores de GRUPO CARRERAS deben mantener un lugar de trabajo donde la profesionalidad y el respeto por la dignidad de cada colaborador / trabajador y cada persona con quien interactúan sus colaboradores / trabajadores se mantenga en todo momento, tratando a cada colaborador / trabajador con dignidad y respeto, no sometiendo a condiciones degradantes, tampoco deberán tolerar discriminación, deben fomentar una cultura y un lugar de trabajo donde se promueva la igualdad de oportunidades para todos y no deberán tolerar el acoso, amenazas, ni represalias por denunciar el acoso.</p> <p>GRUPO CARRERAS se compromete a mantener entre sus empleados, proveedores, colaboradores y clientes el concepto de cultura preventiva con el fin de crear entornos de trabajo seguros y saludables, primando la seguridad de las personas con el objetivo claro de evitar accidentes, apostando por unas condiciones de trabajo seguras y saludables que incentiven la prevención de lesiones y/o accidentes.</p> <p>Desde GRUPO CARRERAS se promueven hábitos saludables que aspiren a mejorar la salud física, el bienestar emocional y la calidad de vida del trabajador.</p> <p>Los empleados, proveedores o colaboradores de GRUPO CARRERAS serán siempre respetados su derecho a la intimidad, adoptando GRUPO CARRERAS las medidas necesarias para preservar la confidencialidad de datos de carácter personal y proteger la propiedad intelectual e industrial de terceros. La solicitud de tratamiento de datos personales por parte de GRUPO CARRERAS se limitará a aquella información imprescindible para la actividad normal del Grupo, garantizando que su tratamiento y el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición se mantengan en todo momento.</p> <p>GRUPO CARRERAS mantiene dentro de su sistema de gestión políticas de seguridad de la información que preservan la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de clientes, empleados, proveedores y colaboradores.</p> <p>Por último, la Dirección de GRUPO CARRERAS se compromete a difundir activamente estos principios a llevar a cabo un proceso de seguimiento y control que permitan dar cumplimiento a dichos principios, considerando que es indispensable la colaboración de nuestros clientes, proveedores y colaboradores para poder desarrollar de forma efectiva dichos principios.</p>		

La ética y la transparencia son elementos esenciales en la sostenibilidad empresarial, para garantizar la protección del medio ambiente, la generación de bienestar social, así como para la mitigación de riesgos, y en general para el logro de los objetivos corporativos y el éxito a largo plazo de Carreras Grupo Logístico S.A.

Además, el código ético se entrega a todos los proveedores y contratistas con los que la compañía establece relaciones comerciales, durante el proceso de contratación. En 2023, el 100% de los proveedores contratados recibieron esta información, que se incluye en la documentación de los pedidos.

Además, la empresa cuenta desde 2021 con un **Canal de Denuncias** que está a disposición de todas las personas que integran la compañía y de todas las personas físicas y jurídicas con las que se relaciona en el desarrollo de su actividad



Los trabajadores pueden acceder al canal a través de Soy Carreras o por comunicación directa con el Comité de Igualdad, Departamento de Recursos Humanos, Responsables para reportar irregularidades o incumplimientos del código ético o de conducta y cualquier normativa de obligado cumplimiento interna o externa. Ejemplo: seguridad laboral, ciberseguridad, y seguridad vial.


El canal permite realizar una denuncia indicando el tema o tipo de incumplimiento y el área – sede donde se presentó el incidente a reportar. El informante puede decidir si la comunicación es anónima o no. La plataforma permite establecer un diálogo anónimo con el denunciante, añadir comentarios y generar una respuesta. Además, la persona que realiza la denuncia puede consultar de forma anónima el estado de la denuncia y contestar a las inquietudes que la empresa le pueda solicitar para poder realizar correctamente la gestión.

La herramienta permite a las personas designadas, gestionar de forma ágil las comunicaciones recibidas a través de este canal, la empresa ha definido los siguientes responsables para su atención:

- **RRHH Central:** gestiona los reportes recibidos en todas las categorías de conducta, código ético y plan de igualdad.
- **Prevención de Riesgos Laborales (PRL):** canaliza los reportes asociados a los temas de seguridad, calidad y medioambiente.

- **Portugal.** Por su parte, las operaciones de Portugal gestionan directamente las denuncias recibidas en su área geográfica sobre cualquiera de las categorías de conducta, código ético o temas relacionados con la seguridad, la calidad o el medioambiente.

Este canal goza con las siguientes garantías de confidencialidad, anonimato, protección de datos, ausencia de represalias, sin conflictos de interés y trazabilidad. Promueve un clima laboral saludable.

	<p>El canal cuenta con un protocolo de gestión de denuncias, que define el flujo de vida de las denuncias, desde la aceptación hasta el archivo o eliminación. se modificaron y ampliaron los contenidos del protocolo de aplicación del canal de denuncias y en 2023, se actualizó según la legislación vigente y la protección del informante.</p>
---	--



En el año 2023 se recibió una denuncia que fue archivada por falta de consistencia, no siendo necesaria la implantación de ningún tipo de protocolo establecido.

En cuanto a la **lucha contra la corrupción**, y como parte de la gestión del Departamento Jurídico se definen las políticas, procedimientos y controles que permiten garantizar el cumplimiento normativo, la ética y la transparencia en todos los niveles y relaciones de la compañía con sus grupos de interés.

En el año 2023, no se han detectado infracciones asociadas en este ámbito de corrupción y soborno. Por otro parte, los valores de la empresa familiar trascienden a toda la organización, por lo que es un principio de conducta habitual alejarse de tales acciones que pudieran derivar en tales delitos.

Carreras Grupo Logístico S.A. no dispone en sus protocolos de ningún procedimiento específico relativo a la lucha contra la corrupción, soborno o blanqueo de capitales, al respecto se aplican las directrices del Código ético. Igualmente, con el fin de construir relaciones de confianza y transparencia, el Código de Ética para empleados, colaboradores y proveedores establece en su principio de Honestidad, la directriz que determina “No ofrecer nunca sobornos ni aceptarlos, lo que incluye ofrecer o proporcionar cualquier objeto de valor a un tercero para un propósito inapropiado o para sacar ventaja injustamente; todos ellos, deberán colaborar para prevenir los delitos de cohecho en todas sus formas y combatir la corrupción, asegurando la transparencia, objetividad y profesionalidad en el desarrollo de todas sus actividades”. Por lo tanto, no se tiene un procedimiento específico para la aprobación de transacciones sensibles.

Carreras Grupo Logístico S.A. ha realizado un estudio general de los riesgos determinantes que afectan a la compañía para elaborar un mapa de riesgos categorizado por áreas, con el análisis de los diferentes riesgos posibles, incluyendo su transferencia al mercado asegurador, y definiendo las medidas correspondientes para su gestión.

Los riesgos asociados con “Infidelidad, fraude, malversación” se han identificado como parte del área de Negocio y las medidas para su gestión se incluyen dentro del ejercicio de Compliance de la compañía.

AREAS	ANALISIS DE RIESGOS	MEDIDAS GESTION DEL RIESGO	TEMPORALIDAD
Negocio	Vinculados a la Compra/Venta de Sociedades	Empresa familiar	LARGO PLAZO
	Infidelidad, fraude, Malversación	Compliance	CORTO PLAZO

Una vez que se han analizado los riesgos detectados, estudiado los parámetros definidos y establecido los criterios de aplicación, la compañía establece en el acta de revisión anual las conclusiones en relación con los objetivos, riesgos, indicadores, y estrategias empresariales.

Además, se definen reuniones periódicas durante el año para analizar los impactos, riesgos y oportunidades en los temas económico, ambientales y sociales. En 2023, se realizaron reuniones de seguimiento y revisión de los riesgos relacionados con los riesgos de fraude, infidelidad y malversación.

5.4. RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS.

En cuanto a la Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos, y medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos. Carreras Grupo Logístico SA, asume los protocolos establecidos en la normativa referente actual tanto europea como española en el ámbito de derechos humanos.

Tanto el pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos (PIDCP) y el Pacto Internacional sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC) son respetados por nuestra empresa, siendo conocidos como la Carta Internacional de los Derechos Humanos.

La organización no dispone de un procedimiento de diligencia debida en materia de derechos humanos, pero respeta y cumple con el Pacto Mundial y la Declaración Universal de Derecho Humanos, proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas. La empresa actualmente, no se relaciona con territorios ni grupos de interés con riesgo de incumplimiento de derechos Principios de Pacto Mundial.

Por otra parte, en el día a día de la empresa, los valores corporativos no permiten ninguna negligencia individual ni colectiva en este ámbito. Igualmente, Carreras Grupo Logístico SA, respeta toda la normativa legal aplicable para la eliminación del trabajo forzoso y la abolición efectiva del trabajo infantil; dentro del marco legal establecido.

Todos los miembros de la compañía acogen y cumplen en el día a día la filosofía corporativa, el Código Ético y la normatividad interna; específicamente, en el tema de Derechos Humanos, los valores de Respeto y Responsabilidad establecen las directrices para garantizar la igualdad, equidad, respeto y dignidad en el trato a todos sus empleados, colaboradores.

Además, de promover la prevención de conductas relacionadas con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo raza, religión, identidad de género, estado, edad, afiliación política, nacionalidad, discapacidad, etnia o cualquier otra característica personal, denunciando cualquier comportamiento de este tipo y tomando las medidas necesarias para que no se repita. Igualmente, el Código Ético estipula que se debe velar siempre por la existencia de un entorno de trabajo

digno, seguro y que apoye y respete a las personas y sus derechos sin tolerancia a la discriminación.

En cuanto a la Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos, y medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos, Carreras Grupo Logístico SA, asume los protocolos establecidos en la normativa referente actual tanto europea como española en el ámbito de derechos humanos. Tanto el pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos (PIDCP) y el Pacto Internacional sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC) son respetados por nuestra empresa, siendo conocidos como la Carta Internacional de los Derechos Humanos

5.5. GESTIÓN DEL RIESGO.

La gestión efectiva de riesgos es esencial para garantizar la continuidad y sostenibilidad a largo plazo de la organización, para dar respuesta a las expectativas y necesidades de los grupos de interés, así como para cumplir las demandas de la sociedad en general que cada vez valora más la responsabilidad social y ambiental.

En este sentido, Carreras Grupo Logístico SA desarrolló el análisis DAFO y CAME con los datos correspondientes al año 2023, con el fin de estudiar los principales factores y tendencias que podrían afectar la evolución empresarial:

DEBILIDADES

Dificultad ante la falta de tecnología eficiente y económicamente sostenible para disminuir la huella de carbono, además de la reducción ya existente de CO2 y su compensación en energías renovables y limpias.

A pesar de los múltiples esfuerzos de la compañía de investigación en las últimas opciones ofrecidas por el sector, tales como, el hidrógeno, entre otras. En este último año, no obstante, vamos avanzando mucho en nuevas tecnologías para la reducción y compensación del impacto negativo del CO2, que emitimos.

Dentro del ámbito de personas, nos encontramos con las debilidades de retención del talento y aumento del absentismo laboral.

Riesgo de ataques informáticos contra nuestros sistemas; a pesar de la gran inversión que hacemos en Ciberseguridad, no cabe duda de que es un riesgo mundial, para el que nos tenemos que preparar para que tenga el menor impacto posible. Estamos trabajando en ello fuertemente.

CORREGIR

Continuar con las pautas consensuadas en relación con las nuevas tecnologías, con formación exhaustiva y eficaz en su uso, y la incidencia en la seguridad informática.

Continuar y ampliar la compensación de la huella de carbono con plantación de árboles, uso de otras energías verdes para el desplazamiento de nuestros vehículos; y reducción en espacios de la empresa de elementos contaminantes.

Aumentar la potencia de la reducción, reciclaje y reutilización de materiales utilizados en oficinas, almacenes y edificios; incidiendo en todo el proceso, hasta la mesa de cada trabajador.

AMENAZAS

Incertidumbre económica, política y social ante las consecuencias de la situación internacional ocasionada por la guerra de Ucrania.

Subida de precios, inflación y crisis económica, posibles consecuencias del encarecimiento de productos de alimentación.

Rentabilidad de clientes de gran consumo con un nivel de exigencia cada vez más alto. Posibles ciberataques no controlados.

AFRONTAR

Implicación de la digitalización en todos los procesos de gestión.

Cumplimiento de las normativas legales impuestas.

Adaptación a las circunstancias globales y locales continua.

OPORTUNIDADES

- Ampliar actividad diferentes territorios.
- Incrementar distintas actividades dentro de la cadena de suministros dando un servicio global y adaptado a los nuevos tiempos.
- Implementar la Responsabilidad Social Corporativa como motor emotivo de la empresa en todos los departamentos.
- Fidelizar a los trabajadores. Crear vínculos, voluntariado corporativo.
- Desarrollo en la digitalización global.
- Avance en la tecnología eficiente y económicamente sostenible para disminuir la huella de carbono, además de la reducción ya existente de CO2 y su implicación en energías renovables y limpias. Se han realizado múltiples esfuerzos de la compañía de investigación en las últimas opciones ofrecidas por el sector, tales como, el hidrógeno, entre otras. En este último año, vamos avanzando mucho en nuevas tecnologías para la reducción y disminución del impacto negativo del CO2, que emitimos.

FORTALEZAS

- Patrimonial, que nos permite estar seguros ante situaciones imprevistas sin depender de entidades financieras. Sostenibilidad económica y social. Buen ambiente laboral, talento captado y reconocido. Ilusión colectiva de las personas. Seguridad laboral y empatía con colaboradores y clientes. Solvencia.
- Seriedad, Profesionalidad y servicio integral. Celebramos los 90 años.
- Valores, personas con sentimientos al frente de la empresa. Empresa Familiar con ética y responsabilidad personal. Reinversión de beneficios. Fundación que atiende a necesidades sociales del entorno, físico y personal.
- Valor Marca reconocida. Saber hacer. Satisfacción cliente una con ofrecimiento multiservicio, recursos y experiencia, damos servicios completando los ciclos productivos que precisan nuestros clientes. Asumimos sus necesidades como propias.
- Realización del plan de contingencia de recuperación del negocio y del plan de ciberseguridad del grupo empresarial que nos permite diferenciarnos y ser líderes en dichas cláusulas y procesos dando una mayor garantía a nuestros clientes y proveedores.
- Gran conciencia de la compañía en Responsabilidad Social
- Gran adaptación al cambio.
- Teletrabajo, recursos digitales de rabiosa actualidad con perspectiva de futuro. Introducción de la variable de salud del trabajador.
- Escucha activa de clientes, proveedores y otros conectores del canal.

EMPRENDER

Profundizar en el desarrollo de la venta externa, dando servicio global a todos nuestros clientes. Ampliar el voluntariado social corporativo, a las diferentes provincias.

MEJORAR

Incrementar la implantación y la conexión de certificaciones que vayan surgiendo en el mercado de las cuales no dispongamos en la actualidad con el fin de comunicar nuestro buen hacer en todos los ámbitos de nuestra política integrada de gestión y de responsabilidad social corporativa.

Aumentar la conciencia individual de todos, en el uso razonable de todos los recursos, y la ejecución convencida de las tres R.



Análisis de riesgos vinculados a las actividades del grupo

Carreras Grupo Logístico S.A, ha desarrollado un mapa de riesgos completo con el análisis global de todos los riesgos determinantes que podrían afectar su gestión clasificándolos por áreas, incluyendo su transferencia al mercado asegurador y estableciendo las medidas correspondientes para su manejo. La empresa ha establecido un mapa de riesgos por área de gestión con las medidas para gestionarlo y su temporalidad de corto, medio o largo plazo.

Se analizaron específicamente los diez principales riesgos del sector de Transportes y Logística:

1. Daño Reputacional /Imagen de Marca.
2. Desaceleración Económica/Lenta Recuperación
3. Incremento Competidores
4. Cambios Regulatorios/ Legislativos
5. Ciber Riesgos
6. Falta de Innovación / Satisfacer necesidades del cliente
7. Retención y Atracción del Talento
8. Interrupción del Negocio
9. Riesgos Políticos/ Incertidumbres
10. Responsabilidad Civil



Impactos identificados

Para tener una mirada integral, también se tuvo en cuenta la información de las consultas, cuestionarios, encuestas, reclamaciones y sugerencias de todos los grupos de interés. De esta manera, una vez fueron identificados y analizados los diferentes riesgos, la compañía estableció en el acta de revisión anual las conclusiones en función de los objetivos, riesgos, indicadores, y estrategias empresariales, además definió las reuniones a lo largo del año para tratar todos los temas relacionados con sus impactos, riesgos y oportunidades en temas económicos, ambientales y sociales.



De forma periódica se realiza un control sobre el avance en el logro de los objetivos marcados e implantados con relación con todas las medidas definidas por el máximo órgano de gobierno.

En cuanto al enfoque de precaución, hasta ahora no se ha determinado relevante su aplicación puesto que las actividades empresariales no se basan en un daño irreversible. No obstante, **Carreras grupo Logístico S.A**, como parte de la gestión del departamento de prevención, se desarrolla un principio preventivo de anticipación con el estudio a priori y análisis de los diferentes riesgos detectados a lo largo del ciclo de la empresa, donde se compensan y solucionan las diferentes adversidades en el marco de la política de gestión integrada.

5.6. CADENA DE SUMINISTRO.

Carreras Grupo Logístico S.A. tiene una política y un procedimiento operativo de compras específico, validado por el departamento de Compras y auditado por el departamento de Prevención de la empresa, lo que implica que la compañía prioriza las compras sostenibles a través de la adquisición de productos y materiales que generen un menor impacto ambiental y que respetan los aspectos relacionados con la prevención de riesgos, la salud y seguridad de las personas.


Este procedimiento operativo, establece el método para la gestión de compras con el fin de asegurar que los documentos de compra contienen todos los datos necesarios para que tanto los productos a adquirir como los servicios subcontratados, respondan a las especificaciones establecidas, los requisitos fijados y la legislación vigente; buscando una gestión de compras eficiente y sostenible.



En cualquier caso, se evitará la compra de productos que no respeten la legislación ambiental que les sea de aplicación; igualmente, se tendrán en cuenta los aspectos de prevención de riesgos, en particular, comprobar que el fabricante y /o proveedor cumple con la legislación vigente.

Igualmente, se evita la compra de productos que no respeten la legislación ambiental que les aplique, y se toman en consideración los aspectos relacionados con la prevención de riesgos, en particular, comprobando que el fabricante y /o proveedor cumple con la legislación vigente en temas sociales y ambientales.

Todo el procedimiento operativo de **Carreras Grupo Logístico S.A.** se complementa por el Proceso de Compras, la Instrucción de Compras, el Manual para la aplicación de procesos de compras y el Manual Usuario JIRA. Además, es medido por herramientas de Inteligencia Artificial para toma de decisiones como PowerBi, permitiendo un mayor conocimiento y control de la Gestión de Compras con su Cuadro de mando Integral.

	PROCEDIMIENTO OPERATIVO	PO.4.3 Pagina 4 de 6
	PROCESO DE COMPRAS	EDICION: 12 FECHA: 24-02-2021
<p>i. La responsabilidad en relación con la solicitud de subcontratación de servicios queda definida en el procedimiento PO.04.10. Coordinación de Actividades Empresariales.</p> <p>j. El Responsable de Compras, dentro de los servicios contratados con terceros, deben asegurarse de que los contratos o presupuesto de estos proveedores cubren con todos los requisitos de seguridad de la información necesarios, siempre y cuando dichos servicios incorporen un acceso, tratamiento, comunicación o gestión, bien de la información de la organización, bien de las aplicaciones de tratamiento de la información.</p> <p>k. Con los distintos subcontratistas de servicios, el responsable de Compras tiene establecidos acuerdos, en los cuales se recogen las condiciones relacionadas con la prestación del servicio.</p> <p>l. En los casos en los que existan requisitos preventivos asociados a los servicios subcontratados que requieran de un control por parte del GRUPO CARRERAS el Departamento de Calidad, PRL y Medio Ambiente coordinará con el Departamento de Compras las acciones necesarias para establecer dicho control, en función de las necesidades detectadas, en especial, las relativas a coordinación de actividades empresariales, que se controlan a través del procedimiento PO.04.10 de Coordinación de Actividades.</p> <p>m. En los casos en los que existan requisitos ambientales asociados a los servicios subcontratados que requieran de un control por parte del GRUPO CARRERAS, el Departamento de Calidad, PRL y Medio Ambiente coordinará con el Departamento de Compras las acciones necesarias para establecer dicho control, en función de las necesidades detectadas.</p> <p>5.2.- <u>Compras especiales</u></p> <p>En el GRUPO CARRERAS existen determinados procesos de compra que son tratados de forma especial, bien por su complejidad, bien por tener alguna característica especial respecto a las compras descritas en el apartado 5.1.</p>		

En el 2022, **Carreras Grupo Logístico S.A.** desarrolló de forma semestral los sistemas de supervisión de proveedores. Adicionalmente, la empresa está implementando el Proyecto Carreras 0.0 que tiene como principal objetivo a corto plazo la reducción relativa de al menos el 35% de las emisiones de CO₂e de los procesos logísticos de la empresa con respecto a las emisiones de CO₂e generadas en 2016, establecido como el año base. Por lo cual, en línea con este proyecto se realizan acciones de aprovisionamiento sostenible y selección de proveedores que garanticen el cumplimiento ambiental y contribuyan al logro de estos objetivos de reducción.

En 2023 se resaltan acciones de aprovisionamiento sostenible como:

- La Compra de energía 100% verde en todos los centros de la empresa.
- La construcción sostenible, con inversión continua en mejora de infraestructuras, como mejoras en iluminación, aislamiento y eficiencia.
- La renovación de flota, la edad media de tractoras es < 5 años. Además, se realizó la compra de plataformas aligeradas. Estas mejoras disminuyen el consumo de combustible reduciendo así las emisiones.
- Dúo Camiones, desde 2019 la empresa ha avanzado en la implementación de este modelo de transporte que conecta los centros logísticos de carreras lo que reduce el consumo de combustible y las emisiones generadas, actualmente se cuenta con 5 dúos.
- Compra de biocombustible, desde el 2020 se realiza la compra y utilización en nuestros postes de combustible Tipo B7 al que se incorporan aditivos adicionales para mejorar la emisión y consumo de nuestros vehículos.
- Pilotos con combustibles renovables y eléctricos.
- Para el suministro de neumáticos, desde 2021, Carreras Grupo Logístico cuenta con un convenio de colaboración con la empresa Michelin, para el mantenimiento periódico preventivo y para la gestión integral de los neumáticos de su flota. La prestación de los servicios de Michelin y su gama de neumáticos de larga distancia con baja resistencia a la rodadura permitirá reducir el consumo de combustible de la flota, con un efecto directo en la reducción de las emisiones de CO₂e. Además, la mayor vida útil de los neumáticos que permitirá reducir el consumo de neumáticos, todo ello reforzando al mismo tiempo la seguridad de las personas, de los vehículos y de las cargas. El acuerdo de colaboración implanta un sistema que realiza inspecciones automáticas del estado de los neumáticos, que permite reducir el tiempo y los costes en la inspección, y facilita el mantenimiento preventivo de los neumáticos.
- La cadena de suministro de Carreras Grupo Logístico SA está compuesta por más de mil proveedores de diversa naturaleza, de los cuales un 15 % son grandes empresas que cuentan con certificaciones y sellos ambientales y de sostenibilidad como EMAS, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 que garantizan su cumplimiento normativo y los mejores estándares de desempeño.

Adicionalmente, Conscientes de la importancia de la ética en la cadena de suministro y con el fin de fortalecer nuestras relaciones con los proveedores, **Carreras Grupo Logístico S.A.** elaboró en 2022 el Código Ético de Proveedores en línea con los valores corporativos de Honestidad, Eficiencia, Austeridad, Respeto y Responsabilidad.

El Código establece los principios de conducta exigidos a las empresas, prestadores de servicios y productos con los que trabaje la compañía; así como los compromisos y responsabilidades en cuanto a temas ambientales, de salud y seguridad, gestión de los recursos, respeto a los derechos de las personas y en general todos los aspectos que garanticen el cumplimiento de la legislación externa y normatividad de **Carreras Grupo Logístico S.A.**. Además, define la creación de canales para la denuncia que permitan identificar, evaluar y dar respuesta a posibles incumplimientos.

En cuanto a los aspectos sociales y ambientales de los proveedores, **Carreras Grupo Logístico S.A.**, considera el desempeño ambiental como una parte esencial para seleccionar a sus proveedores y establecer relaciones comerciales con los mismos.

Por lo cual, en las relaciones comerciales con los proveedores de transporte, las comunicaciones sobre responsabilidad social corporativa se gestionan de manera directa con el responsable del departamento, y en el envío de la comunicación del pedido se informa de la minimización de riesgos laborales y se entrega la documentación de CAE en CTAIMA que incluye notas, como:

- *“Cumplimiento de las leyes. El Proveedor deberá cumplir en todo momento con todas las leyes, reglamentos y ordenanzas aplicables a este Acuerdo incluidas, pero no únicamente, a todas las leyes laborales y ambientales. Las Mercancías deben ser entregadas según las directrices e instrucciones pertinentes para el uso, almacenaje y mantenimiento bajo condiciones seguras y óptimas, así como con los documentos estipulados al amparo de las normas, leyes y reglamentos del país de entrega. En su defecto CARRERAS se reserva el derecho de rehusar el Producto al momento de la entrega”.*
- *“Obligaciones laborales y fiscales. El Proveedor, declara estar al corriente en el pago y cumplir, y hará cumplir a sus subcontratas si las hubiere, todas las obligaciones en materia de Seguridad Social, Fiscal, Laboral, Medioambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo; siendo responsable y manteniendo indemne a CARRERAS, del incumplimiento de tales obligaciones”.*

Adicionalmente, para establecer relaciones comerciales con un proveedor de productos y/o servicios se les requiere la siguiente información y documentación:

- Copia del Certificado de Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001 o EMAS) en vigor
- Copia del Certificado de Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001 o EMAS) en vigor
- Copia del Certificado de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral (ISO 45001) en vigor
- Copia del Certificado Seguridad Alimentaria (IFS) en vigor.

De esta forma, la firma de los documentos de contratación implica por parte de los proveedores la aceptación de compromisos ambientales y sociales como el cumplimiento de la legislación de calidad alimentaria, ambiental y preventiva, el uso y suministro únicamente de productos que cumplan con los estándares de seguridad, calidad alimentaria y medio ambiente aplicables, facilitar información a **Carreras Grupo Logístico S.A.**, sobre productos o técnicas alternativas que generen un menor impacto ambiental.

Asimismo, los proveedores están obligados a:

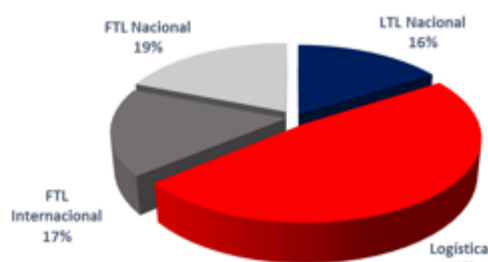
- Adoptar las medidas preventivas que estén a su alcance con el fin de evitar cualquier accidente laboral o cualquier incidente que pueda derivar en una contaminación del medio ambiente, como puedan ser vertidos líquidos indeseados, abandono de residuos o su incorrecta gestión
- Informar de todas las situaciones de riesgo e incidentes con posible repercusión para la seguridad alimentaria, la salud de los trabajadores o ambiental que tengan lugar en el desarrollo de la actividad dentro de las instalaciones de **Carreras Grupo Logístico S.A.** o mientras realiza trabajos para o en nombre de la empresa.
- Encargarse de Retirar los residuos generados y, en caso de depositarlos en los contenedores gestionados por **Carreras Grupo Logístico S.A.**, se realizará bajo el consentimiento previo del personal responsable de la contratación.

- Colaborar con los trabajadores de **Carreras Grupo Logístico S.A** en la gestión de aspectos preventivos, de seguridad alimentaria o ambientales, atendiendo a las indicaciones que se reciban por parte del personal de la empresa y respetando las normas aplicables a cada centro y actividad.
- He de asegurar que su personal está debidamente formado y es competente para desarrollar las tareas encomendadas conforme a unas buenas prácticas de calidad alimentaria, preventivas y ambientales.
- Además, como parte del Plan de Sostenibilidad, dentro del pilar “Valorización de proveedores” se contempla de manera anual el control de los proveedores analizando su evolución y categorización; este seguimiento y control nos permite afianzar las relaciones, identificar los potenciales y establecer objetivos y puntos de mejora. El establecimiento de indicadores nos permite calificar los proveedores teniendo en cuenta criterios de categoría, tipificación de medios, antigüedad, potencial, zona de influencia, sostenibilidad u otros.

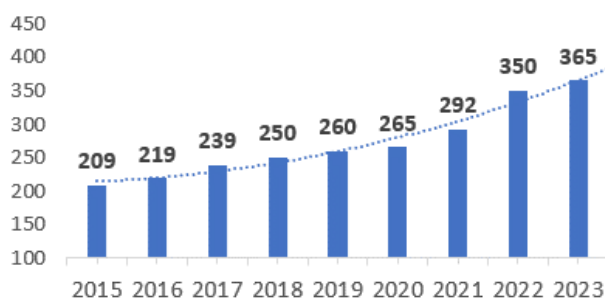
Además, como parte del Plan de Sostenibilidad, dentro del pilar “Valorización de proveedores” se contempla de manera anual el control de los proveedores analizando su evolución y categorización; este seguimiento y control nos permite afianzar las relaciones, identificar los potenciales y establecer objetivos y puntos de mejora. El establecimiento de indicadores nos permite calificar los proveedores teniendo en cuenta criterios de categoría, tipificación de medios, antigüedad, potencial, zona de influencia, sostenibilidad u otros.

5.7. DESEMPEÑO ECONÓMICO.

Los resultados económicos alcanzados por la empresa durante 2023 permiten a la compañía consolidar su modelo de negocio y seguir avanzando hacia el logro de los objetivos trazados en su estrategia. Este gráfico presenta la evolución de la cifra de ventas netas del año 2015 al 2023:



Facturación Total en MM€



Los datos correspondientes al año 2023 son:

- *FACTURACION: 294.630.364,72€
- *PATRIMONIO NETO: 176.073.559,12€
- *PASIVO NO CORRIENTE: 59.941.296,99€
- *PASIVO CORRIENTE :73.439.901,67€

5.8. INFORMACIÓN FISCAL.

Carreras Grupo Logístico S.A. da cumplimiento estricto a las responsabilidades fiscales en línea con sus valores y filosofía corporativa, de esta forma, aporta al desarrollo y la transformación socioeconómica positiva en las zonas donde tiene presencia.

Carreras Grupo Logístico SA, a lo largo del año 2023 obtuvo una cifra de beneficios en España de 18.623.061,66€

La cifra de impuestos sobre beneficios tributados en España de Carreras Grupo Logístico SA ha sido de 5.125.489,12€. Carreras Grupo Logístico SA recibió subvención pública a lo largo de 2023 de 52.981,41€.



***GESTIÓN
AMBIENTAL***

06

06. GESTIÓN AMBIENTAL.

En Carreras Grupo Logístico SA entendemos que avanzar hacia la sostenibilidad implica la excelencia en nuestros procesos y la máxima eficiencia en el uso de los recursos, por eso desarrollamos múltiples iniciativas y proyectos para cumplir con el compromiso que la compañía ha asumido con la sociedad de proteger el medio ambiente, a través de nuestros servicios logísticos sostenibles.

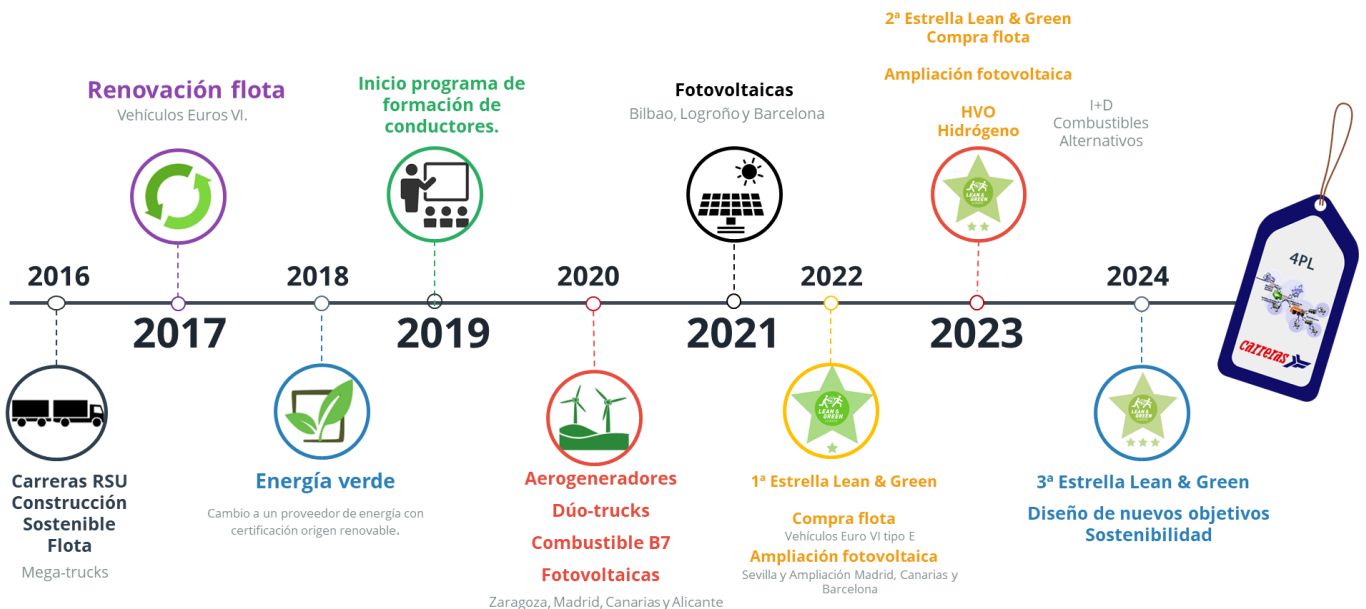


La compañía, estudia, gestiona y se esfuerza por potenciar el cuidado del planeta a través de la excelencia de sus procesos; optimizando nuestra cadena de suministro y con procesos productivos más sostenibles que se irán incrementando hacia el futuro con compromisos y objetivos cada vez más exigentes.

Destacamos que en 2023 la organización logró su 2ª Estrella Lean & Green, y se estima conseguir una más en los próximos años.

La evolución empresarial en la gestión ambiental sostenible ha sido constante:

LA SOSTENIBILIDAD GUÍA A GRUPO CARRERAS.



Carreras Grupo Logístico SA mantiene el compromiso con su estrategia de sostenibilidad 2030 en todos los ámbitos del negocio logístico, dando especial relevancia a la gestión medioambiental. Por lo tanto, durante 2023 continuamos fortaleciendo nuestra gestión medioambiental, tanto en el ámbito de Almacenaje y energía como en el de Transporte con las siguientes acciones:

6.1. ALMACENAJE Y ENERGÍA.

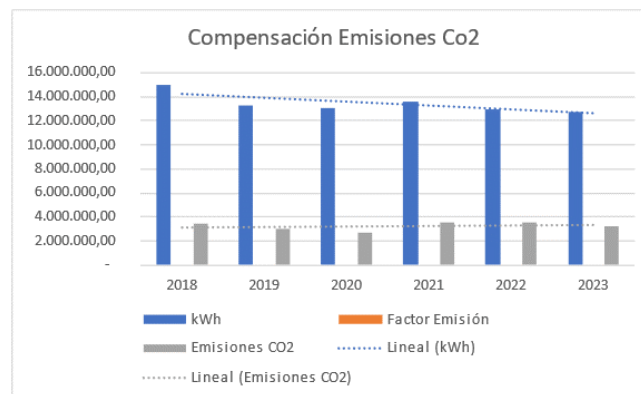
Acción 1 - Compra de energía verde:

El 100% de la energía contratada por la compañía es renovable, y se cuenta con proveedores energéticos que garantizan y certifican su origen. Gracias a esa iniciativa, desde 2018 la empresa no genera prácticamente emisiones alcance 2 enfocando su estrategia hacia la reducción del consumo energético y otras medidas de sostenibilidad de sus procesos logísticos que presentamos a lo largo de esta memoria.



En la medición de su huella de carbono la compañía contabiliza los ahorros en emisiones debidos al uso de estas fuentes energéticas; para lo cual, ha utilizado el factor de emisión publicado en el MITECO vinculado al consumo energético de los proveedores con los que trabajaba Carreras Grupo Logístico hasta el momento del cambio: Endesa (hasta mediados de 2016) y EDP (hasta final de 2017).

	2.023 Kg CO2eq	%
Alcance 1	50.036.143	43,4%
Alcance 2	91.943	0,1%
Alcance 3	65.268.527	56,6%
Emisiones totales (KG CO2eq)	115.396.614	100,0%



Emisiones CO2e reducidas por compra de energía verde.

Acción 2 - Inversión en autoconsumo fotovoltaico:

Carreras Grupo Logístico S.A. ha instalado de forma continua desde el año 2020 módulos de generación de energía fotovoltaica en las instalaciones logísticas su propiedad, generando energía verde para el autoconsumo.

La inversión en el autoconsumo fotovoltaico es un pilar en el modelo de sostenibilidad de la compañía y en 2023 se realizó la instalación de un mayor parque de placas en las instalaciones para:

- Zaragoza Central
- Zaragoza Plaza
- Masquefa
- Sevilla
- Seseña

Autoconsumo generado

Año	kWh
2016	
2017	
2018	–
2019	–
2020	947.527,63
2021	1.802.644,85
2022	2.989.178,60
2023	3.658.430,01

Acción 3- Construcción sostenible y mejoras técnicas de centros existentes:

Carreras Grupo Logístico S.A. se caracteriza por la calidad e inversión en sus instalaciones. Además, para el año 2023 destaca el proyecto de la nave de Santander. Estas instalaciones han sido construidas según los criterios de sostenibilidad, Green Building y con medios sostenibles de construcción. Un edificio BREEAM reduce el impacto medioambiental de la edificación y promueve la eficiencia energética con ahorros de consumo de entre un 30 y un 70%, con la consiguiente disminución de emisiones de CO2e.

En este sentido el certificado BREEAM nos permite medir el grado de sostenibilidad ambiental en edificaciones, con un sistema de puntos que evalúa características de los edificios en las diferentes fases de diseño, construcción, mantenimiento, acondicionamiento, restauración, etc. en diez categorías: gestión, salud y bienestar, energía, transporte, agua, materiales, residuos, uso ecológico del suelo, contaminación e innovación. De esta forma, se abordan los factores más influyentes, como el diseño de bajo impacto, la reducción de las emisiones de carbono, la durabilidad, la adaptación al cambio climático, el valor ecológico y la protección de la biodiversidad.

Además, como parte de este proyecto a largo plazo, Carreras Grupo Logístico está realizando mejoras en la infraestructura de los centros de Canarias, Seseña Merlín, Illescas (Alquilado), Sevilla (Propio), Portugal (Propio), Seseña Parque Quijote, ampliación Masquefa, Valencia (Alquilado) traslado a instalaciones de mayores dimensiones, en producción.

Este plan de acción tiene también como objetivo mejorar la calidad de nuestros centros logísticos ya existentes para reducir los consumos energéticos y la emisión de carbono vinculado:

- Mayor aislamiento de cubiertas de naves, con el objetivo de incrementar el aislamiento de nuestras cámaras frigoríficas para evitar fugas y reducir su consumo.
- Sustitución de LEN, todas las instalaciones RPN (Centros Logísticos de 1er nivel) y de nueva implantación han sustituido sus luminarias por iluminación LED.

➤ Reutilización de aguas, aprovechando las aguas de compensación de climatizadores para usos sanitarios.



Ejercicio	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
m2	239.584	239.584	297.392	292.127	314.295	396.923	421.803	377.635
kwh/m2	65,13	51,21	50,26	45,23	44,68	38,79	37,81	43,35
CO2/m2	17,26	13,31	11,56	10,40	9,38	10,05	10,32	11,27

Ilustración. Evolución Consumo y Consumo/m2

Acción 4 - Compensación de la huella de carbono:

Carreras Grupo Logístico como parte de su plan de sostenibilidad 2030 cuenta con tres Aerogeneradores y uno más en construcción que complementan sus esfuerzos de transición energética y descarbonización, como parte de ellos proyectos AGON I desarrollado en el año 2019 y AGON II para finales de 2023.

Adicionalmente, se destaca la inversión en el apartado agrícola componiendo a finales de 2023 un conjunto de mil quinientas hectáreas de Fincas y Cultivos para la compensación de la huella de carbono.

A finales del próximo año 2024 se iniciará el proceso de cálculo y certificación de créditos de carbono vinculados a la masa vegetal de la compañía. Existen sustanciales diferencias en el volumen de secuestro de carbono dependiendo del tipo de cultivo, ya sea secano, regadío, extensivo, leñosos... Las técnicas y métodos de cuidado y cultivo a su vez son significativos para el cálculo del potencial de secuestro de las plantaciones.

¿Qué es un crédito de carbono?

Los agricultores que adoptan prácticas de agricultura regenerativa pueden reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y eliminar carbono de la atmósfera.

Cada tonelada reducida y eliminada se cuantifica como un crédito de carbono

Hasta 3 T_e

Potencial de secuestro de CO₂e

1T

Cada crédito equivale a 1 T de CO₂e

€25-50+/cert.

Potencial de ganancias

Acción 5 – Proyectos de innovación para el aumento del autoconsumo fotovoltaico:

El modelo clásico de producción de energía a través de las instalaciones fotovoltaicas se basa principalmente en:

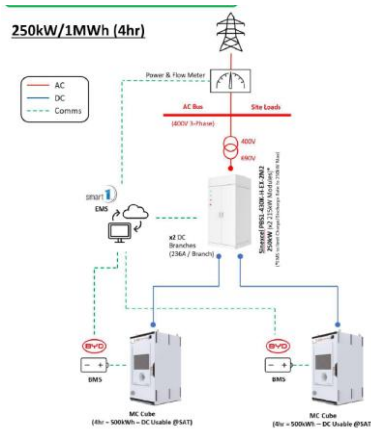
- Utilización de la energía producida.
- Venta de los posibles excedentes.

En la actualidad, este último punto es complejo, ya muchos de los nodos próximos a nuestros almacenes están saturados y las distribuidoras no autorizan la exportación. El proyecto global consiste en implantar los medios, principalmente automáticos, que permitan el análisis y el uso de los excesos de producción existentes en nuestros centros logísticos.

La imposibilidad de venta de excedentes implica el análisis y despliegue de proyectos para una aplicación del consumo fotovoltaicos. El ejemplo más claro es la optimización del autoconsumo en los ciclos día/noche. En los picos de producción diarios permite evitar la necesidad de arranque de los equipos durante la noche lo máximo posible. Reduciendo el consumo de red y por tanto reduciendo la vulnerabilidad frente a fluctuaciones de precios del mercado eléctrico.

Las estrategias que han empezado a desplegarse en 2023 y tomarán fuerza los próximos años son:

Almacenamiento en baterías: Con el uso de dobles baterías y adquisición de grandes baterías para algunas instalaciones con grandes excedentes.



Almacenamiento en forma de frío en cámaras: El sistema aplica un algoritmo que -respetando los rangos de verano y de invierno- bajará o subirá la temperatura en las horas de mayor producción fotovoltaica, almacenando en forma de inercia térmica este exceso de producción de energía que el resto de los consumos del almacén no pueden absorber y que actualmente no son aprovechados, ya que se está disminuyendo la producción de fotovoltaica mediante sistemas de inyección cero.

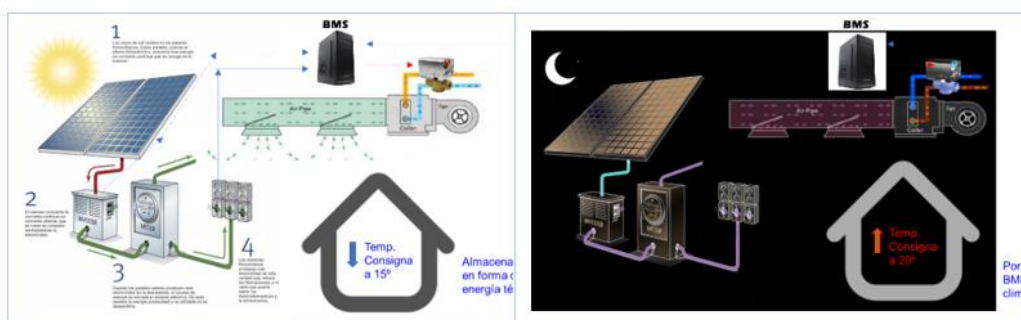
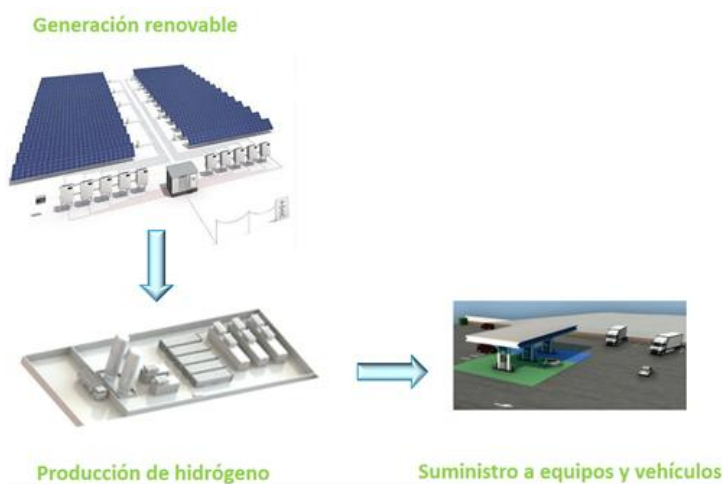


Ilustración . Ciclos Día/Noche BMS.

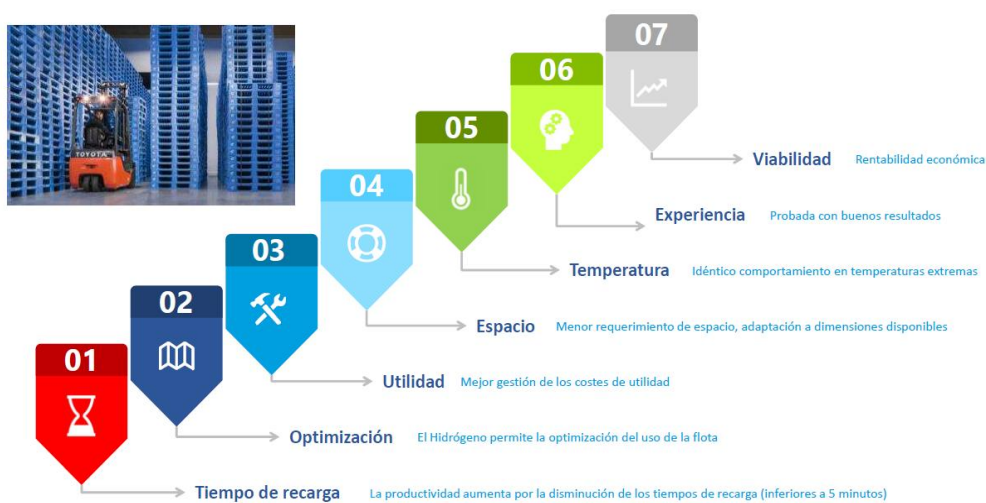
Almacenamiento en forma de hidrógeno: El proyecto de ampliación del Almacén de Masquefa, tiene como objetivo que el núcleo de Masquefa se establezca como un almacén pionero en el aprovechamiento de la energía fotovoltaica para la generación de Hidrógeno Verde.



Se trata de una propuesta para la introducción de hidrógeno como vector energético en actividades logísticas. El proyecto se inicia con el uso de carretillas de hidrógeno dentro del almacén, con objeto a medio plazo del testeo de vehículos de distribución de hidrógeno.



Los primeros pasos de este proyecto se han iniciado a finales de 2023, siendo el año 2024 y 2025 los de implantación y pruebas. Tras evaluar la viabilidad del proyecto se podría plantear una ampliación con objeto de sustituir el parque de máquinas restante y la compra definitiva de un equipo electrolizador.

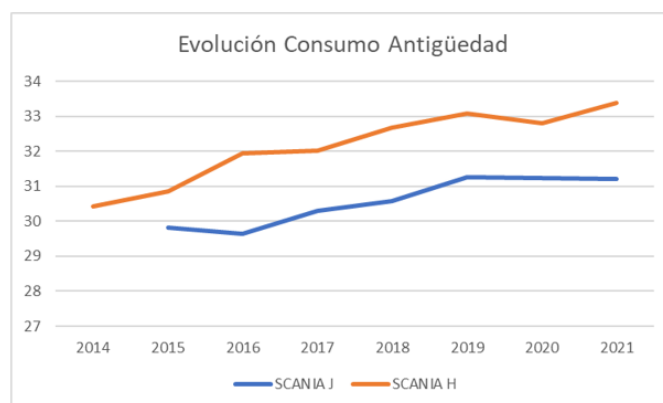


6.2. TRANSPORTE.

Acción 1- Renovación de flota:

Al aumentar la edad y el número de kilómetros ejecutados por un vehículo, se incrementa su consumo y mantenimiento, además, actualmente los avances tecnológicos han desarrollado motores cada vez más eficientes en el consumo y gestión de emisiones. La renovación de un vehículo antiguo por un vehículo nuevo supone un ahorro en el consumo de aproximadamente 2 litros a los 100 kilómetros

Análisis evolución general del consumo de los vehículos en función de la antigüedad.



Carreras Grupo Logístico SA ha priorizado, como parte de sus acciones de sostenibilidad, invertir en la renovación de su flota alcanzando una edad media < 5 años, con vehículos de última generación, 98% de los cuales son EURO VI.

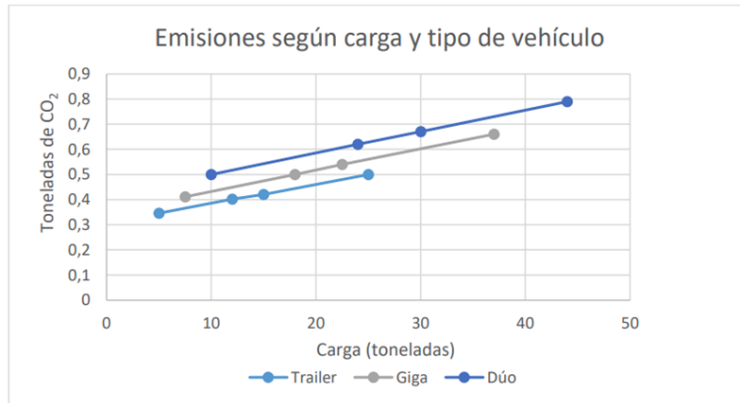
En el año 2023 se han realizado adquisiciones de vehículos de diversas tipologías: Cabezas tractoras para la división de transporte, vehículos C90 para realizar la distribución capilar y vehículos Gancho 3 ejes para la división de economía circular.

Acción 2 - Renovación de flota plataformas:

Incluye la incorporación de plataformas aligeradas, la renovación de equipos de frío y mejoras aerodinámicas. Desde 2021 y hasta 2023 se ha llevado a cabo una amplia renovación. En la fase actual, entre finales de 2023 y 2024 se prevé la entrada gradual de 65 lonas y 107 frigos como siguientes pasos de renovación.

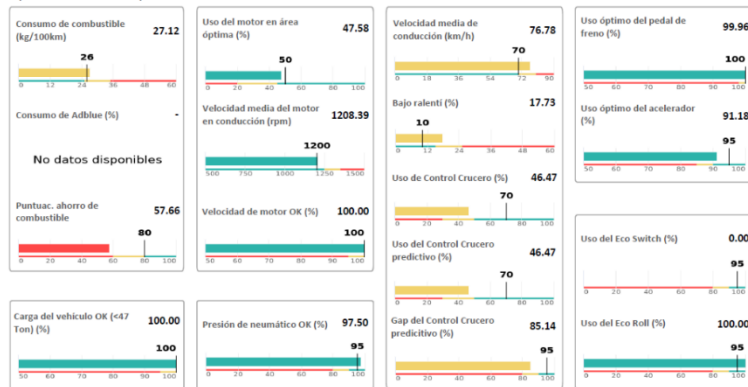
Para este cambio, la empresa ha confiado en dos de los principales constructores de plataformas, optando por la opción de plataformas ultra aligeradas preparadas para el transporte de hasta 44.000 toneladas.

Descripción	Tara Aligerada	Tara No Aligerada
Lona	5.860 kilogramos	6.880 kilogramos
Friego mono temperatura	7.200 kilogramos	8.200 kilogramos
Friego multi temperatura	7.800 kilogramos.	8.400 kilogramos

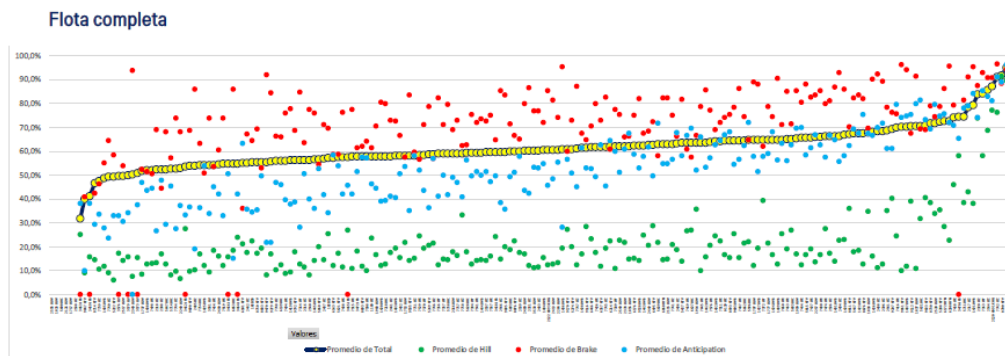


Acción 3 - Formación de los conductores en conducción eficiente:

La conducción eficiente es un nuevo modo de conducir el vehículo que tiene como objetivo lograr un bajo consumo de combustible a la vez que se reduce la contaminación ambiental. Además, este modelo permite un mayor confort en la conducción y una disminución de los riesgos en la carretera.



Existen análisis de mercado contrastados que muestran como los múltiples factores humanos afectan el rendimiento del vehículo, y se reflejan en la disminución del consumo en 1,2 litros a los 100 kilómetros, por cada 10% de empleo de las tecnologías de conducción asistida.



Por lo cual, **Carreras Grupo Logístico S.A.** cree que invertir en la formación de los conductores es primordial para conseguir y mejorar la eficiencia energética. Estas formaciones combinan las herramientas tecnológicas, la motivación, formación y coaching para mejorar un entorno de conducción segura, a la vez que las técnicas de conducción avanzadas que ahorran combustible y reducen emisiones.

Este programa de formación inició en 2020 y el objetivo es que para 2024 la totalidad de conductores propios esté formado. A mediados de 2022 se decidió buscar una empresa de formadores independiente que no se encuentre ligada a un fabricante.

Este enfoque busca que los formadores se enfoquen de una mayor medida en las técnicas de conducción eficiente de los chóferes que en las características específicas de cada vehículo.

Se procedió a dar formación en conducción eficiente a 99 conductores.

La proyección es de realizar formación a 120 conductores en el 2024.

A nivel global la conducción eficiente ofrecerá ventajas como los ahorros de energía, económicos y de mantenimiento, reducción de emisiones, del riesgo de accidentes y aumento del confort en la conducción.

Acción 4 - Neumáticos:

La gestión de los neumáticos tiene un impacto muy importante en el consumo del vehículo, según los estudios de Michelin la resistencia a la rodadura de los neumáticos puede gastar hasta un 20% más de combustible. Por lo cual, otro de los aspectos importantes para mejorar los consumos y emisiones de los camiones es el correcto uso y elección de los neumáticos.



Carreras Grupo Logístico S.A., cuenta con un acuerdo de colaboración con Michelin y utiliza su gama de neumáticos de larga distancia con baja resistencia a la rodadura buscando reducir el consumo de combustible de la flota, con un efecto directo en la reducción de las emisiones de CO₂; asimismo, la mayor vida útil de estos neumáticos permite reducir su consumo lo que genera un menor impacto ambiental, además, estos neumáticos contribuyen a reforzar la seguridad de las personas, de los vehículos y de las cargas.

Acción 5 - Multimodalidad / Autopistas ferroviarias:

La empresa utiliza autopistas ferroviarias que permiten transportar en viajes internacionales un mayor número de toneladas con un único transporte ferroviario, de forma que se reduce las emisiones. El sistema Modalohr, se emplea en las autopistas ferroviarias desde Le Boulou en Perpiñán (Francia) a Bettembourg (Luxemburgo) y en la Autopista Ferroviaria Alpina (AFA), atravesando el túnel de Mont-Cenis, entre Aiton (Francia) y Orbassano (Italia) cerca de Turín. El sistema Modalohr es más versátil, ya que puede trabajar como transporte acompañado y o acompañado (hay vagones para ambas modalidades).

Dada la apuesta del país galo por la utilización del tren, Carreras Grupo Logístico ha decidido utilizar este medio como apoyo a las líneas de arrastre que unifican las operativas entre Francia y la Península Ibérica. De esta forma el operador creará la línea de arrastre hasta nuestro principal de Orleans utilizando este medio de transporte.

La inversión inicial realizada es de 15 unidades P400 para la realización de este servicio. Empezando la explotación del mismo en 2023.



Acción 6 - Duo-trucks y Mega-trucks:

La utilización de estas dos modalidades de vehículos, permiten transportar un mayor número de toneladas con un único transporte, de forma que se reducen las emisiones. Estas mejoras se han aplicado durante el 2022 en el entorno logístico con 3 unidades, y ha logrado ampliar a 5 en la segunda mitad del año 2023.

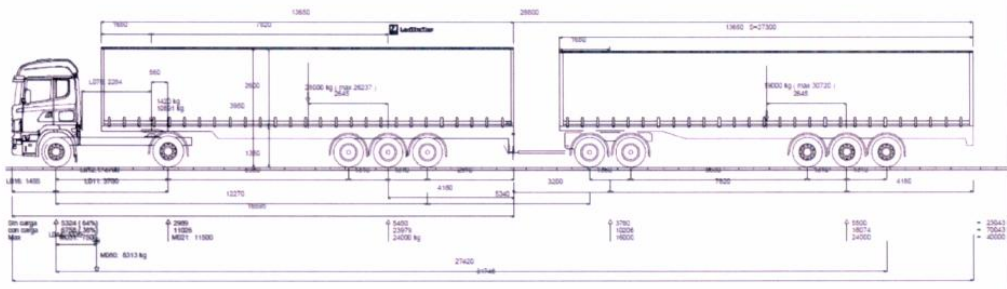
Por su parte, **Carreras Grupo Logístico S.A.** usa mega-trucks en los corredores ferroviarios europeos para desplazamientos a Europa, y mantendrá hasta 2023 el número de mega trucks implantados que asciende a seis, ya que esta tecnología será suplantada en el futuro por el dúo camión.

Con la liberalización de los dúos en 2024 se espera que:

- El número de tractoras ejecutando operativas de dúo deja de estar limitado.
- Deje de ser necesario establecer conjuntos únicos en los que una tractora sólo puede ejecutar la operativa con 2 plataforma asignadas. Se va a proceder a ampliar de manera muy significativa el número de vehículos realizando operativas de Dúo. Se prevee entre 15-25 tractoras con capacidad de trabajar en modo Dúo.
- Se llevará a cabo en primer lugar la sustitución de las rutas y vehículos Megs por Dúos. Al ser más eficientes y versátiles.
- Se iniciará la planificación de operativas de transporte integradas que agrupen plataformas de distintos destinos para la realización de las largas distancias con una única tractora y su desenganche en puntos de apoyo para la realización de una última milla separados.
- Se afiance la oferta de proyectos de vehículos dedicados para clientes. Por ejemplo, lanzaderas.



Tipología	Potencia	MMA kg	MMTAC kg	MMA kg	MMA kg	MMA kg	m	Nº ejes
Cabeza Tractora T2				Vehículo conector 1 S3	Vehículo conector 2 Dolly 2 eje	Vehículo remolcado 53	Longitud Conjunto	
10 EJES	427 kW	18.000	70.000	35.000	18.000	35.000	31,750	10



Posición	Matrícula	Clasificación CL	MOM (kg)	Longitud (mm)	Nº ejes/ruedas
1º	-	Cabeza tractora 2300	9.147	6.115	2/6
2º	-	Remolque 4311	7.100	13.867	3/6
3º	-	Dolly 4300	2.820	5.200	2/4
4º	-	Remolque 4311	6.800	13.867	3/6
			25.867	31.750	

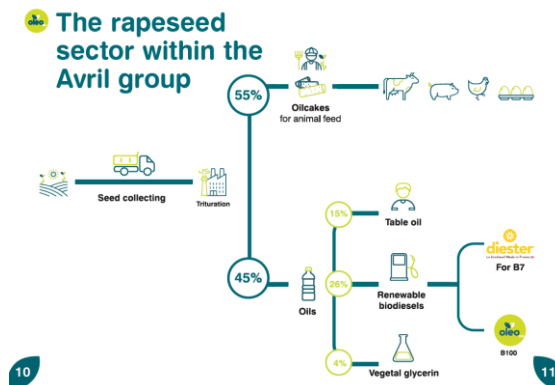
Acción 7 – Proyecto HVO / biocombustibles avanzados:

Desde 2020 se realiza la compra y utilización en nuestros postes de Combustible Tipo B7 al que se incorporan aditivos adicionales para mejorar la emisión y consumo de nuestros vehículos.

De esta forma, se busca la reducción de emisiones por la utilización de combustible con un % de biocombustible, así como por la implantación de combustibles sostenibles.

En nuestra unidad francesa durante el ejercicio 2022 se implantó un tanque de B100 Oleo100 compuesto al 100% de colza francesa. Este combustible representa la única alternativa a los combustibles fósiles capaz de ofrecer una autonomía equivalente al gasóleo, sin cambiar la flota propia.

Este nuevo dispositivo reducirá un 60% de nuestras emisiones de CO2e. Por lo cual, en función del éxito de este piloto el operador optará por la implantación de un modelo similar en la península.



Adicionalmente, el Proyecto HVO ejecutado en 2023 se compone de dos fases:

- Fase I.** Pruebas internas del operador de febrero a septiembre. Durante esta fase Repsol dispondrá de un único punto de abastecimiento en la zona de Cataluña que el operador utilizará semanalmente para las pruebas del proyecto.

Durante esta fase el operador consumió aproximadamente 36 mil litros de combustible avanzado.



Ilustración. Repostaje Biocombustibles avanzados

- **Fase II.** Introducción en el piloto de clientes que ayuden a potenciar el proyecto y la utilización e imagen de los combustibles avanzados.

El objetivo durante esta fase era de triplicar la utilización de este combustible.

Se hicieron dos proyectos principales de HVO con clientes.

- Mega-Camión dedicado a un cliente que hace recorridos Vitoria-Sevilla. Desde septiembre se realizó repostaje del 100% del combustible en la EESS de Lopidana. Actualmente dicho vehículo sigue repostando HVO de forma ininterrumpida.
- Piloto de 2 meses con un vehículo 3 ejes de gestión de residuos dedicado a nuestro principal cliente. Repostaje del 100% del combustible como HVO en la EESS de Mercamadrid.

A futuro: 2024

Debido a los buenos resultados de los testeos realizados con clientes se ha decidido como compañía apostar por el uso de HVO de forma global con proyectos de colaboración con clientes.

Salvo casos excepcionales donde se dedica un a un cliente un vehículo de forma exclusiva, las diferentes operativas de la compañía se componen de viajes multicliente, donde en capilar pueden viajar decenas de clientes dentro del mismo vehículo a la vez.

Lógicamente en las operativas multicliente no se puede repostar la parte correspondiente de cada cliente y no necesariamente todos los clientes quieren formar parte de los proyectos, puesto que existe un extra-coste.

La solución: se ha realizado un proceso de certificación interna de Carreras por parte de Control Union para permitir a la compañía realizar un control y reporting de repostajes a clientes que deseen recurrir a HVO. Se certifica el cumplimiento de los requisitos de trazabilidad y cadena de custodia de los biocombustibles.

La empresa ha sido auditada y se lleva un control exhaustivo de los litros repostados y la posterior asignación de estos litros a los clientes que decidan apostar por el proyecto.

Acción 7 - Proyecto electrificación / Prueba vehículo eléctrico Volvo:

Este proyecto tiene como objetivo el testeo de una tractora eléctrica en un escenario real donde un vehículo de tales características podría encajar de una manera adecuada y potencialmente sustituir una flota de 8-10 camiones a tres turnos que actualmente usan combustible diésel por vehículos eléctricos.

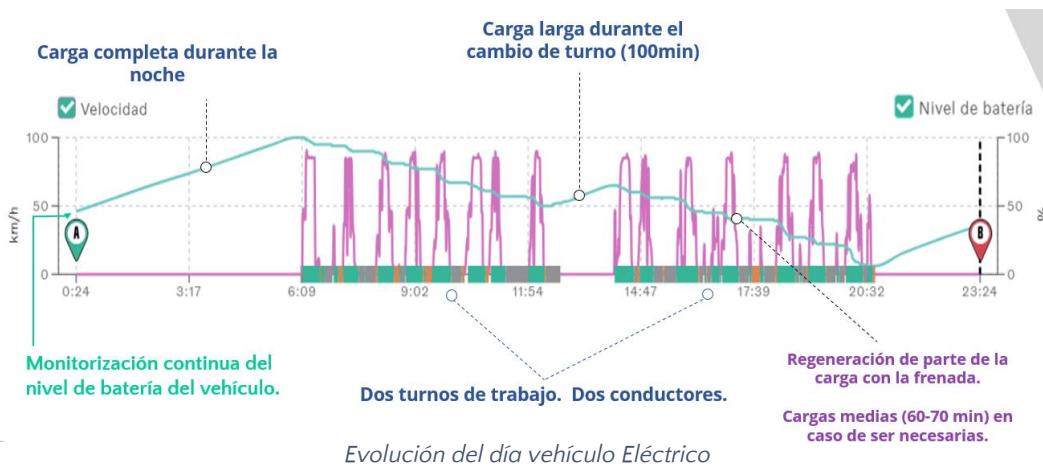
Periodo de prueba: 20/06/2023 – 05/07/2023

El objetivo es realizar pruebas internas del operador con BSH durante aproximadamente un mes, sustituyendo una tractora que efectúe tal operativa actualmente. Monitorización de tiempos, consumos, trayectos, autonomía y posibles incidencias del proceso.

Se introduce en la operativa habitual de lanzadera entre el centro logístico de Zaragoza Plaza y la fábrica de la Cartuja. Aprovechar los cambios de turno de los chóferes para realizar una carga larga en nuestras instalaciones y realizar cargas cortas de 30 minutos durante las descargas de mercancía, coincidiendo con los periodos de descanso de los chóferes. Las cargas se realizan en nuestras instalaciones, por lo que se garantiza un suministro eléctrico 100% verde certificado.



En 2023 se realizó el piloto de colaboración en la Lanzadera BSH Visión General. Se trata de un flujo circular entre fábricas y almacén central con más de 80 Trayectos diarios. A futuro se estudiará la viabilidad de una flota híbrida o 100% eléctrica.



Se consideró un piloto satisfactorio y aparentemente viable.

El problema para la implantación de dichos vehículos en la operativa actual en este caso pasa a ser los costes de inversión que requiere hacer el cliente en sus instalaciones para adquirir supercargadores y los propios costes vinculados a un vehículo eléctrico.

La dificultad para conseguir ayudas y la necesidad de amortizar los vehículos dedicados actuales pueden hacer que el proyecto de electrificación se encuentre en espera a falta de unas condiciones económicas propicias.

Dicho así sería viable plantear un remplazo de tractoras diesel actuales de forma gradual por una flota plenamente eléctrica, con un gran potencial de ahorro de emisiones.



Acción 8 - Proyecto AXLE:

El presente proyecto fruto de la colaboración de Carreras Grupo Logístico con nuestros proveedores Lecitrailer y Thermo King (Frigicoll). Busca la generación, almacenamiento y utilización de la energía en nuestros equipos frigoríficos.

Se trata de una plataforma aligerada que cuenta con un eje regenerativo y una batería. Dicha batería se encuentra conectada al equipo de frío y lo alimenta cuando se encuentra encendido. De este modo no se requiere del uso de un motor de diesel para hacer funcionar el equipo de frío.



Haciendo uso de inercias durante la rodada y en pendientes el eje genera energía que se almacena en la batería instalada en la base del camión.

Debido a que se trata de una primera prueba el equipo tiene un pequeño motor diesel de respaldo para cubrir situaciones en las que, por descansos largos de conductor, la batería se agota y no puede recargarse. También existe la opción de, en el área de descanso enchufar la batería a una red eléctrica para que se recargue.



Actualmente el vehículo se encuentra en pruebas, aunque los resultados iniciales son prometedores. La operativa habitual de la plataforma son viajes en temperatura congelado (-22°C) de Milagro (Navarra) a la zona norte de Italia. Desde que se instaló lleva realizando el mismo trayecto con mismas frecuencias de forma ininterrumpida.

Se estima que nos ha permitido reducir el consumo del equipo de frío en cerca de un 60%.

6.3. ASPECTOS AMBIENTALES SIG.

La **Política de Gestión Integrada** de Carreras Grupo Logístico, define los compromisos y aspectos fundamentales del Sistema Integrado de Gestión, asociados con el cuidado del medio ambiente. Asimismo, establece las responsabilidades de la compañía y del equipo de trabajo en cuanto a su participación, comunicación, acceso a recursos e información para el adecuado funcionamiento del sistema y su mejora continua:

“GRUPO CARRERAS también asume como parte de su sistema de gestión, un compromiso con la sociedad para proteger el medio ambiente (prevención de contaminación, minimización de residuos y emisiones, principalmente), y así contribuir en la medida de sus posibilidades a la sostenibilidad de los servicios logísticos que ofrece a sus clientes”.

Carreras Grupo Logístico SA cuenta con un procedimiento operativo concreto en relación con los aspectos medioambientales dentro de la política integrada de gestión.

Dicho procedimiento identifica los aspectos medioambientales, con la clasificación y evaluación de aspectos directos. Se desarrollan los aspectos ambientales asociados a situaciones de emergencia, los aspectos ambientales indirectos y se fija el establecimiento de objetivos y metas ambientales, con sus seguimientos y actualizaciones.

Se han identificado los siguientes aspectos integrados en los distintos procesos de la empresa, estableciendo un control operacional para controlar y minimizar otros aspectos.

Por su naturaleza se clasifican previos a su evaluación mediante los siguientes criterios:

Por su naturaleza:

Aspecto Medioambiental normal: Aspecto generado por las actividades, servicios y procesos que se desarrollan en condiciones previstas y planificadas de operación.

Aspecto medioambiental anormal: Aspecto generado por actividades, servicios y procesos que se desarrollan en condiciones previstas y no planificadas de operación.

Aspecto medioambiental potencial: Aspecto generado como consecuencia de las actividades cuando su desarrollo se realice fuera de las condiciones preestablecidas debido a accidentes o situaciones de emergencia.

Por su **control**:

Aspecto medioambiental directo: Aspectos ambientales producidos como consecuencia de las actividades, productos o servicios que pueden producir impactos ambientales significativos y sobre los que la organización tiene pleno control de la gestión.

Aspecto medioambiental indirecto: Aspectos ambientales producidos como consecuencia de las actividades, productos o servicios que pueden producir impactos ambientales significativos y sobre los que la organización no tiene pleno control de la gestión.

En cuanto a su evaluación se evalúan conforme a los cuatro criterios distintos: frecuencia, probabilidad, severidad y cantidad absoluta.

En cuanto a la naturaleza del aspecto se atenderá:

Naturaleza del aspecto	Criterios a aplicar			
	Frecuencia	Probabilidad	Severidad	Cantidad Absoluta
Emisiones a la atmósfera	Frecuencia	Probabilidad	Severidad	Cantidad Absoluta
Ruido	Frecuencia	Probabilidad	Severidad	Alcance
Vertidos	Frecuencia	Probabilidad	Severidad	Cantidad Relativa
Residuos	Frecuencia	Probabilidad	Severidad	Cantidad absoluta
Consumo de materias primas o auxiliares	Frecuencia	Naturaleza	Cantidad Absoluta	Cantidad Relativa
Consumo de recursos naturales	Frecuencia	Naturaleza	Cantidad Absoluta	Cantidad Relativa
Afección al suelo	Frecuencia	Probabilidad	Severidad	Alcance

Los resultados obtenidos de la evaluación de aspectos ambientales serán tenidos en cuenta a la hora del establecimiento de los planes de objetivos ambientales y la meta asociada a los mismos.

Se priorizará a la hora del establecer los objetivos en materia de medio ambiente, la implantación de medidas de mejora sobre aquellos aspectos que hayan sido evaluados como significativos, siempre que sea posible, asegurándose en todos los casos, que al menos se mantiene siempre un objetivo asociado a un aspecto significativo. El responsable de Calidad, Prevención y Medio Ambiente revisará con una periodicidad mínima anual la evaluación de aspectos ambientales; preferentemente, antes de la Revisión por Dirección, con objeto de presentar los resultados actualizados en la misma, de cara al establecimiento de nuevos objetivos.

Asimismo, se procederá a la reevaluación de aspectos ambientales cuando las circunstancias así lo requieran para asegurar el correcto desempeño ambiental de la empresa.

Carreras Grupo Logístico SA cuenta también con un procedimiento operativo concreto en relación con los aspectos medioambientales dentro de la política integrada de gestión; que desarrolla el control operacional ambiental.

Dicho control, se controla con la gestión de emisiones, de residuos, de vertidos, de consumos, de ruido y de la afección del suelo.


Debido a la gran importancia que el medio ambiente ocupa en la política de gestión de Carreras Grupo Logístico SA, se ha creado un procedimiento operativo de buenas prácticas ambientales.

El responsable de Calidad, Prevención y Medio Ambiente revisa con una periodicidad mínima anual la evaluación de aspectos ambientales. Asimismo, para asegurar el correcto desempeño ambiental de la empresa, se realizará una reevaluación de los aspectos ambientales cuando las circunstancias así lo requieran. La organización cuenta además con la capacidad operativa necesaria para identificar y evaluar los aspectos ambientales indirectos generados, tanto periódicamente como de manera puntual.

Evaluación de los aspectos ambientales por parte de los proveedores de servicios de transporte:

Se llevó a cabo el envío del “cuestionario ambiental- transporte” a los principales proveedores de mantenimiento y transporte. trabajando con datos de una muestra representativa debido al alto número de colaboradores externos con los que trabaja Carreras Grupo Logístico SA. Como novedad a lo largo del año 2022, se incluyó en la evaluación de aspectos indirectos el **estudio de los proveedores de consumibles**.

Los aspectos indirectos evaluados en los cuestionarios se refieren a:

<ul style="list-style-type: none"> ✈ consumo de combustible. ✈ emisiones de gases de motor. ✈ ruido generado por el vehículo. ✈ filtros usados. ✈ aceites usados. ✈ baterías usadas. ✈ trapos y absorbentes contaminados. ✈ residuos: domésticos, de papel y cartón, tóner, de envases plásticos, metálicos, o de envases contaminados. ✈ residuos equipos eléctricos y electrónicos, pilas usadas ✈ neumáticos fuera de uso. 	
---	---

Tras el análisis en 2022, no se encontraron aspectos significativos.

Respecto a los **aspectos directos** evaluados en 2022, **Carreras Grupo Logístico S.A.** ha detectado como aspectos significativos (valores superiores a la categorización mayor de 35 del valor total) los siguientes, en Zaragoza:


Tipo residuo	Aspecto
Consumo de residuos naturales	Consumo de gasoil
Emisiones	Emisiones procedentes de vehículos



6.4. GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES.

Carreras Grupo Logístico S.A., considera riesgo ambiental a la **combinación entre probabilidad de ocurrencia de un aspecto ambiental directo y la severidad asociada al impacto sobre el medio ambiente, potencial o real, derivado de dicho aspecto**. Por lo tanto, la organización dispone de diversas herramientas, sistemas y métodos orientados a reducir el nivel de riesgo asociado a los distintos aspectos ambientales, denominados Acciones de Control de Riesgos Ambientales.

Los tipos de acciones de control de riesgos ambientales se diferencian en tres tipos:

<p>Acciones de reducción (actúan sobre su origen): sustitución de tecnologías por otras ambientalmente más eficientes, reutilización de materiales para generar menos residuos, reducción en la cantidad de infraestructuras que generan un aspecto concreto.</p>	
<p>Acciones de mitigación (reducir el impacto una vez generado el aspecto): reciclaje de residuos, frente a su depósito en vertedero, uso de filtros, depuradoras o equipos que impidan la liberación al medio de contaminantes, y el consumo de materiales reciclados o ambientalmente sostenibles.</p>	
<p>Acciones de prevención (prevenir la ocurrencia): formación o sensibilización del personal, uso de elementos de retención de derrames frente a la contaminación potencial de los suelos, mantenimiento preventivo de los equipos generadores de ruido o emisiones a la atmósfera.</p>	

Provisiones y garantías para riesgos ambientales: con base en la ley 26/2007 de 23 de octubre, la compañía no está obligada a disponer estrictamente este tipo de provisiones. No obstante, **Carreras Grupo Logístico S.A.** dispone de una cobertura por responsabilidad civil en el ámbito de contaminación accidental. En 2022, se realizó un estudio concreto y especializado para poder contratar en el año 2023, una póliza específica para coberturas medioambientales.

Carreras Grupo Logístico S.A., no aplica el principio de precaución, debido a su política integrada de gestión en todas las áreas de la empresa. Todas las medidas instauradas y procedimientos se crean para dar respuesta a un hecho concreto con la certeza de que el daño determinado ha sido producido y debe atenuarse.

6.5. GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES.

1. **Contamos con objetivos y planes de acción validados.** Carreras Grupo Logístico S.A. es miembro de la asociación Lean & Green, una asociación para la reducción de las emisiones asociadas a su actividad logística.
2. **Energía Verde.** Usamos energía renovable, reducimos el consumo de energía e incrementamos nuestra capacidad de autoconsumo.
3. Nos dirigimos a la neutralidad de nuestra huella de carbono, es decir, centros logístico-sostenibles, con inversión en energía renovable y resultados compensados.

4. **Logística Circular.** La gestión de riesgos y oportunidades nos lleva a las nuevas líneas de negocio, “La economía y la logística circular va a demandar formaciones específicas enfocadas en negocios incipientes como el hidrogeno renovable, expertos en nuevos materiales, ingenieros de nuevas energías o informáticos de Big Data”.



6.7. BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

A través de la Fundación se desarrollan muchos proyectos comprometidos con los ODS: Fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad, reducción de las desigualdades, alianzas para lograr objetivos.

A través de la Empresa, se caracteriza por los siguientes: Salud y bienestar, Agua Limpia y saneamiento, Energía Asequible y no contaminante, Trabajo decente y crecimiento económico, industria innovación e infraestructuras, ciudades y comunidades sostenibles y producción y consumo responsable.

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Carreras Grupo Logístico SA se compromete con la consecución de los objetivos ODS elegidos en línea con su responsabilidad social corporativa en relación con los diez principios de la Red Española del Pacto Mundial.



	<p>Agua: Carreras Grupo Logístico S.A., realiza el estudio y registro del consumo de agua de todos sus almacenes, y ha desarrollado diversas pautas y proyectos de ahorro empresarial como: fomentar la plantación de vegetación autóctonas con bajo consumo hídrico, distribución de aireadores en los grifos de los lavabos, implementar el uso de urinarios en lugar de WC; así como el estudio de recuperación y reutilización de aguas grises basado en el aprovechamiento de las aguas de condensación de climatizadores para usos sanitarios.</p> <p>Además, desde Carreras Grupo Logístico S.A., se quiere concienciar de que todo pequeño gesto, puede generar una gran repercusión; promoviendo el buen uso de los recursos hídricos por parte de sus empleados, para lo cual ha instalado en el comedor de la empresa una fuente que permite el acceso libre y abastecimiento gratuito del agua de todos los trabajadores</p>	
---	---	---

Para el uso sostenible de recursos se ha llevado a cabo el estudio, en referencia con el consumo tanto de agua, como electricidad, durante los años 2018,2019,2020,2021, 2022 y en comparación con los datos de 2023; Carreras Grupo Logístico SA refleja los siguientes consumos, siendo estos los más significativos, y relevantes a reportar, los datos referidos a los centros de Zaragoza, Ciudad de Transporte y Plataforma Logística Plaza. Así como se estima conveniente también el almacén de Masquefa por el mismo motivo.

Consumo de agua (m3)	de	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Cdad. Tte.		395	57	83	91	273	306
Plaza potable	Agua	1472	1624	1626	2151	1274	1312
Plaza Incendios		14	3	37	139	75	614*

Consumo de agua (m3)	de	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Incendios Masquefa		500	67	6	14	20	483**
Oficinas Masquefa		1624	1668	1512	1776	1120	1367

*Aumento justificado por el vaciado y llenado del deposito de PCI para su renovación

**Fuga de agua



Energía: Como se ha mencionado, la preocupación por la sostenibilidad y por potenciar el cuidado del planeta de Carreras Grupo Logístico se evidencia desde la política integrada que promueve el uso de energías renovables. Por lo cual, desde 2012 se crea la compañía "Carreras Energías Renovables", con el objetivo de contrarrestar la totalidad de las emisiones producidas por la actividad principal como operador logístico, mediante la producción de energías renovables y la mejora continua de nuestros procesos.

Además, durante 2023 Carreras Grupo Logístico SA mantuvo la compra de energía 100% renovable certificada a través de ENDESA para todos los almacenes de la empresa, lo que significa que el suministro eléctrico tiene una huella de carbono de 0.

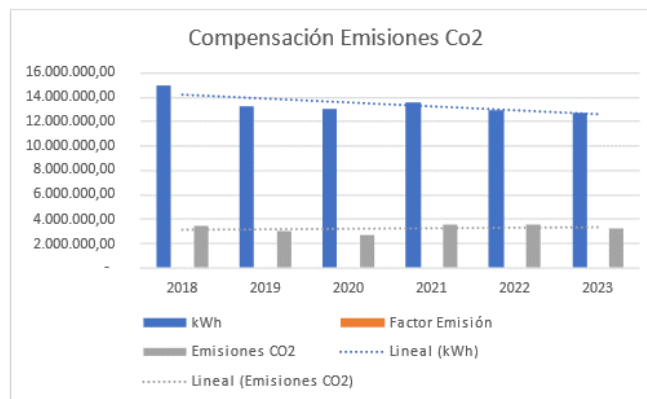
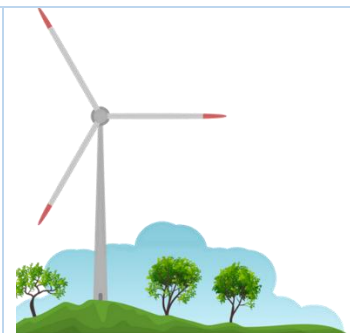


Ilustración. Consumos y Emisiones CO₂e reducidas por compra de energía verde.

Se mantiene el Parque Eólico de Carreras Grupo Logístico S.A., proyecto iniciado años atrás y gestionado en la actualidad a pleno rendimiento y con la subestación operativa. Se cuenta con AGON I (2019) y AGON II (2022), este último cuenta con un aerogenerador con una potencia total de 9Mw que aumentará significativamente la potencia de la instalación a mediados del año 2023.

Se han instaurado también placas solares en los techos de las tractoras para suministro de frío en las plataformas frigoríficas. Adicionalmente, Carreras Grupo Logístico SA se suma al plan para crear corredores de hidrogeno verde, uno de los más prometedores vectores para la descarbonización de la industria y el transporte.





Carreras Grupo Logístico S.A. también quiere lograr la sostenibilidad en sus almacenes, con la construcción y apoyos a edificios sostenibles e inteligentes y desarrollará colaboraciones para lograr una logística sostenible de forma paralela a su actividad actual como operador logístico.



Por lo cual, la compañía se adhiere al proyecto **Lean & Green**, comprometiéndose con la sostenibilidad, presentando su proyecto Carreras 0,0 cuyos pilares son la compensación de todas sus emisiones en 2025 y la educación en valores verdes, la colaboración y la conducción eficiente. **En septiembre de 2023, hemos obtenido la segunda estrella Lean & Green.**



Como objetivo del año 2023, se priorizó la inversión en instalaciones realizadas con medios sostenibles de construcción, en nuevos centros, conforme a parámetros de sostenibilidad y en la línea **Green Building**. Estos edificios se caracterizan por un proceso integrado de diseño y construcción, localización y transporte, parcela sostenible, eficiencia en agua, energía y atmosfera, materiales y recursos, prioridad regional, innovación y calidad ambiental interior.

En el año 2022 se puso en marcha la nave de Sevilla, que cumple con todos los estándares de la compañía en medidas de ahorro energético y reducción de emisiones de CO2, como aislamientos de gran espesor para reducir la energía total consumida, cubierta DECK con Lámina TPO de alta reflectancia (Energy Plus), instalación de una planta solar FV para autoconsumo de 1Mwp, máquinas frigoríficas de alta eficiencia y uso del agua como fluido portante del frío / calor para reducir al máximo los kilos de gases refrigerantes, empleo de gases con valores PDA medios.



Asimismo, la nave de Sevilla cumple con todos los estándares de **Carreras Grupo Logístico S.A.**, en medidas de contaminación por ruido y contaminación lumínica. La nave de Sevilla cuenta con la certificación BREEAM de construcción sostenible. En el resto de las naves y construcciones se mantiene la misma política; manteniéndose de cara al año próximo 2023 los mismos principios.

Destaca como proyecto de construcción del año 2023 la nave de Santander, de nuevo, todo el proceso de construcción y diseño se ha realizado en base a los mismos estándares que la obra recién terminada de Sevilla.



Se realizan continuos esfuerzos para optimizar el uso de combustible de la flota. Pero lógicamente es un producto del que la compañía depende por completo para ejecutar su actividad. Existen diversos pilotos de testeo de energías renovables enfocados en la búsqueda de fuentes de energía alternativas para el transporte por carretera.

Destacar que el consumo ha aumentado en términos brutos, pero debido a la ampliación del parque de flota total de la compañía. Esta ampliación garantiza que se emplee en mayor medida medios propios, modernos y controlados, en sustitución de flota subcontratada de mayor consumo.



Consumo directo e indirecto de energía. Gasoil.	2021	2022	2023
Poste	1.878.433	474.806	624.926
Solred	5.089.814	6.433.291	6.219.164
Cepsa	2.395.049	3.664.966	3.781.240
Resto España	954.582	555.100	2.062.538
Extranjero	125.324	30.465	19.741
Total	10.443.200	11.158.628	12.707.605



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Producción y consumo responsable: Carreras Grupo Logístico SA está comprometido para lograr una **gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.**

Destacan en este ámbito, las iniciativas para el reciclado y seguimiento de los cauchos de los neumáticos, el estudio de la resistencia a la rodadura, aceites y pinturas de los talleres entre otros. En el área de transporte, concretamente se han desarrollado cursos de conducción eficiente a nuestros conductores, con ellos se quiere realizar un seguimiento a la evolución del estilo de conducción en los principales aspectos que influyen en la seguridad y el consumo de vehículos basados en los KPI's definidos.

Gestión de neumáticos:

En 2021, siguiendo una estrategia centrada en la búsqueda permanente de la calidad, Carreras Grupo Logístico depositó su confianza en Michelin, que realiza tanto el mantenimiento periódico preventivo como la gestión integral de los neumáticos de su flota. El acuerdo de colaboración implanta un sistema que realiza inspecciones automáticas del estado de los neumáticos, gracias a la tecnología Michelin QuickScan. Las características de la innovadora tecnología Michelin QuickScan, que permite reducir el tiempo y los costes en la inspección, hacen posible:

- La monitorización automatizada del desgaste de los neumáticos con escáneres magnéticos.
- El funcionamiento independientemente del clima (lluvia, nieve, otros).
- La medición de forma fiable de la situación de la flota, facilitando el mantenimiento preventivo de los neumáticos.

Para alcanzar dichos ahorros se han llevado a acabo las siguientes acciones:

- Revisión de presiones.
- Reesculturar.
- Utilizar neumáticos recauchutados de acuerdo con las especificaciones técnicas.
- Optimizar el uso de los neumáticos hasta el límite legal de profundidad.

Estas acciones reducen de una forma significativa el consumo de materias primas de las flotas y su huella de carbono asociada.





En cuanto a las medidas de prevención, reciclaje, reutilización, recuperación y eliminación de desechos, se ha desarrollado una instrucción de trabajo para la gestión de residuos; aplicable para todos los residuos producidos en las instalaciones como resultado del desarrollo de las distintas actividades en sus centros de trabajo.

Para la gestión de vertidos, la empresa ha dispuesto en sus centros de contenedores adecuados para facilitar la segregación y el almacenamiento de los residuos generados, y ha establecido unos requisitos determinados en los puntos de almacenamiento y envases. (Etiquetado, identificación, tiempo de almacenamiento, entrega y retirada, registros e información).

Por otra parte, el método de eliminación de residuos se realiza siguiendo el procedimiento de compras de la empresa y las variables decisión se basan tanto en el cumplimiento de la legislación vigente como en minimizar el impacto ambiental de dicho método.

Carreras Grupo Logístico S.A., cumple con lo estipulado por la legislación aplicable y cuenta con un gestor de residuos peligrosos calificado, el cual determina el método de eliminación de estos residuos en función de su disponibilidad y operación. No obstante, en cuanto a operaciones de tratamiento de residuos peligrosos, y tal como se indicó en Memoria de Información No Financiera, en 2023:

- 77% de los residuos peligrosos están incluidos en un proceso de valorización R4 Reciclado o recuperación de metales y de compuestos metálicos.
- 9% de los residuos peligrosos están incluidos en un proceso de valorización R12 Intercambio de residuos para someterlos a cualquiera de las operaciones enumeradas entre R1 y R11.
- 14% de los residuos peligroso están incluidos en un proceso de valorización R2 Recuperación o regeneración de disolventes.

Es decir que el 100% de los residuos están incluidos en operaciones de valorización, aplicándose un tratamiento combinado, de eliminación y de valorización



En referencia a **residuos no peligrosos**, destacarían principalmente cartón, madera, y plástico siendo su destino final su **reciclaje en un porcentaje superior al 90%**.

Como parte del compromiso de la compañía con los objetivos de desarrollo Sostenible y la producción y el consumo responsable, **Carreras Grupo Logístico S.A.** realiza el seguimiento a las diferentes categorías de los residuos generados y garantiza su adecuada clasificación ubicando en todos los centros logísticos contenedores diferenciados para papel-cartón, plástico, madera y alimentación:

La clasificación de residuos propios se ajusta a las siguientes categorías:

- Madera. Se fomenta entre los clientes el uso de palés.

- Papel y Cartón. Todos los residuos de cartón y papel en los almacenes son enviados a reciclaje. Se fomenta el uso de papel reciclado.
- Alimentación desechable. Cualquier producto contaminante que deba ser retirado en los almacenes Carreras es depositado en contenedores especiales que son tratados por los gestores especializados.
- Plásticos. Todos plásticos son enviados y enviados a reciclaje.
- Pilas y baterías domésticas. Todos los almacenes cuentan con depósitos de pilas y baterías domésticas para favorecer el reciclado entre los empleados.
- Alimentación aprovechable. Todas las averías de producto de alimentación que puedan ser reutilizables son enviadas a fábrica o a bancos de alimentos cercanos para reducir el consumo de transporte (previa autorización del cliente).
- Tóner. Se utiliza tóner reciclado y están establecidos los procedimientos de recuperación de estos para su vuelta al circuito de reciclado.
- Logística industrial. Los centros logísticos disponen de los medios necesarios para el correcto tratamiento de equipos que puedan presentar pérdidas de aceite atendiendo a los requisitos medio ambientales.

Esta tabla evidencia el seguimiento y registro que realiza la compañía en referencia a los residuos de su operación:

TIPO RESIDUO (KG)	2023	2022	2021	2020
PELIGROSO	79.018	64.295	130.154	83.563,71
NO PELIGROSO	1.313.507	1.650.889,86	1.796.094,46	1.445.271,00

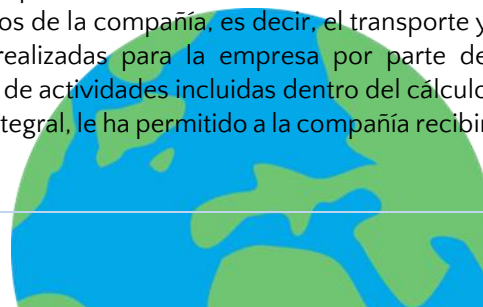
Respecto al consumo de materias primas y medidas adoptada para la eficiencia en su uso, **Carreras Grupo Logístico S.A.** no dispone de materias primas en el ámbito del desarrollo de su actividad normal, por lo que no se han desarrollado medidas de adopción relevantes.

Además, la reducción de las emisiones GEIS son una prioridad y compromiso para **Carreras Grupo Logístico S.A.** como parte de su filosofía y valores corporativos. Por lo cual, desde 2016 se revisan, cuantifican y controlan a través del estudio de la huella de carbono; además, a partir de esa línea base, se ha desarrollado un plan de sostenibilidad con múltiples medidas en todos los niveles de la operación para reducir las emisiones en el corto y largo plazo.



De esta forma, entre 2017 y 2018 la compañía inició el **proyecto Carreras 0,0** que conlleva inversiones y acciones como: la compra de energía 100% renovables, refuerzo de la capacidad fotovoltaica de nuestros centros y el autoconsumo vinculado, incremento en el aislamiento de las cubiertas de nuestras instalaciones para reducir el consumo eléctrico de nuestros equipos de frío, sustitución a LED en las naves.

Adicionalmente, como se ha mencionado, la empresa ha acogido los requerimientos y el alcance definido por la metodología Lean & Green que exige contemplar al menos el 65% de las emisiones de gases de efecto invernadero de todos los procesos logísticos de la compañía, es decir, el transporte y las actividades de almacenamiento (incluidas aquellas realizadas para la empresa por parte de proveedores de servicios logísticos). Por lo cual, el alcance de actividades incluidas dentro del cálculo de Grupo Carreras es de un 98%; esta gestión proactiva e integral, le ha permitido a la compañía recibir en 2023 su segunda estrella Lean & Green.



Además, con el fin de concienciar y sensibilizar frente al cambio climático y la sostenibilidad, nuestra empresa y la universidad de Zaragoza crean la Cátedra Carreras de Sostenibilidad e Innovación Logística, que inició en el año 2017 y permanece en la actualidad.



En cuanto a la reducción de emisiones seguimos los siguientes principios tanto en los nuevos almacenes como en los almacenes existentes:

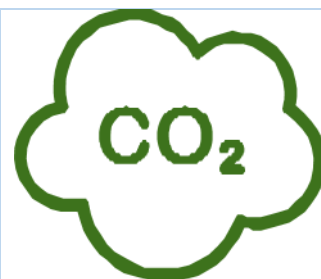
- Utilización de la energía eléctrica como única fuente de suministro energético, no se usa gas ni gasóleo C para calefacción. Compra de toda la energía con garantías de origen (GdO) para garantizar que todo el suministro eléctrico de los almacenes es neutro en carbono. Incremento de aislamientos o instalación de aislamientos de gran capacidad en las nuevas naves para reducir el consumo energético en las naves.
- Uso de variadores de frecuencia para la regulación de los caudales de aire.
- Parada automática de los equipos de climatización de las naves cuando se alcanza la temperatura consigna. En el año 2023 como novedad y para responder ante la escalada de precios y escasez de energía se pactó con todos los clientes el incremento de la temperatura de las cámaras con el consiguiente ahorro energético en toda la red. Igualmente se ha ajustado la temperatura de las oficinas, subiéndola en verano y bajándola en invierno ajustándola a los márgenes marcados por la normativa estatal.

A la vez que se lleva a cabo la reducción de gases refrigerantes, se ejecuta un incremento de la temperatura de las cámaras con el máximo estipulado. De igual manera, se quiere incrementar el tamaño de las plantas fotovoltaicas para autoconsumo.

En 2022, se puso en marcha un modo de trabajo en la **planta de Sevilla, para que las cámaras frigoríficas funcionaran únicamente con energía solar disponible**. Este proyecto pionero sirvió como prueba conceptual que se extrapoló a Masquefa con el arranque de proyecto BMS para el uso de excedentes fotovoltaicos en horas pico diurnas para el almacenaje de energía en forma de frío bajando las temperaturas de la cámara al mínimo de consigna permitido por clientes. Ahorrando parte del consumo nocturno de red.

Cambio climático. Elementos importantes de emisiones de GEIS.

Todas estas acciones muestran el **compromiso y responsabilidad** de **Carreras Grupo Logístico S.A.** con el medio ambiente. Por lo que las emisiones GEIS se controlan, revisan y cuantifican a través del estudio de la huella de carbono y se ha desarrollado un plan de sostenibilidad para reducirla a corto y largo plazo.



Para esta compensación se han tenido en cuenta parámetros como el gasoil, los gases refrigerantes, la compra 100% de electricidad renovable, la energía fotovoltaica (autoconsumo); así como las fincas y cultivos. Carreras Grupo Logístico SA ha colaborado en la definición del modelo de cálculo de CO2 realizado y adecuado al RAL de AECOC.

Como se ha mencionado, las emisiones anuales de gases de efecto invernadero se han medido para cada año natural, es decir, desde el 1 de enero al 31 de diciembre del mismo año. El objetivo buscaba una reducción del 30% de las toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada de mercancía (kg CO2e / ton) desde el año cero en el ejercicio 2016 hasta finales del ejercicio 2022.

Para alcanzar el objetivo de reducción, la metodología establece que se mida a partir de un indicador clave de eficiencia (Key Performance Indicator, KPI). El indicador clave escogido ha sido la ratio anual de Toneladas de CO2e por Tonelada transportada.

Medición año base 2016

La medición cero de emisiones del año 2016 se ha subdivido en los siguientes alcances:

- **Alcance 1:** emisiones directas (del tanque a la rueda), generadas en vehículos e instalaciones propias.
- **Alcance 2:** emisiones indirectas de GEI asociadas al consumo de electricidad de los almacenes tanto propios como externos.
- **Alcance 3:** emisiones directas (tanque a la rueda) generadas por vehículos colaboradores o subcontratados y el global de las emisiones indirectas (del pozo al tanque) de todos los servicios de transporte, ya sean propios o ajenos.

Las emisiones de CO2e debidas a la actuación Logística y a los almacenes de la empresa en el año base de 2016 fueron de 149.061 toneladas de CO2e. Los porcentajes de emisión se dividen en los diferentes alcances de la siguiente forma:

2.016		Kg CO2eq	%	Litros/ KW	F. Emisión
Alcance 1	Tank to Wheel Transporte Propios	8.412.060,52	5,6%	3.143.284	2,676
	TTW Arrastres	13.276.033,99	8,9%	4.960.776	2,676
	Total	21.688.094,51	14,5%	8.104.061	
Alcance 2	Consumo eléctrico	4.135.133,14	2,8%	15.604.276	0,34/ 0,24
	Total	4.135.133,14	2,8%	15.604.276	
Alcance 3	Well to Tank Transporte Propios	1.737.167,55	1,2%	3.143.284	0,553
	WTT Arrastres	2.741.622,62	1,8%	4.960.776	0,553
	Well to Wheel Transporte No propios	78.554.797,62	52,5%	24.328.951	3,229
	WTW DNs y DI	35.967.494,80	24,0%	11.139.376	3,229
	WTW EN	4.770.334,74	3,2%	1.477.405	3,229
	Total	123.771.417,33	82,7%	45.049.792	
Emisiones totales (KG CO2eq)		149.594.644,97	100,0%	45.049.792	

Medición año 2022.

El presente documento se ha elaborado antes de la verificación y cierre oficial del cálculo del año 2023. Los logros conseguidos durante el ejercicio 2023 refieren a los datos calculados en 2023 del ejercicio cerrado 2022.

Se resalta que desde 2018 la compañía genera 0 emisiones por el consumo de energía al utilizar energías 100% renovables. Adicionalmente, los resultados obtenidos a partir de la huella de carbono del año 2022 evidencian que el objetivo de reducción mencionado anteriormente ha sido alcanzado, ya que la reducción alcanzada es del 31,75% respecto a 2016.

Este logro es una motivación para seguir ejecutando las medidas implementadas y para la puesta en marcha de proyectos de innovación a partir de 2023 que permitirán continuar con la reducción. Estos datos así lo demuestran:

2.022		Kg CO2eq	%	Litros/ KW	F. Emisión
Alcance 1	Tank to Wheel Transporte Propios	9.473.964	7,3%	3.757.110	2,522
	TTW Arrastres	18.698.646	14,4%	7.415.361	2,522
	TTW RSU Propios	3.000.037	2,3%	1.189.731	2,522
	Total	31.172.647,42	24%	12.362.201,58	
Alcance 2	Consumo eléctrico	-	0,0%	-	-
	Total	-	0,0%	-	
Alcance 3	Well to Tank Transporte Propios	2.292.443	1,8%	3.757.110	0,610
	WtT Arrastres	4.524.566	3,5%	7.415.361	0,610
	WtT RSU Propios	725.928	0,6%	1.189.731	0,610
	Well to Wheel Transporte No propios	49.803.433	38,4%	15.902.642	3,132
	WtW DN's y DI	36.542.731	28,1%	11.668.392	3,132
	WtW EN	3.098.715	2,4%	989.445	3,132
	WtW RSU No Propios	1.679.451	1,3%	536.262	3,132
	Total	98.667.266,53	76%	41.458.942,54	
Emisiones totales (KG CO2eq)		129.839.913,95	100,0%	53.821.144	

Por lo tanto, la empresa estima una reducción de **14.465,32 toneladas de CO2e** en el año 2022 producto del conjunto de medidas de reducción de GEI aplicadas.

Carreras Grupo Logístico toma en consideración, que las medidas de reducción deben cumplir los requisitos de sostenibilidad de la empresa, además deben ser rentables, de manera que sean sostenibles a largo plazo.

A continuación, se muestra la tabla resumen con el desglose de las medidas de reducción y sus respectivos ahorros de emisiones de GEI anuales en toneladas de CO2e. Entre estas medidas se han incluido aquellas que se han llevado a cabo en el período 2016- 2022 y que ya han presentado un ahorro de emisiones de gases efecto invernadero:

Código de acción	Descripción	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
WHS001	Compra Energía Verde	-	-	3.437,84	3.038,96	2.749,72	3.521,10	3.537,40	16.285,01
WHS002	Autoconsumo Fotovoltaico	-	-	-	-	198,98	466,89	816,05	1.481,91
WHS003	Construcción Sostenible	-	245,77	389,86	460,70	519,95	741,46	898,77	3.256,50
WHS004	Mejoras técnicas centros logísticos: LED, otros.	-	-	-	-	-	-	-	-
WHS005	Cambio Gases Refrigerantes	-	-	-	-	-	-	-	-
WHS006	Generación de Hidrógeno	-	-	-	-	-	-	-	-
WHS007	Piloto carretillas Hidrógeno	-	-	-	-	-	-	-	-
TTE001	Renovación Flota Euro6 Tipo E	-	117,08	146,83	197,87	203,06	223,78	365,17	1.253,79
TTE002	Combustible. Tipo B7 (Transporte)	-	-	-	-	4.543,96	4.657,32	3.848,77	13.050,05
TTE003	Autopista ferroviaria	-	-	-	-	38,07	58,78	71,73	168,58
TTE004	Dúo y Mega Camión.	-	-	-	-	-	-	-	-
TTE005	Formación conducción eficiente TTE	-	-	-	21	43	99	275	438,11
TTE006	Neumáticos	-	-	-	-	-	-	-	-
TTE007	Plataformas Aligeradas	-	-	-	-	-	-	-	-
TTE008	Fidelización Proveedores	-	-	-	-	-	-	-	-
TTE009	MBE- Mirrorcam	-	-	-	-	-	-	-	-
TTE010	Biocombustibles avanzados (HVO)	-	-	-	-	-	-	-	-
TTE011	Prueba vehículo eléctrico Volvo.	-	-	-	-	-	-	-	-
LOG001	Vehículos Hidrógeno	-	-	-	-	-	-	-	-
LOG002	Combustible. Tipo B7 (Capilar)	-	-	-	-	3.212,89	2.787,31	3.929,71	9.929,91
LOG003	Arrastres - Dúo Camión	-	-	-	-	46,41	292,67	341,44	680,52
LOG004	Arrastre - Mega Camión	0,19	0,38	110,53	12,12	218,91	388,42	239,26	969,82
LOG005	Arrastre- Aerodinámica	-	-	-	-	-	-	29,21	29,21
LOG006	Distribución - Consolidación y Directos	-	-	-	-	-	-	-	-
LOG007	Compra flota híbrida	-	-	-	-	-	-	-	-
LOG008	Prueba vehículo eléctrico Volta	-	-	-	-	-	-	-	-
RSU001	Renovación Flota Euro6 Tipo E	-	-	-	-	17,05	26,45	52,64	96,14
RSU002	Combustible. Tipo B7 (RSU)	-	-	-	-	364,67	367,23	339,56	1.071,47
RSU003	Vehículos de Gas	-	-	-	-	-	-	29,13	29,13
RSU004	Conducción eficiente	-	-	-	-	-	-	-	-
RSU005	Mejora de procesos	-	-	-	-	-	-	-	-
RSU006	Biocombustibles avanzados (HVO)	-	-	-	-	-	-	-	-
OTR001	Cátedra Sostenibilidad Carreras	-	-	-	-	-	-	-	-
OTR002	Premio a la Sostenibilidad e Innovación J. L. Carreras	-	-	-	-	-	-	-	-
OTR003	Proyecto Carreras 0.0	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL		0,19	363,22	4.085,05	3.730,94	12.156,23	13.630,71	14.773,80	48.740,14

17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS



ALIANZAS PARA LA SOSTENIBILIDAD.



En **Carreras Grupo Logístico S.A.** creemos en las alianzas como una oportunidad para la sostenibilidad.

Perteneceemos al Clúster de Energía de Aragón (CLENAR) desde el año 2018, donde colaboramos en proyectos vinculados a áreas estratégicas con objeto de investigar, aprender y analizar nuevos enfoques de sostenibilidad en la misma línea con otros actores y equipos especializados.

También en colaboración con Clúster de Logística de Aragón (ALIA); así como otras colaboraciones con entidades vinculadas al transporte y la logística: RAL AECOC.

De igual modo trabajamos de la mano con la **Fundación Aragonesa del Hidrógeno** y con el **proyecto AGON**, siempre manteniendo una relación cercana con los clientes y proveedores.

También somos miembros de la asociación **Lean & Green**, la mayor plataforma europea de colaboración especialmente dirigida a reducir las emisiones asociadas a la cadena de suministro. cuyo objetivo es ayudar a las empresas a reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero derivados de las actividades logísticas, para alcanzar los objetivos definidos en la **Cumbre del Clima en París (COP 21)** de emisiones neutras en carbono para el año 2050



GESTIÓN
SOCIAL

07. GESTIÓN SOCIAL.

7.1. EQUIPO DE TRABAJO.

En Carreras Grupo Logístico S.A. las personas son el motor que impulsa la compañía, por eso, cuidar nuestro equipo es una prioridad para seguir avanzando y alcanzar nuestros objetivos. Nuestro equipo está integrado por 1763 empleados, de los cuales 1326 son hombres y 437 mujeres.





CONTRATO	JORNADA	HOMBRE	MUJER	TOTAL
INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO	1148	371	1519
	TIEMPO PARCIAL	27	28	55
TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	150	38	188
	TIEMPO PARCIAL	1	0	1
TOTAL		1326	437	1763



Distribución de empleados por sexo, edad, clasificación profesional 2023

En el año 2023, la compañía cuenta con 20 niveles de clasificación profesional. Los niveles del 1 al 8 corresponden a central y los niveles de 9 a 20 a delegación:

Nivel 1. Responsable con reporte consejo de administración.	Nivel 11. Responsable de área con equipo de entidad autónoma.
Nivel 2. Responsable con reporte a dirección general.	Nivel 12. Jefe/a turno o encargados almacén de RSN o plataforma.
Nivel 3. Responsable con reporte a una dirección de área.	Nivel 13. Jefe/a equipo o coordinador/a de área de estructura.
Nivel 4. Responsable de área con equipo y reporte a responsable.	Nivel 14. Oficialía y técnicos especialistas de área de estructura.
Nivel 5. Coordinador/a de equipo.	Nivel 15. Auxiliares de todas las áreas.
Nivel 6. Oficialía y técnico especialista de todas las áreas.	Nivel 16. Becas, practicas, y formación
Nivel 7. Auxiliares de todas las áreas.	Nivel 17. Oficialías y técnico de operativas, operativos especialistas y con pluses especiales.
Nivel 8. Becas, practicas, y formación.	Nivel 18. Mozo/a carretillero/a especialista.
Nivel 9. Delegado/a Zona o local.	Nivel 19. Mozo/a de picking, co-packing, limpieza, mantenimiento.
Nivel 10. Responsable General de Almacén RPN o responsable de servicio o centro autónomo.	Nivel 20 Conductor.

Tramos Edad y Escala			Total	Tramos Edad y Escala			Total
Nivel 1	2	0	2	Nivel 11	13	7	20
Nivel 2	11	4	15	Nivel 12	36	4	40
Nivel 3	17	11	28	Nivel 13	58	10	68
Nivel 4	9	2	11	Nivel 14	37	37	74
Nivel 5	4	2	6	Nivel 15	56	104	160
Nivel 6	162	130	292	Nivel 16	0	0	0
Nivel 7	0	1	1	Nivel 17	19	7	26
Nivel 8	0	0	0	Nivel 18	388	109	497
Nivel 9	12	1	13	Nivel 19	36	4	40
Nivel 10	18	0	18	Nivel 20	448	4	452
				Totales	1326	437	1763

Distribución por modalidades de contrato de trabajo

CONTRATO	JORNADA	HOMBRE	MUJER	TOTAL
INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO	1148	371	1519
	TIEMPO PARCIAL	27	28	55
TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	150	38	188
	TIEMPO PARCIAL	1	0	1
TOTAL		1326	437	1763

Distribución por modalidades de edad

EDAD	HOMBRE	MUJER	TG
> 30	61	25	86
30 a 50	213	80	293
>50	84	12	96
Total general	358	117	475

Número total y porcentaje de tasa de rotación de empleados durante 2023 diferenciados por sexo

TIPO 2023	SEXO-H	SEXO-M	TOTAL	% HOMBRE	%MUJER
ALTA	185	40	225	82%	18%
BAJA	222	58	280	79%	21%
TOTAL	407	98	505	81%	19%

En el año 2023 hubo un total de 14 despidos, 12 hombres y 2 mujeres por lo que el número en general ha disminuido considerablemente respecto años anteriores.

El número total de despidos del año 2022 fue de 38 en total, siendo de entre estos, 32 hombres y 6 mujeres.

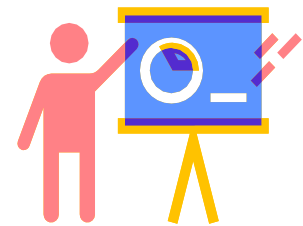


7.2. FORMACIÓN.



La formación de nuestro equipo de trabajo es un elemento fundamental para el crecimiento empresarial, la evolución del modelo de negocio y la innovación, por lo cual, en 2023 se continúa ofertando a nuestros trabajadores oportunidades de aprendizaje y desarrollo profesional.

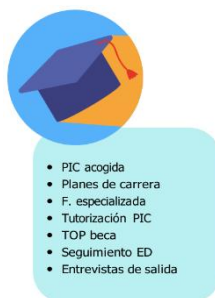
Carreras Grupo Logístico S.A., cuenta con un Plan de Formación Específico con periodicidad anual que tiene como objetivos:

- Incrementar el porcentaje de trabajadores formados alineado con la estrategia del grupo.
- Gestionar la formación obligatoria.
- Desarrollar las habilidades y competencias necesarias para un mejor desempeño del puesto de trabajo.
- Fomentar la formación interna y la implicación de todos los departamentos para el desarrollo y gestión del talento, sumando cohesión y optimizando recursos internos.



En 2023, el **indicador de eficacia del plan de formación fue de 3,41**, en el año 2022 fue de 3,18, en el año 2021 fue de 3,5 y en 2020 fue de un 3,40 sobre 4. Durante el año se han realizado un total de **17.161 horas de formación**, con tasa de formación por género de **81% hombres y 19% mujeres**, como se muestra en la siguiente tabla:

AÑO			TOTAL
2023	13.847	3.314	17.161
2022	12.082	5.596	17.678
2021	11.762	3.633	15.395
2020	8.029	3.066	11.095



7.3. MEDIDAS DE CONCILIACIÓN.

A través del **Plan Concilia** que se inició en 2018, se vienen desarrollando diversas políticas de conciliación aplicadas a la jornada completa partida, con medidas como la jornada especial en verano, la flexibilidad laboral en la entrada y salida y en el horario para la comida, la posibilidad de disponer de la tarde del viernes libre cubriéndose la jornada con guardias alternativas, así como, jornadas especiales en jornadas festivas como navidad y/o fiestas patronales, asignación de teletrabajo en diferentes niveles en función del puesto así como una gestión continua de adaptación de turnos en función de las necesidades personales y familiares de las personas trabajadoras. Todo ello siempre y cuando se mantenga el cumplimiento en todo caso del servicio estipulado.

Para los trabajadores que por razón del puesto que ocupan no es posible realizar teletrabajo, se da la posibilidad de adherirse al **Plan Especial de Flexibilidad** permitiéndose de forma excepcional, desarrollar su jornada a turnos/horarios especiales en todas las áreas.

Además, la **Guía de Teletrabajo** brinda consejos y prácticas reales con orientación y los criterios de desconexión laboral como apoyo a todos los trabajadores.

7.4. BIENESTAR Y SALUD.



En 2022, Carreras Grupo Logístico SA consiguió la **certificación de empresa saludable con su proyecto Carreras Te Cuida**, que se ha convertido en el concepto que orienta a todo nuestro equipo humano en la red empresarial.



Este programa nace para dar respuesta a la necesidad de **promover la salud en el ámbito laboral en todas sus dimensiones, tanto la salud física, como el bienestar psíquico y social**. Carreras te cuida busca “mimar” a todos los colaboradores y trabajadores acompañándolos en su vida diaria, ofreciéndoles los recursos necesarios para **gestionar sus emociones y mejorar su calidad de vida, seguridad y salud en el trabajo y fuera de él**, aportando unos valores y manteniéndolos en el tiempo.

En este sentido, la organización dispone todos los recursos y el presupuesto necesario para la implementación del programa, así como de las instalaciones y espacios de disfrute como el **área de descanso, el comedor al aire libre** disponible para todos los trabajadores, buscando fomentar las relaciones interpersonales y el bienestar.

Además, con el fin de mejorar la salud física se han instalado en los almacenes “**gym corners**” y se realizaron formaciones en educación postural impartidos por expertos fisioterapeutas; y en colaboración con nuestra fundación se han creado grupos de deporte de tiempo libre con actividades deportivas, y lúdicas.

En aras de ofrecer recursos cuidado de la salud en **reconocimientos médicos** de acuerdo con las franjas de edad estipuladas, se otorga la posibilidad de someterse al estudio de índices tumorales diversos; y también vacunación de la gripe.



Con el objetivo de impulsar el **ejercicio**, además de apoyar un fin solidario, se mantiene el proyecto **Running Carreras donde cada kilómetro cuenta para donaciones** a organizaciones que atienden colectivos vulnerables. Se registró un club a través de la app Strava donde cada corredor comparte sus tiempos, rutas y carreras, se lanzan retos mensuales adaptados a cualquier nivel. En 2023 como agradecimiento a los más de cien participantes, se les premió con vales solidarios para los establecimientos de Atades/gardeniers.



En este ámbito destaca también la **VIII Carrera de Empresa ESIC** por equipos, una prueba que tiene como objetivo fortalecer los valores que comparte el mundo empresarial y el deporte: esfuerzo, sacrificio, superación personal, trabajo en equipo, juego limpio. La cual se lleva a cabo por parte de los equipos formados por runners de nuestra empresa y son inscritos en colaboración con Fundación. Concretamente tuvo lugar el 17 de Diciembre de 2023.



Para promover la **alimentación saludable**, cada semana se realiza el día de fruta fresca y gratuita, en los almacenes de Zaragoza. De igual modo, en colaboración con la Fundación se financia la creación del **libro de cocina “La Mesa de Antaño y de Siempre. Recetas Almoldanas”**, que recopila recetas saludables con producto local, y ecológico que rescatan las antiguas recetas, usos y costumbres



En relación con el **colectivo de mayor edad**, se ha creado un grupo de apoyo de convivencia social y cultural denominado el **Club de los genios**, mediante el cual, se quiere lograr la integración y relevancia de toda su sabiduría y desarrollo cultural en esta etapa de su vida; brindándoles un tejido de apoyo social y económico que les permita disfrutar de su jubilación, siguiendo en contacto con sus compañeros y sintiéndose más acompañados. Adicionalmente, a través de la Fundación, la empresa ofrece a sus trabajadores y familiares una serie de ayudas económicas de apoyo en el caso de que les ocurran circunstancias excepcionales



Mediante la Fundación Miguel Carreras, se presentó el museo etnográfico de la Almolda, el cual llama a la participación de los vecinos de La Almolda y de la comarca de los Monegros para crear un "museo entre todos y para todos". Su objetivo principal es recopilar objetos, enseres, documentos e imágenes que plasmen la vida rural de la zona de Los Monegros durante el siglo XX.

En el año 2023, se presentó **CASA MIGUELE**, Espacio expositivo en La Almolda. (Aragón).

Dentro de nuestra **política de gestión integrada**, anualmente se analizan los objetivos y hechos ocurridos para tomar las medidas correctoras necesarias buscando garantizar la máxima seguridad en el trabajo.

Además, se hace seguimiento periódico a la **gestión preventiva** y su grado de implantación dentro de las reuniones del **Comité de Seguridad y Salud** analizando con la Dirección de la empresa y los principales departamentos aspectos preventivos como el número de accidentes por delegación, índice de incidencia, causas más comunes, lesiones más comunes etc.



Carreras Grupo Logístico S.A. continúa la concienciación y sensibilización en los distintos comités y reuniones enfatizando el concepto de **seguridad "Carreras"**; así como la implicación de los trabajadores y colaboradores de la empresa.

Adicionalmente, la compañía se ha adherido a la Declaración de Luxemburgo y acoge principios básicos de actuación y el marco de referencia de una buena gestión de la salud de los trabajadores en la empresa.

7.5. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

La política de Gestión Integrada de la empresa establece los siguientes compromisos que son aplicables para todos los empleados y colaboradores de Carreras Grupo Logístico SA:

"Nuestro compromiso con la sociedad incluye además el compromiso de prevenir las lesiones y el deterioro de la salud de sus trabajadores y colaboradores, así como acciones de mejora orientadas a eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, de tal modo que se garanticen unas condiciones de trabajo seguras y saludables".

“La Dirección del GRUPO CARRERAS se compromete a fomentar la concienciación y responsabilidad en el funcionamiento de su Sistema de Gestión entre el personal de la empresa, proveedores, clientes y otras terceras partes. Para ello, la Dirección garantiza la formación e información necesaria y promueve las actividades de participación y consulta necesarias entre la plantilla, además de difundir y hacer cumplir los procedimientos e instrucciones que regulan su actividad entre la organización y terceras partes (en especial proveedores y colaboradores logísticos)”.

Durante 2023, en todo el grupo Carreras se registraron **45 accidentes de trabajo con baja**, siendo 8 correspondientes a mujeres y 37 hombres. En cuanto a accidentes sin baja han sido un total de 46. Los valores de siniestrabilidad del año 2023 corresponden a los datos de la empresa Carreras Grupo Logístico. Todos los accidentes son comentados en los Comités de delegados, donde se revisa entre otras cosas, la evolución de la accidentalidad

En el año 2022, contamos con 45 registros de accidentes de trabajo con baja, siendo 10 correspondientes a mujeres y 35 a la plantilla de los hombres. En cuanto a accidentes sin baja han sido un total de 40. En 2021, se presentaron 44 accidentes de trabajo con baja y 32 sin baja.

Aunque se mantuvo la cifra de **accidentes laborales** frente al año 2022, al hacer una comparación con los últimos cinco años se mantiene una tendencia positiva que evidencia su descenso, al pasar de 68 accidentes con baja en 2018 frente a 45 en 2022; en general se detectan resultados de disminución en muchos de los parámetros medidos y estudiados:

TIPO DE ACCIDENTE	2018	2019	2020	2021	2022	2023
N.º ACCIDENTES CON BAJA	66	65	47	44	45	45
N.º ACCIDENTES SIN BAJA	68	60	42	32	40	46
ENFERMEDAD PROFESIONAL	1	1	0	0	0	0



- El índice de frecuencia acumulado del grupo empresarial de 2023 es de 14 siendo el índice de gravedad acumulado 0,50 y de incidencia acumulado 26.
- En cuanto al índice de frecuencia acumulado del grupo empresarial, en 2022 fue de 16.53 frente a 17.67 de 2021.
- El índice de gravedad acumulado fue de 0,22 y en 2021 fue de 0,32.
- El índice de incidencia acumulado en 2022 fue de 29.75 frente a 31,81 de 2021.
- Respecto a las enfermedades profesionales, Carreras Grupo Logístico SA no ha tenido ningún caso en 2023, 2022, 2021, ni en 2020.

7.6. ABSENTISMO.

Con el fin de realizar un control exhaustivo del número de horas de absentismo, se realiza una parametrización por cada centro de trabajo, y se miden, los días laborables, las horas, el total de horas y el porcentaje resultante.

Se relaciona también con las causas originarias que las producen como son: los accidentes de trabajo, enfermedad profesional, contingencia común, riesgo de embarazo, maternidad, paternidad, lactancia, licencias retribuidas, asuntos propios, huelga, y suspensión de Empleo y Sueldo. Con todo ello, se emiten resultados mensuales y anuales globales.

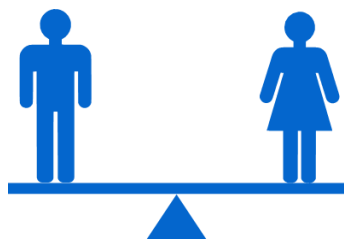
El número total de horas de absentismo en el año 2023 ha sido de 215.433 horas perteneciendo 156.054 horas hombres y 59.379 horas mujeres. Siendo el 72,44% horas absentismo de hombres en relación con el número total de horas de absentismo; y el 27.56% de horas de absentismo de mujeres en igual medida.

En 2022, el número total de horas de absentismo fue de 192.552; donde 49.752 horas corresponden a mujeres y 142.800 horas a hombres. La tasa de porcentaje es de 5,50% en los hombres y un 1,90% en las mujeres. Mientras que en el año 2021, el número total de horas de absentismo fue de 149.183,70, con una tasa de porcentaje situada en 5,03% en los hombres y un 1,70% en las mujeres.

7.7. IGUALDAD.

Carreras grupo Logístico S.A., respeta la integración y ofrece el **acceso a universal a todas las personas** ya sean discapacitadas o no, y ya sean de cualquier tipo de raza, sexo, edad, religión, en el marco de la política de igualdad creada por la organización.

Como parte de las medidas adoptadas para promover la **igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres**, Carreras Grupo Logístico S.A. cuenta con una **Política de igualdad** regulada, gestionada y en vigor en relación con la igualdad de trato y de oportunidad de hombres y mujeres que se desarrolla a continuación.



Hasta ahora los órganos de gobierno, están ocupados por un porcentaje del cien por ciento de hombres. Teniendo interés el mismo, en incrementar la presencia de la mujer en el ámbito laboral en toda su pirámide estructural. El origen de la actividad a lo largo de la historia ha sido mayoritariamente masculino, por las características del trabajo y el periodo donde se desarrolló; en este sentido, se va produciendo cada vez más, una evolución paulatina pero constante.

Plan de Igualdad.

Según el artículo 46 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, un **Plan de igualdad** es un conjunto ordenado de medidas, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. En este sentido, el Plan de igualdad contribuye a **garantizar los objetivos corporativos**, al ser un elemento estratégico que introduce en las empresas **formas innovadoras de gestión y mejora su eficacia organizativa**, aportando además una imagen positiva de la entidad.





El **Plan de igualdad** es una clara inversión para garantizar los objetivos integrales de la entidad, al ser un elemento estratégico que introduce en las empresas formas innovadoras de gestión y mejora su eficacia organizativa, aportando además una imagen positiva de la entidad. Se consigue que la política de igualdad se convierta en uno de los ejes prioritarios de la cultura empresarial, la cual, incorporada de forma permanente en la gestión del capital humano de la entidad garantizará, de forma efectiva, que tanto las mujeres como los hombres cuenten con las mismas oportunidades en el acceso, participación y permanencia en todas las prácticas de dicha gestión.

El **plan de Igualdad** se publicó en **diciembre de 2023**. En relación con este tema, en la empresa Carreras Grupo Logístico SA destaca la ausencia de incidentes en este ámbito, llevando unas relaciones adecuadas y sanas entre el personal.

Todas las decisiones que se adopten a este respecto se comunicarán tanto a interior como al exterior de la empresa, proyectando una imagen acorde con el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

La Dirección de la empresa declara su **compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo; así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades como un principio estratégico de nuestra política corporativa y de recursos humanos. Se compromete, asimismo, a integrar el Plan de igualdad al mismo nivel de importancia que el resto de las políticas empresariales, asignando los recursos necesarios para poner en marcha las acciones estipuladas.

Creación del Comité de Igualdad.

En el año 2023, el comité está compuesto por seis personas, tres en representación de la empresa y otras tres en representación de las personas trabajadoras.

Dichos miembros, se regirán según el reglamento de funcionamiento existente donde entre otras cosas, se incluirán la definición de las competencias, las periodicidades de las reuniones, y la toma de decisiones.

Se amplía en dos miembros más el comité inicial pasando a ser seis miembros en total en 2020 y se mantienen en 2021. Dichos miembros se han adscrito al reglamento de funcionamiento existente donde entre otras cosas, se incluirán la definición de las competencias, las periodicidades de las reuniones, y la toma de decisiones.



Protocolos contra el acoso sexual o por razón de sexo.

Carreras Grupo Logístico S.A. asume que las actitudes de acoso sexual o por razón de sexo suponen un grave atentado contra la dignidad de las personas trabajadoras, por lo que **no permitirá ni tolerará el acoso en el trabajo**. Por lo tanto, se ha redefinido nuestro protocolo para el acoso sexual o por razón de sexo, incluido en la política de igualdad y publicado en la web interna y tablones de anuncios correspondientes.

En la compañía **queda expresamente prohibida cualquier acción o conducta de esta naturaleza** comprometiéndose Carreras Grupo Logístico S.A. a hacer uso de sus poderes directivos y disciplinarios para proteger a las personas trabajadoras ante estas situaciones. El protocolo establece un **procedimiento tanto para prevenir como para dar cauce y solucionar las reclamaciones relativas a situaciones de acoso**, con las debidas garantías y tomando

en consideración las normas constitucionales, laborales y las declaraciones relativas a los principios y derechos fundamentales del trabajo.

Carreras Grupo Logístico SA asume que las actitudes de acoso sexual o por razón de sexo suponen un grave atentado contra la dignidad de las personas trabajadoras, por lo que **no permitirá ni tolerará el acoso en el trabajo**. Por tanto, queda expresamente prohibida cualquier acción o conducta de esta naturaleza comprometiéndose Carreras Grupo Logístico SA a hacer uso de sus poderes directivos y disciplinarios para proteger a las personas trabajadoras ante estas situaciones.

El protocolo establece un procedimiento tanto para prevenir como para dar cauce y solucionar las reclamaciones relativas a situaciones de acoso, con las debidas garantías y tomando en consideración las normas constitucionales, laborales y las declaraciones relativas a los principios y derechos fundamentales del trabajo.

Como acciones preventivas encaminadas a prevenir dichas situaciones de acoso, se fomenta el valor de la responsabilidad. Todos los empleados tienen la responsabilidad de ayudar a garantizar un entorno laboral en que se respete la dignidad.

El procedimiento de actuación debe ser rápido y ágil, otorgándole credibilidad, garantizándose la protección del derecho a la intimidad y confidencialidad de las personas afectadas y la no explicación repetida de los hechos por parte del acosado, salvo que sea estrictamente necesario. Así mismo, se protegerá la seguridad y salud de la víctima.

Independientemente de las acciones legales que se puedan iniciar, cualquier persona que sufra o tenga conocimiento de un acto de acoso moral, sexual, o por razón de sexo deberá denunciar los hechos ante el Comité de Ética y Valores mediante la herramienta colgada en nuestra web a este efecto.

Dicha denuncia deberá ser obligatoriamente tramitada por escrito en caso de que el denunciante sea un tercero ajeno a dicha situación. Se comprobarán los hechos y se tomarán las medidas de separar de sección e incluso de turno a las personas involucradas. De manera inmediata y con la máxima discreción el Comité de Ética y Valores, efectuará las pertinentes averiguaciones para conocer de manera objetiva los hechos denunciados y poder concluir el proceso.

Este será resuelto en el plazo máximo de 30 días hábiles desde la fecha de presentación de la denuncia, indicando las conclusiones alcanzadas, y las medidas oportunas tomadas acuerdo al código de conducta vigente.

Así mismo, las denuncias, alegaciones o declaraciones que se demuestren como intencionadamente no honestas o dolosas, podrán ser constitutivas de actuación disciplinaria sin perjuicio de las acciones legales que pudiera iniciar.

En todo caso, la representación legal de los trabajadores será informado de las sanciones impuestas.

Renumeración.

Valoramos igualmente de forma muy positiva la **incorporación profesional de la mujer en todos los niveles** de la empresa, en igual de derechos y seguiremos trabajando en esta línea.

Carreras Grupo Logístico S.A. cuenta con un **registro retributivo de empresa según la normativa vigente** siguiente tal como es el Decreto-Ley 6/2019 de Medidas Urgentes para la Garantía de la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Hombres y Mujeres en el Empleo y la Ocupación y del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de **igualdad retributiva entre mujeres y hombres**.



La compañía tiene establecidos veinte niveles diferentes según valoración del puesto de trabajo, dentro de cada nivel, se disgregan los diferentes departamentos empresariales. Para determinar el valor de los puestos de trabajo la empresa ha seguido un sistema cuantitativo basado en criterios y factores comunes a todos ellos, garantizando la adecuación, totalidad y objetividad de la equiparación.

En el año 2023, existe un diferencial medio versus promedio de 11% -13% global en la compañía entre hombres y mujeres. Dicho diferencial no supone brecha política alguna significativa a efectos legales y viene justificada con la diversidad de convenios de aplicación de toda España donde inevitablemente se aplican para la compañía.

Libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva

Carreras Grupo Logístico S.A. acoge las disposiciones de los convenios colectivos fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto a los derechos de libertad de asociación y de negociación colectiva. El Comité de Empresa y los representantes de los trabajadores, es reconocido como la vía de negociación colectiva para cualquier modificación relevante que afecte a las condiciones de los trabajadores.

El porcentaje de empleados cubierto por convenio colectivo del sector es del 100%, de acuerdo con las distintas delegaciones según centro de trabajo, se atenderá a los distintos convenios provinciales de cada zona territorial.

Los trabajadores de la sede central de **Carreras Grupo Logístico S.A.** se encuentran regulados mediante el Convenio colectivo del Sector de Transporte de Mercancías, Mudanzas, Guardamuebles y Logística de Zaragoza, (código de convenio 50001115011981), suscrito el 24 de noviembre de 2022, y publicado el 23 de enero de 2023, en la sección quinta, núm. 486.

Inclusión.

Contamos con una **Política de inclusión social y laboral para los empleados en situación de discapacidad adaptada a sus necesidades y garantizamos los mismos derechos** compartidos con el resto de la organización. Asimismo, la empresa cumple con los requisitos legales establecidos en materia de discapacidad, acogiendo las medidas especiales exigidas por ley para completar la ratio de capacidad.



Resaltamos, el compromiso del **almacén de Canarias** y su estrategia de inclusión a través de la inmersión y colaboración directa de empleados en situación de discapacidad en **puestos de trabajo en el área de co-packing** en algunos de nuestros almacenes colaboradores.



En línea con esta política la **empresa garantiza el correcto acceso de las personas con movilidad reducida** a su puesto de trabajo, lugar de trabajo y medio, damos **cumplimiento a las normas vigentes en la legislación europea** sobre barreras arquitectónicas; además de adoptar medidas como la creación del ascensor en el centro de oficinas, así como la rotulación de plazas de aparcamiento preferentes.

Igualmente, en 2022, se instalaron los ascensores en los nuevos edificios como el de Sevilla y se eliminaron todas las barreras arquitectónicas en las naves de Zaragoza, Masquefa, Sevilla, e Illescas. Para el año 2023 se

aplicaron los mismos principios, y adaptaciones para aplicarlos en la nave de Santander.



***RESPONSABILIDAD
SOCIAL
CORPORATIVA***

08

08. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA.

8.1. AYUDA A LA EDUCACIÓN Y EL EMPLEO.

	<p>A través de su fundación, Carreras Grupo Logístico S.A. muestra un apoyo total a la educación de todos los trabajadores, colaboradores y sus familiares, en 2023 se otorgaron un total de 350 becas. El objetivo del programa de becas es fomentar la excelencia y la obtención de buenos resultados en todas las etapas educativas, suponiendo un apoyo económico a los padres, así como el reconocimiento de valor del esfuerzo de los estudiantes.</p>	
<p>Este programa es de periodicidad anual y tiene diferentes líneas de ayuda al estudio, desde primaria, secundaria, bachillerato y universidad. Becas a la excelencia, FP Superior en la familia profesional de Comercio Internacional y FP Superior de Desarrollo de aplicaciones web, becas a la excelencia FP medio de Comercio y Marketing y para actividades comerciales, instalaciones eléctricas y automáticas y Farmacia y Parafarmacia.</p>		
	<p>Además, contempla ayudas económicas en función de la renta, para facilitar acceso a clases, terapias, o material necesario para superar el fracaso escolar.</p>	<p>Se realizó la II Edición del proyecto socioeducativo "Juntos" en el IES José Manuel Blecua de Zaragoza, IES Maria Moliner y también en el Colegio Santo Domingo de Silos. Esta iniciativa busca motivar e incentivar las relaciones personales entre alumnos de FP Medio y Superior con alumnos de FP Básica para que se retroalimenten y apoyen mutuamente, con el apoyo de profesionales en el ámbito de la psicología. Asimismo, este proyecto cuenta con un programa de incentivos a través de actividades colectivas y de ocio sano para que los jóvenes conozcan otras alternativas en su tiempo libre y puedan aumentar sus intereses y cultivar nuevas inquietudes.</p>

Este proyecto cuenta con un programa de incentivos a través de actividades colectivas y de ocio sano para que los jóvenes conozcan otras alternativas en su tiempo libre y puedan aumentar sus intereses y cultivar nuevas inquietudes.

Concretamente dentro del área de cultura plástica, se crea el III Concurso de Pintura y Expresión Plástica, para fomentar las artes plásticas de aquellas personas que tengan interés en esta área. En el año 2023 hubo 63 participantes y 12 premiados. El objetivo principal es fomentar la creación artística entre el mayor número de participantes, pudiendo colaborar todos los trabajadores, colaboradores, familiares convivientes y público en general, estableciéndose diferentes categorías.

8.2. AYUDA A LA EDUCACIÓN Y EL EMPLEO.

Otra de las acciones y proyectos mantenidos debido al éxito de años anteriores ha sido “**La reutilización de Ordenadores**”, cuyo objetivo principal es dotar de ordenadores y equipos informáticos reutilizados a todos los escolares y organizaciones que lo necesiten.

Finalmente, se han puesto en marcha varias iniciativas para apoyar y promover la colaboración con **Programas de Inserción Laboral** de otras organizaciones relevantes, en materia de formación como en la adquisición de materiales, herramientas o cualquier otro tipo de inversión que favorezca la mejora de los procesos de inserción laboral.

Carreras Grupo Logístico S.A. participa en un proyecto de colaboración con diferentes fundaciones que busca responder a las necesidades de empleo y formación de los jóvenes.

Concretamente, en apoyo a la **fundación EXIT**, y a través del proyecto **COACH**, se promueve la integración de jóvenes no empleados con falta de recursos y motivación, a través de información sobre posibles capacitaciones. Además, mediante entrevistas con diferentes departamentos de la empresa se les brinda una visión práctica de la vida laboral y también se les prepara para entrevistas laborales.

Siguiendo el ámbito de dichas escuelas, también colabora **Carreras Grupo Logístico S.A.** con **ESIC Business Marketing School**.



8.3. CATEDRA CARRERAS.

Así mismo, Carreras grupo Logístico SA, implementa la **Cátedra Carreras de Sostenibilidad e innovación logística en la universidad de Zaragoza**. En septiembre de 2023, se celebró el Noveno encuentro de esta cátedra dirigida a toda la comunidad científico-técnica y empresarial con interés en la logística, el transporte o la cadena de suministro, con la participación de destacados ponentes para hablar de las últimas tendencias del sector.



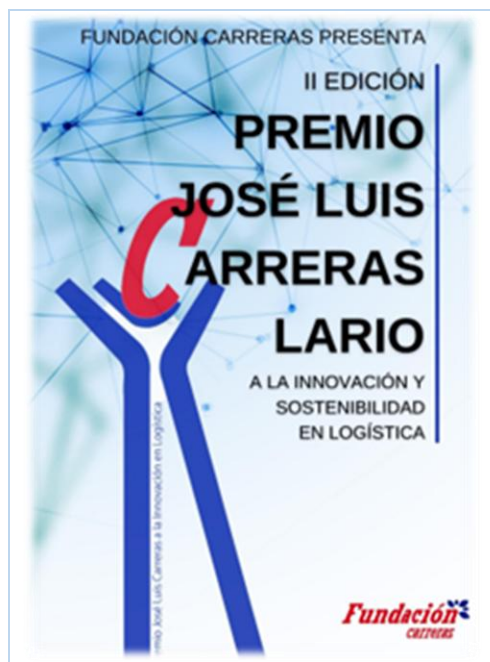
Cátedra **Carreras**
de Sostenibilidad e Innovación Logística
Universidad Zaragoza



8.4. PREMIOS.

En 2023, Fundación Carreras impulsó la **II Edición del Premio José Luis Carreras Lario a la Innovación y Sostenibilidad en Logística**. Un premio en homenaje a José Luis Carreras fallecido el año 2020. El empresario aragonés destacó por su esfuerzo e implicación en el sector del transporte y logística como consejero delegado en Carreras Grupo Logístico y en el ámbito empresarial aragonés. En el encuentro de la Cátedra Carreras de Sostenibilidad e innovación logística se hizo

entrega de este premio que busca reconocer y poner en valor los trabajos de investigación realizados en diversas etapas educativas, así como como la realización e implantación de proyectos innovadores y sostenibles en el ámbito de la logística y del transporte en España.



A su vez, Fundación Carreras ha sido promotora y colaboradora de premios que pongan en valor trabajos académicos en el área de Formación Profesional.

En el año 2023, impulsó los Premios **Mejor Proyecto Innovador en Logística y Transporte**, unos premios que buscan conocer ideas frescas e innovadoras de la mano de los más jóvenes.

También, Fundación Carreras participó en **16º Aniversario de los Premios Ingenia**, bajo el lema «Ideas con valor»; impulsados por el Centro San Valero, Fundación. Carreras Grupo Logístico SA ha concedido su premio al proyecto «Camino inclusivos», que obtuvo el 1º Premio de Grado Medio y FP Básica de Fabricación y Montaje.

Igualmente, Fundación Carreras participó en la **36ª Edición del Premio Nacional Don Bosco**. Otorgando un premio al mejor proyecto relacionado con la innovación en el sector de la logística y el transporte.

8.5. AYUDA SOLIDARIA.



Carreras Grupo Logístico SA colabora a través de la Fundación Carreras, en la actualidad con diferentes organizaciones en el ámbito de desperdicios de alimentos. Se trata de ofrecer el servicio de logística y transportes a las distintas organizaciones de bancos de alimentos para el traslado de productos alimenticios destinados a los sectores más desfavorecidos de una manera altruista.



Gracias a las alianzas realizadas en años venideros. Destacan en este ámbito las alianzas mantenidas con años anteriores con Hermandad Refugio, Banco de alimentos, Cáritas y Fundación San Blas. Aparece en 2023 la colaboración concreta con el centro social Parroquia del Carmen a quién se le ha suministrado productos de limpieza, higiene, y alimentación básica para su inmediato uso.

Fundación Carreras colabora altruistamente con la **Hermandad del Refugio** con la donación de portes; por esa labor solidaria, la Hermandad del Refugio otorga a la Fundación el título de hermano Bienhechor. Cada año más de 1.500 transeúntes, son atendidos por la Hermandad del Refugio. Información, acogida, alojamiento e higiene. Atienden las necesidades básicas de familias con pocos recursos. Suministrándoles ropa y alimentos, etc.

Asimismo, el **Banco de Alimentos** de Zaragoza dio a la Fundación Carreras el Premio Amigos y Alimentos. Se donan a los bancos de alimentos de cada territorio los alimentos aprovechables. En el año 2023 fueron donados **30.444,74Kg de alimentos**.



INDICE GRI

09

09. INDICE GRI.

Declaración de uso	Carreras Grupo Logístico SA ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI sectoriales	No Aplica

Código de Contenido GRI	Contenidos GRI	Ubicación y/o repuesta directa	Omisión
CONTENIDOS GENERALES GRI 2:			
CONTENIDOS GENERALES 2021			
2 - 1	2-1 Detalles organizacionales	Carreras Grupo Logístico S.A. Calle Messina 2, 50197 Zaragoza	
2 - 3	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	La Memoria Anual de Sostenibilidad refleja el desempeño medioambiental, social y de gobernanza de la empresa desde el 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023	
2 - 5	2-5 Verificación externa	No se ha realizado verificación externa de esta memoria. Sin embargo la información incluida se corresponde con la Memoria de Información No Financiera sometida a verificación externa por parte de AENOR, (Asociación Española de Normalización y Certificación) y que ha sido publicada en la web corporativa	
2 - 6	2-6 Actividades, cadena de valor y otras	Pág. 9-12; pág. 22-24	
2 - 7	2-7 Personas empleadas	Pág. 70-73	
2 - 9	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág. 21-23	
2 - 12	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág. 21-23	
2 - 13	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pág. 29-30	
2 - 16	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		
2 - 19	2-19 Políticas de remuneración	Pág. 70-73	
2 - 21	2-21 Ratio de compensación total anual		
2 - 22	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 37-69	
2 - 23	2-23 Compromisos y políticas	Pág. 15-17	
2 - 24	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		
2 - 25	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		
2 - 26	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		
2 - 27	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		
2 - 28	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 69	
2 - 29	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 69	
2 - 30	2-30 Convenios de negociación colectiva		
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3 - 1	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		
3 - 2	3-2 Lista de temas materiales	La compañía realizó un ejercicio de identificación y consulta de los grupos de interés y sus expectativas para integrarlas en sus políticas y gestión, pero no ha definido su matriz de materialidad.	

Código de Contenido GRI	Contenidos GRI	Ubicación y/o repuesta directa	Omisión
FINANCIACIÓN VERDE			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3 - 3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 27-28	
GRI 201 - Desempeño económico (2016)			
201-1	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 27-28	
GRI 202 - Presencia en el mercado (2016)			
202-1	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág. 59-61	
DESARROLLO RURAL E IMPACTO EN COMUNIDADES LOCALES			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 62-65	
GRI 203 - Impactos económicos indirectos (2016)			
203-1	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios prestados	Pág. 31-35; pág. 42-43; pág.64-65	
GRI 308 - Evaluación ambiental de los proveedores (2016)			
308-1	308-1 Nuevas empresas proveedoras que se examinaron en función de criterios ambientales	Pág. 25-27; pág.37	
308-2	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas al respecto	Pág. 24-27; pág. 33-37	
GRI 414 - Evaluación social de los proveedores (2016)			
414-1	414-1 Nuevas empresas proveedoras que se examinaron en función de criterios sociales	Pág. 24-27	
414-2	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas al respecto	Pág. 24-27	
BUEN GOBIERNO Y ÉTICA. COMPLIANCE Y TRANSPARENCIA			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 21-27	
GRI 205 - Anticorrupción (2016)			
205-1	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Pág. 23-24	
205-2	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 23-24	
205-3	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 23-24	
ECONOMÍA CIRCULAR Y RESIDUOS			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 56-57; pág.63-64.	
GRI 301 - Materiales (2016)			
301-1	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	pág.63-64.	
301-2	301-2 Insumos reciclados		
301-3	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	pág.63-64.	
GRI 306 - Residuos (2020)			
306-1	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pág.44-46	
306-2	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág.44-46	
306-3	306-3 Residuos generados	Pág.44-46	
306-5	306-5 Residuos dirigidos a eliminación	Pág.44-46	

Código de Contenido GRI	Contenidos GRI	Ubicación y/o repuesta directa	Omisión
CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág.37-57; Pág.66-68	
GRI 302 - Energía (2016)			
302-1	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Pág.39-40	
302-4	302-4 Reducción del consumo energético	Pág.39-43	
GRI 305 - Emisiones (2016)			
305-1	305-1 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Pág.66-68	
305-2	305-2 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2)	Pág.66-68	
305-3	305-3 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)	Pág.66-68	
305-4	305-4 Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	Pág.66-68	
305-5	305-5 Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Pág.66-68	
AGUA			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág.59-60	
GRI 303 – Agua y efluentes (2018)			
303-1	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		
303-5	303-5 Consumo de agua	Pág.59-60	
CALIDAD DEL EMPLEO			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág.51	
GRI 401 - Empleo (2016)			
401-1	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de los profesionales	Pág.51-53	
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág.76-77	
GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo (2018)			
403-1	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág.57-58 Carreras Grupo Logístico se rige por el estricto cumplimiento de la legislación española en esta materia.	
403-2	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Pág.76-77	
403-3	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág.76-77	
403-4	403-4 Participación de las personas trabajadoras, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág.76-77	
403-5	403-5 Formación de personas trabajadoras sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág.76-77	
403-6	403-6 Fomento de la salud de las personas trabajadoras	Pág.76-77	
403-8	403-8 Personas trabajadoras cubiertas por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	En cumplimiento de la legislación en vigor, el 100% de nuestro personal está cubierto por el servicio de seguridad y salud de la empresa llevado a cabo por el Servicio de Prevención Ajeno	
403-9	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág.76-77	
403-10	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Pág.76-77	
GESTIÓN DEL TALENTO			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág.73-78	
GRI 404 - Formación y educación (2016)			
404-1	404-1 Media de horas de formación al año por persona empleada	Pág.73	

404-2	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de las personas empleadas y programas de ayuda a la transición	Pág.73-77	
-------	---	-----------	--

Código de Contenido GRI	Contenidos GRI	Ubicación y/o repuesta directa	Omisión
IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág.78-82	
GRI 405 - Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)			
405-1	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág.78-82	
405-2	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág.78-82	
GRI 406 - No discriminación (2016)			
406-1	406-1 Número de casos de discriminación y acciones correctivas	Durante el 2023, a través de los canales disponibles, no se ha tenido conocimiento de situaciones de discriminación que hayan implicado vulneraciones de Derechos Humanos.	
DERECHOS HUMANOS			
GRI 3 – Temas Materiales 2021			
3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág.28	
GRI 408 - Trabajo infantil (2016)			
408-1	408-1 Operaciones y empresas proveedoras con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	La compañía cumple y verifica que sus proveedores cumplan con la legislación vigente, que cuenta con un marco normativo que protege y vela por el respeto de los Derechos Humanos	
GRI 409 - Trabajo forzoso u obligatorio (2016)			
409-1	409-1 Operaciones y empresas proveedoras con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Dado que Carreras Grupo Logístico se rige en todo momento por la legislación vigente, no se han presentado situaciones de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	

Excelencia en los procesos y mentalidad colaborativa.

“Una gran cadena de suministro se mueve como una bailarina en una noche de estreno; técnica precisa, profesionalismo implacable e infinitas horas de trabajo y de preparación se unen a la perfección para parecer que se realiza sin esfuerzo”

(Chole Demrovsky).